

**Sous-commission paritaire pour les
entreprises agréées fournissant des travaux
ou services de proximité**

***Convention collective de travail du
25/08/2017***

**CRÉDIT-TEMPS & EMPLOIS DE FIN DE
CARRIÈRE**

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Article 2 – Cadre législatif

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, telle que modifiée par les conventions collectives de travail n° 103**bis** du 27 avril 2015 et n° 103**ter** du 20 décembre 2016 ;

- la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 fixant, pour 2017 et 2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

**Article 3 – Crédit-temps avec motif –
à mi-temps et à temps plein**

§1. Motif de soins

En exécution de l'article 4 §4 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les ouvriers visés à l'article 1 ont droit à 51 mois de crédit-temps à temps plein ou une diminution de carrière à mi-temps, tel que prévu à l'article 4, §1,

**Paritair subcomité voor de erkende
ondernemingen die buurtwerken of –
diensten leveren**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van
25/08/2017***

TIJDSKREDIET & LANDINGSBANEN

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

Artikel 2 – Wetgevend kader

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103**bis** van 27 april 2015 en nr. 103**ter** van 20 december 2016 ;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**Artikel 3– Tijdskrediet met motief – halftijds
en voltijds**

§1. Zorgmotief

In uitvoering van artikel 4 §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde werklieden recht op 51 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering zoals voorzien in artikel 4, §1,

a), b) et c) de la convention collective de travail n° 103.

§2. Motif de formation

En exécution de l'article 4 §4 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les ouvriers visés à l'article 1 ont droit à 36 mois de crédit-temps à temps plein ou une diminution de carrière à mi-temps, tel que prévu à l'article 4 §2 de la convention collective de travail n° 103.

Article 4 – Emploi de fin de carrière moyennant 35 ans de carrière

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 127, la limite d'âge est portée, pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018, à 55 ans pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail à un emploi à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, § 1 de la CCT n° 103 et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, § 5, 2° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, comme modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Article 5 – Seuil

§ 1^{er}. En application de l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 précitée, le seuil pour l'exercice simultané du droit au crédit-temps à temps plein, à la diminution de carrière d'1/5 ou à mi-temps est fixé à 5 p.c., comptés en têtes, des ouvriers conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 103.

§ 2. Pour le calcul du seuil conformément au § 1 du présent article, les travailleurs âgés de 50 ans ou plus qui bénéficient ou ont demandé le bénéfice de la diminution de carrière d'1/5, sur la base des articles 3, 4 et 8 de la CCT n° 103 ou des articles 6 et 9 de la CCT n° 77bis, ne sont pas pris en compte, conformément aux dispositions de l'article 16 § 1, § 3 et § 6 de la CCT n° 103.

Article 6 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} septembre 2017 et est conclue pour une durée indéterminée, sauf en ce qui concerne l'article 4.

a), b) en c) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§2. Motief opleiding

In uitvoering van artikel 4 §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde werklieden recht op 36 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering zoals voorzien in artikel 4 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Artikel 4 – Landingsbaan in geval van 35 jaar loopbaan

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de periode 1 januari 2017 tot 31 december 2018 voor de werklieden die in toepassing van artikel 8, § 1 van de cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot halftijds of met 1/5^e en die voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 6, § 5, 2° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Artikel 5 – Drempel

§ 1. In toepassing van artikel 16 van de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de drempel inzake het gelijktijdig uitoefenen van het recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^e loopbaanvermindering op 5 %, geteld in koppen, van de werklieden overeenkomstig de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 2. Voor de berekening van de drempel overeenkomstig § 1 van huidig artikel worden de werknemers van 50 jaar of ouder die een 1/5^e tijdskrediet uitoefenen of hebben aangevraagd op grond van artikelen 3, 4 en 8 van cao nr. 103, of artikelen 6 of 9 van CAO 77 bis, niet in aanmerking genomen overeenkomstig de bepalingen van artikel 16 § 1, § 3 en § 6 van CAO 103.

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, behoudens wat betreft artikel 4 van deze cao.

L'article 4 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

La présente CCT remplace les dispositions de la convention collective de travail conclue le 14 juillet 2009 au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative au crédit-temps, enregistrée au Greffe de l'Administration des Relations collectives de travail sous le numéro 95431/CO/322.01.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Artikel 4 treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Deze cao vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op 14 juli 2009 in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende tijdscrediet, geregistreerd op de Griffie van de Administratie van collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het 95431/CO/322.01

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.