

Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

**Convention collective de travail du
14/07/2009**

Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
14/07/2009**

CREDIT-TEMPS

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Article 2 - En exécution de l'article 3 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil national de travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, modifiée par les conventions collectives de travail n° 77ter du 10 juillet 2002 et n° 77quater du 30 mars 2007, ci-après dénommées en abrégé convention collective n° 77bis, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps pour suspension totale et réduction à mi-temps des prestations de travail est prolongée jusqu'à une période maximale de 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

Conformément à l'arrêté royal du 8 juin 2007 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, le droit aux allocations d'interruption pour le crédit-temps plein est limité pour l'Office National de l'emploi à 12 mois maximum sur l'ensemble de la carrière professionnelle, sauf exceptions prévues dans ce même arrêté royal.

Article 3 - § 1er. En application de l'article 15 de la convention collective de travail n° 77bis précitée, le seuil pour l'exercice simultané du droit au crédit-temps, à la réduction de la carrière à 4/5e ou à la réduction des prestations

TIJDSKREDIET

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of-diensten leveren.

Article 2 - In uitvoering van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, töt vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 töt invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties töt een haiftijdse betrekking, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 77ter van 10 juli 2002 en nr. 77quater van 30 maart 2007, hierna kortweg collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis genoemd, wordt de duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet voor volledige schorsing en vermindering van de arbeidsprestaties töt een haiftijdse betrekking verlengd töt een maximumperiode van 5 jaar over de gehele loopbaan.

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 8 juni 2007 töt wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 töt uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties töt een haiftijdse betrekking, is het recht op onderbrekingsuitkeringen ten opzichte van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening voor voltijds tijdskrediet beperkt töt maximum 12 maanden gedurende de volledige loopbaan, behoudens de in ditzelfde koninklijk besluit vernoemde uitzonderingen.

Artikel 3 - § 1. In toepassing van artikel 15 van de hoger vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis wordt de drempel inzake het gelijktijdig uitoefenen van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering töt 4/5de of vermindering van

professionnelles jusqu'au niveau d'un emploi à mi-temps est fixé à 5 p.c, comptés en têtes, des ouvriers conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 77bis.

§ 2. Pour le calcul du seuil conformément aux § 1 du présent article les travailleurs âgés de 50 ans ou plus qui bénéficient ou ont demandé le bénéfice de la diminution de carrière 1/5 sur base des articles 6 ou 9 de la CCI" 77 bis ou conformément à l'article 102 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, n'entrent pas en compte conformément aux dispositions de l'article 15 § 1, § 3 et § 5 de la CCT 77 bis.

Article 4 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

de arbeidsprestaties töt een halftijdse betrekking vastgelegd op 5 pet., geteld in koppen, van de werklieden overeenkomstig de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

§ 2. Voor de berekening van de drempel overeenkomstig § 1 van huidig artikel worden de werknemers van 50 jaar of ouder die een 1/5e loopbaanvermindering uitoefenen of hebben aangevraagd op grond van artikelen 6 of 9 van CAO 77 bis of ingevolge art. 102 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, niet in aanmerking genomen overeenkomstig de bepalingen van artikel 15 § 1, § 3 en § 5 van CAO 77 bis.

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of diensten leveren.