

**Sous-commission paritaire pour les  
entreprises agréées fournissant des travaux  
ou services de proximité**

***Convention collective de travail du  
7/05/2014***

**OCTROI D'UN COMPLEMENT  
D'ENTREPRISE DANS LE CADRE DU  
CHOMAGE AVEC COMPLEMENT  
D'ENTREPRISE (RCC) A 58 ANS**

**Article 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

**Article 2** – En vertu de l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 (M.B. de 8 juin 2007) fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise tel que modifié par l'A.R. du 28 décembre 2011 (M.B. du 30 décembre 2011) et en vertu de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation des mesures de crises et l'exécution de l'accord interprofessionnel et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel; telle que modifiée par la loi du 29 mars 2012 portant des dispositions diverses,

Ont droit à un complément d'entreprise, les travailleurs :

- 1° qui au moment où le contrat de travail prend effectivement fin, avoir atteint l'âge de 58 ans ou plus ;
- 2° qui répondent aux conditions d'ancienneté prescrites par l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC).

**Paritair subcomité voor de erkende  
ondernemingen die buurtwerken of –  
diensten leveren**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van  
7/5/2014***

**TOEKENNING VAN EEN  
BEDRIJFSTOESLAG BIJ HET STELSEL  
WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 58 JAAR**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

**Artikel 2** – Ingevolge artikel 3, § 7 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 (B.S. van 8 juni 2007) tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zoals gewijzigd door het K.B. van 28 december 2011 (B.S. van 30 december 2011) en ingevolge de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord; zoals gewijzigd door de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen,

Komen in aanmerking voor een bedrijfstoelage, de werknemers :

- 1° die op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd 58 jaar of ouder zijn;
- 2° die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden zoals gesteld in het KB van 3 mei 2007, tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (verder: SWT).

**Article 3** – Les travailleurs visés à l'article 2 ont droit à un complément d'entreprise à charge de leur employeur. Ce complément d'entreprise est octroyée à partir du moment où le délai de préavis légal vient à expiration et elle s'applique jusqu'à l'âge légal de la pension.

**Article 4** – Le complément d'entreprise est égale à la moitié de la différence entre le salaire net mensuel de référence et l'allocation de chômage et est calculée et adaptée conformément aux dispositions de la convention collective de travail no.17 du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

**Article 5** – Les articles 3 et 4 de cette convention collective de travail ne sont d'application que pour les travailleurs qui ont été liés pendant les deux ans précédant leur RCC par un contrat de travail à leur employeur.

**Article 6** – Sans préjudice de l'article 4 de la présente convention collective de travail, le complément d'entreprise sera calculée sur la base de la moyenne des rémunérations perçues par le travailleur pendant les douze mois précédant sa RCC, et non pas sur base de la rémunération du mois de référence.

**Article 7** – §1er. Dans le cas où le travailleur passerait d'une diminution de carrière ou d'un emploi mi-temps, dans le cadre de la CCT no.77bis, au système de RCC, le calcul du complément d'entreprise se fait sur la base du salaire de référence net d'un travailleur à temps-plein.

§2. Dans le cas où le travailleur passerait d'une suspension totale des prestations de travail dans le cadre du crédit-temps, tel que prévu dans la CCT no.77bis, au système de RCC, le calcul du complément d'entreprise se fait sur la base du salaire de référence qui correspond au régime de travail qui précède la suspension des prestations de travail.

**Article 8** - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

**Artikel 3** – De werknemers bedoeld in artikel 2 hebben na ontslag recht op een bedrijfstoelage ten laste van hun werkgever. Die bedrijfstoelage wordt toegekend vanaf het einde van de wettelijke opzeggingstermijn tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

**Artikel 4** – De bedrijfstoelage is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referentemaandloon en de werkloosheidsuitkering en wordt berekend en aangepast overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 van de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

**Artikel 5** - De artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn slechts van toepassing voor de werknemers die gedurende de twee jaren voorafgaand aan hun SWT door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn geweest met hun werkgever.

**Artikel 6** – Onverminderd artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bedrijfstoelage berekend op basis van het gemiddelde van de lonen die de werknemer heeft ontvangen gedurende de twaalf maanden voorafgaand aan zijn SWT en niet op basis van het loon van de referentemaand.

**Artikel 7** – § 1. Ingeval de werknemer overgaat van een loopbaanvermindering of een halftijdse betrekking in het kader van CAO nr.77bis, naar het systeem van SWT, gebeurt de berekening van de bedrijfstoelage op basis van het voltijds netto-referenteloon.

§2. Ingeval de werknemer overgaat van een volledige schorsing van de arbeidsprestaties in het kader van het tijdskrediet zoals voorzien in CAO nr.77bis, naar het systeem van SWT, gebeurt de berekening van de bedrijfstoelage op basis van het referenteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voorafgaand aan de schorsing van de arbeidsprestaties.

**Artikel 8** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.