

Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire et les Entreprises Agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Convention collective du travail du 12 septembre 2022 relative à l'indemnité de vélo

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique :

- aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1^{er} de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ;
- aux intérimaires visés à l'article 7, 3 de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire.

Article 2.

La présente convention collective de travail est supplétive. Elle s'applique aux travailleurs intérimaires qui sont mis à la disposition d'entreprises utilisatrices pour lesquelles il n'existe pas de dispositions sectorielles ou d'entreprise concernant l'indemnité de vélo.

Article 3.

Pour les travailleurs intérimaires qui utilisent régulièrement le vélo pour se déplacer entre l'adresse de leur domicile et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur à titre d'indemnité vélo est fixée à 0,25 EUR par kilomètre réellement effectué à vélo, avec un maximum de 25 km (aller-retour) par jour de travail.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Article 4.

Les travailleurs concernés présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, le vélo pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail. Ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation.

Article 5.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} septembre 2022.

Elle peut être résiliée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire et les Entreprises Agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

**Paritair Comité voor de Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of
– diensten leveren**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2022 betreffende de fietsvergoeding

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- de uitzendbureaus bedoeld bij artikel 7,1° van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- de uitzendkrachten bedoeld bij artikel 7,3° van voornoemde Wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is suppletief. Zij wordt toegepast op de uitzendkrachten die ter beschikking gesteld worden van gebruikers bij wie geen sectorale of bedrijfsbepalingen gelden betreffende de fietsvergoeding.

Artikel 3.

Voor de werknemers die regelmatig gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomst onder de vorm van fietsvergoeding vastgesteld op 0,25 EUR per effectief met de fiets afgelegde kilometer, met een maximum van 25 km (heen en terug) per arbeidsdag.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Artikel 4.

De bedoelde werknemers leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 september 2022.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzegging van drie maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.