

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de
erkende ondernemingen die buurtwerken of
-diensten leveren**

**Commission paritaire pour le travail
intérimaire et les entreprises agréées fournissant
des travaux ou services de proximité**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 15 maart 2022*

*Convention collective de travail
du 15 mars 2022*

**Bijkomende vergoeding in geval van
arbeidsongeschiktheid na een
arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid**

**Indemnité complémentaire en cas d'incapacité
de travail après un contrat de travail
intérimaire**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
is van toepassing op :

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique :

1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1°
van de wet van 24 juli 1987 betreffende de
tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter
beschikking stellen van werknemers ten
behoefte van gebruikers (Belgisch Staatsblad
van 20 augustus 1987), verder genoemd "de
werkgever";

1° aux entreprises de travail intérimaire, visées par
l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987
concernant le travail temporaire, le travail
intérimaire et la mise de travailleurs à la
disposition d'utilisateurs (Moniteur belge du
20 août 1987), ci-après dénommées
"l'employeur";

2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3°
van genoemde wet van 24 juli 1987, die door
de uitzendbureaus worden tewerkgesteld,
verder genoemd "de werknemer".

2° aux travailleurs intérimaires, visés par l'article
7, 3° de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987,
qui sont occupés par ces entreprises de travail
intérimaire, ci-après dénommés "le travailleur".

HOOFDSTUK II. Bepalingen

CHAPITRE II. Dispositions

Art. 2. Wanneer een arbeidsongeschiktheid als
gevolg van een ziekte of een ongeval van gemeen
recht een aanvang neemt na het einde van de
arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid en uiterlijk
op de eerste werkdag na het einde van deze
arbeidsovereenkomst, heeft de werknemer ten laste
van de laatste werkgever recht op een bijkomende
vergoeding, bovenop de uitkering betaald door het
ziekenfonds.

Art. 2. Lorsqu'une incapacité de travail
résultant d'une maladie ou d'un accident de
droit commun débute après la fin d'un contrat
de travail intérimaire et au plus tard le
premier jour ouvrable qui suit la fin d'un tel
contrat, le travailleur a droit, à charge du
dernier employeur, à une indemnité
complémentaire à l'indemnité versée par la
mutuelle.

Art. 3. Voor de werknemer-arbeider is de vergoeding, bedoeld in artikel 2, gelijk aan 25,88 pct. van het gedeelte van het normale loon dat het plafond waarmee rekening wordt gehouden bij de berekening van de uitkeringen inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 85,88 pct. van het gedeelte van het normale loon dat dit plafond overschrijdt.

Voor de werknemer-bediende zijn deze percentages gelijk aan respectievelijk 26,93 pct. en 86,93 pct..

Het normale loon wordt berekend overeenkomstig artikel 56, 2de alinea van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).

Art. 4. Deze vergoeding is verschuldigd voor elke werkdag die niet werd gepresteerd als gevolg van de arbeidsongeschiktheid, met een maximum van 5 of 6 dagen, naargelang de werknemer in het 5 of 6 dagenstelsel tewerkgesteld was.

Art. 5. De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is enkel door de werkgever verschuldigd indien de werknemer :

1° op het ogenblik waarop de arbeidsongeschiktheid een aanvang neemt, 65 dagen gewerkt heeft bij het uitzendbureau en bij de klant-gebruiker, en dit, overeenkomstig artikel 13 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° uiterlijk de tweede werkdag na het einde van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid het bewijs van de arbeidsongeschiktheid levert.

Art. 3. Pour le travailleur ouvrier, l'indemnité visée à l'article 2 est égale à 25,88 p.c. de la partie du salaire normal qui ne dépasse pas le plafond pris en considération pour le calcul des prestations de l'assurance maladie-invalidité et à 85,88 p.c. de la partie du salaire normal qui excède ce plafond.

Pour le travailleur employé, ces pourcentages s'élèvent respectivement à 26,93 p.c. et à 86,93 p.c..

Le salaire normal se calcule conformément à l'article 56, alinéa 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978).

Art. 4. Cette indemnité est due pour chaque jour de travail non presté en raison de l'incapacité de travail, avec un maximum de 5 ou 6 jours, selon que le travailleur était occupé dans un régime hebdomadaire de travail de 5 ou 6 jours.

Art. 5. L'indemnité visée à l'article 2 n'est due par l'employeur que si le travailleur :

1° totalise, au moment où débute l'incapacité de travail, 65 jours de travail auprès de l'entreprise de travail intérimaire et auprès du client-utilisateur, et ce, conformément à l'article 13 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

2° fournit la preuve de l'incapacité de travail au plus tard le deuxième jour ouvrable suivant la fin du contrat de travail intérimaire.

Art. 6. De vergoeding, bedoeld in artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de werkgever het bewijs levert dat de werknemer, ook zonder enige vorm van arbeidsongeschiktheid, gedurende de periode bedoeld bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geenszins voor rekening van de werkgever bij de klant-gebruiker zou gewerkt hebben.

Het bewijs, waarvan sprake in de vorige alinea, kan door alle rechtsmiddelen worden aangebracht.

Art. 7. De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de arbeidsongeschiktheid aanvangt tijdens de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, noch in geval van moederschapsverlof.

HOOFDSTUK III. *Duur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur, en treedt in werking op 1 januari 2022 en verstrijkt op 30 juni 2022.

Art. 6. L'indemnité, visée à l'article 2, n'est pas due au travailleur si l'employeur fournit la preuve que, même en l'absence de toute incapacité de travail, le travailleur n'aurait de toutes façons pas travaillé pour le compte de l'employeur chez ce client-utilisateur pendant la période visée à l'article 4 de la présente convention *collective de travail*.

La preuve visée à l'alinéa précédent peut être apportée par toutes voies de droit.

Art. 7. L'indemnité prévue à l'article 2 n'est due au travailleur ni lorsque l'incapacité de travail débute pendant le contrat de travail intérimaire, ni en cas de congé de maternité.

CHAPITRE III. *Durée*

Art. 8. La présente convention collective de travail, conclue pour une durée déterminée, entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2022.