

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de
erkende ondernemingen die buurtwerken of
-diensten leveren**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 14 december 2021*

Pensioenpremie voor de uitzendkrachten

Preambule

Een groeiend aantal sectoren waar de uitzendkrachten tewerkgesteld zijn, hebben een eigen sectorale pensioenpijler uitgewerkt.

Daarbij betalen de bedrijven van deze sectoren een bijdrage aan een sectoraal orgaan ter dekking van de betaling van dit sectoraal pensioen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

Zijn uitgesloten uit het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst:

- de studenten uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage;

Art. 2. §1. Partijen komen overeen voor de periode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022 de brutolonen van de uitzendkrachten, die tewerkgesteld zijn in sectoren met een sectorale pensioenregeling, te verhogen met een percentage dat overeenkomt met de in deze sectoren betaalde bijdrage, omgezet op basis van een reconversie coëfficiënt.

Deze coëfficiënt houdt rekening met de patronale Rijksdienst voor Sociale Zekerheidsbijdragen.

Deze reconversiecoëfficiënt bedraagt 0,6943 voor de arbeiders en 0,7158 voor de bedienden.

**Commission paritaire pour le travail
intérimaire et les entreprises agréées
fournissant des travaux ou services de proximité**

*Convention collective de travail
du 14 décembre 2021*

Prime pension pour les travailleurs intérimaires

Préambule

Un nombre croissant de secteurs où sont occupés des travailleurs intérimaires ont mis en place leur propre régime de pension sectoriel.

Les entreprises de ces secteurs versent à un organe sectoriel une cotisation destinée à couvrir le paiement de cette pension sectorielle.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique :

1° aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

2° aux travailleurs intérimaires visés à l'article 7, 3° de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire.

Sont exclus du champ d'application de la présente convention collective :

- les travailleurs intérimaires étudiants soumis à la cotisation de solidarité ;

Art. 2. §1. Les parties s'engagent, pour la période du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022, à augmenter les salaires bruts des travailleurs intérimaires occupés dans des secteurs où il existe un régime de pension sectoriel, en appliquant un pourcentage qui correspond à la cotisation payée dans ces secteurs, convertie sur la base d'un coefficient de reconversion.

Ce coefficient tient compte des cotisations patronales à l'Office national de sécurité sociale.

Le coefficient de reconversion s'élève à 0,6943 pour les ouvriers et à 0,7158 pour les employés.

§2. De in §1 genoemde percentages die van toepassing zijn voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 zijn de percentages die opgenomen zijn in de bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst

§3. De premie wordt berekend op het loon van de uitzendkracht en wordt toegekend per loonafrekening.

De premie wordt afzonderlijk vermeld op de loonfiche van de uitzendkracht onder de uniforme benaming "pensioenpremie".

Evenwaardig is de vermelding dat de "pensioenpremie" inbegrepen is in het brutoloon.

§4. Deze regeling maakt toepassing van artikel 12, tweede lid van de wet van 24 juli 1987 en geniet derhalve voorrang op de eventuele sectorale aanvullende pensioenregelingen van de gebruikende ondernemingen.

§6. De partijen komen overeen dat de volgende procedure wordt toegepast :

Van zodra de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeit en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren van de uitzendsector ervan verwittigd wordt dat er in een bepaalde sector een regeling inzake een sectorale pensioenpijler is overeengekomen, zal hij aan de voorzitter van het betrokken paritair comité vragen om de modaliteiten van deze regeling over te maken en zal hij deze informatie bezorgen aan de leden van het Paritair Comité voor de uitzendarbeit en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Het Paritair Comité voor de uitzendarbeit en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren sluit vervolgens een collectieve arbeidsovereenkomst af die voorziet in een regeling zoals hierboven overeengekomen.

Een dergelijke regeling kan niet ingevoerd worden met terugwerkende kracht.

Art. 3. Partijen engageren zich om het onderzoek verder te zetten met het oog op de creatie van een intersectoraal systeem op het niveau van de uitzendsector.

§2. Les pourcentages mentionnés au §1 et d'application pour la période du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022 sont ceux repris en annexe à la présente convention collective de travail.

§3 La prime est calculée sur le salaire du travailleur intérimaire et est octroyée par décompte de salaire.

La prime est mentionnée à part sur la fiche de salaire du travailleur intérimaire, sous la dénomination uniforme de "prime pension".

Formule équivalente : mentionner que la "prime pension" est comprise dans la rémunération brute.

§4. Cette réglementation est prise en application de l'article 12, deuxième alinéa de la loi du 24 juillet 1987 et a donc priorité sur les éventuels régimes sectoriels de pension complémentaire des entreprises utilisatrices.

§6. Les parties conviennent de la procédure suivante :

Dès que le président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité du secteur de l'intérim est averti du fait qu'un secteur a convenu d'instaurer un régime de pension sectoriel, il demande au président de la commission paritaire concernée de lui transmettre les modalités de ce régime et il communique ces informations aux membres de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

La Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité conclut ensuite une convention collective de travail qui prévoit des dispositions telles que convenues ci-dessus.

Ces dispositions ne peuvent être instaurées avec effet rétroactif.

Art. 3. Les parties s'engagent à poursuivre l'étude en vue de l'instauration d'un système intersectoriel au niveau du secteur de l'intérim.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2021 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten (registratienummer 167544/CO/322)..

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2022.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2022 et remplace la convention collective de travail du 22 septembre 2021 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires (n° d'enregistrement 167544/CO/322).

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera ses effets au 31 décembre 2022.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de 3 mois signifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Bijlage van de CAO van 14/12/2021

Sector	P.C.	Pensioenpremie te betalen door de uitzendbureaus	Datum van inwerkingtreding	Vervaldatum
Betonindustrie	106.02	0,98%	1 januari 2022	31 december 2022
Vezelcement	106.03	0,30%	1 januari 2022	31 december 2022
Metaal- machine- en elektrische bouw "Vlaanderen en Fabricom"	111.01	1,66%	1 januari 2022	31 december 2022
	111.02			
Metaal- machine- en elektrische bouw "Wallonië en Brussel"	111.01	1,52%	1 januari 2022	31 december 2022
	111.02			
Montage van bruggen en metalen	111.03	1,66%	1 januari 2022	31 december 2022
Garagebedrijf	112	1,25%	1 januari 2022	31 december 2022
Pannebakkerijen	113.04	0,25%	1 januari 2022	31 december 2022
Steenbakkerij	114	0,34%	1 januari 2022	31 december 2022
Chemische nijverheid	116	0,64%	1 januari 2022	31 december 2022
Petroleumnijverheid en - handel	117	0,64%	1 januari 2022	31 december 2022
Voeding	118	1,15%	1 januari 2022	31 december 2022
		1,46% (voor de bedrijven van PC 118 die de verhoogde bijdrage toepassen)	1 januari 2022	31 december 2022
Textielnijverheid	120	0,69%	1 januari 2022	31 december 2022
Textielnijverheid Verviers	120.01	0,69%	1 januari 2022	31 december 2022
Schoonmaak	121	1,19%	1 januari 2022	31 december 2022
Bouw	124	0,17%	1 januari 2022	31 december 2022
Stoffering en houtbewerking	126	0,48%	1 januari 2022	31 december 2022
Handel in brandstoffen	127	2,08%	1 januari 2022	31 december 2022

Handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen	127.02	2,08%	1 januari 2022	31 december 2022
Drukkerij, grafische kunst en dagbladbedrijf	130	0,37%	1 januari 2022	31 december 2022
Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	132	1,39%	1 januari 2022	31 december 2022
Tabaksbedrijf, afdeling rook-, pruim- en snuiftabak	133 (vorige 133.02)	2,24%	1 januari 2022	31 december 2022
Tabaksbedrijf, afdeling van de sigaren en sigarillo's	133 (vorige 133.03)	2,13%	1 januari 2022	31 december 2022
Autobussen en autocars	140.01	0,51%	1 januari 2022	31 december 2022
Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	140.03	1,17%	1 januari 2022	31 december 2022
Afhandeling op luchthaven	140.04	0,64%	1 januari 2022	31 december 2022
Verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten	140.05	0,59%	1 januari 2022	31 december 2022
Terugwinning van metalen	142.01	1,25%	1 januari 2022	31 december 2022
Zeevisserij	143	0,87%	1 januari 2022	31 december 2022
Landbouw	144	1,39%	1 januari 2022	31 december 2022
Tuinbouwbedrijf	145	1,39%	1 januari 2022	31 december 2022
Elektriciens: installatie en distributie	149.01	1,46%	1 januari 2022	31 december 2022
Koetswerk	149.02	1,53%	1 januari 2022	31 december 2022
Edele metalen	149.03	0,73%	1 januari 2022	31 december 2022
Metaalhandel	149.04	1,46%	1 januari 2022	31 december 2022
Chemische nijverheid	207	0,66%	1 januari 2022	31 december 2022
Metaalfabrikatennijverheid	209	1,41%	1 januari 2022	31 december 2022
Textielnijverheid	214	0,72%	1 januari 2022	31 december 2022
Notarisbedienden	216	3,72%	1 januari 2022	31 december 2022

Bedienden voedingsnijverheid	220	0,82%	1 januari 2022	31 december 2022
Internationale handel, vervoer en aanverwante bedrijfstakken	226	0,63%	1 januari 2022	31 december 2022
Hotelbedrijf (arbeiders)	302	0,76%	1 januari 2022	31 december 2022
Hotelbedrijf (bedienden)	302	0,79%		
Vermakelijkheidsbedrijf (arbeiders)	304	1,04%	1 januari 2022	31 december 2022
Vermakelijkheidsbedrijf (bedienden)	304	1,07%		
Bewakingsdiensten (arbeiders)	317	0,42%	1 januari 2022	31 december 2022
Bewakingsdiensten (bedienden)	317	0,43%		
Begrafenisondernemingen (arbeiders)	320	0,21%	1 januari 2022	31 december 2022
Begrafenisondernemingen (bedienden)	320	0,21%		
Beheer van gebouwen (arbeiders)	323	2,08%	1 januari 2022	31 december 2022
Beheer van gebouwen (bedienden)	323	2,15%		
Diamantnijverheid en -handel (alleen voor arbeiders)	324	2,08%	1 januari 2022	31 december 2022
Gas- en elektriciteitsbedrijf (arbeiders)	326	/	1 januari 2022	31 december 2022
Gas- en elektriciteitsbedrijf (bedienden)	326	1,97%		

Secteur	CP	Prime pension à payer par les entreprises de travail intérimaire	Date d'entrée en vigueur	Date d'échéance
Béton	106.02	0,98%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Fibrociment	106.03	0,30%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
constructions métalliques, mécaniques et électriques « Flandre et Fabricom »	111.01	1,66%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
	111.02		1er janvier 2022	
constructions métalliques, mécaniques et électriques « Wallonie et Bruxelles »	111.01	1,52%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
	111.02		1er janvier 2022	
Entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques	111.03	1,66%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Garage	112	1,25%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Tuileries	113.04	0,25%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Briques	114	0,34%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie chimique	116	0,64%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Commerce du pétrole	117	0,64%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Alimentation	118	1,15%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
		1,46% (pour les entreprises de la CP 118 appliquant la cotisation accrue)	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie du textile	120	0,69%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie du textile de Verviers	120.01	0,69%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Nettoyage et désinfection	121	1,19%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Construction	124	0,17%	1er janvier 2022	31 décembre 2022

Ameublement et bois	126	0,48%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Commerce de combustibles	127	2,08%	1er janvier 2022	31 décembre 2022

Commerce de combustibles de la Flandre orientale	127.02	2,08%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Imprimerie, art graphique et journeaux	130	0,37%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Travaux techniques agricoles et horticoles	132	1,39%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie du tabac, section tabac à fumer, à mâcher et à priser	133 (avant 133.02)	2,24%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie du tabac, section des cigares et cigarillos	133 (avant 133.03)	2,13%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Autobus et autocars	140.01	0,51%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Transport routier et logistique pour compte de tiers	140.03	1,17%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Assistance dans les aéroports	140.04	0,64%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Déménagement, garde meubles et activités connexes	140.05	0,59%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Récupération des métaux	142.01	1,25%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Pêche maritime	143	0,87%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
<i>Agriculture</i>	144	1,39%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Entreprises horticoles	145	1,39%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Electriciens : installation et distribution	149.01	1,46%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Carrosserie	149.02	1,53%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Métaux précieux	149.03	0,73%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Commerce du métal	149.04	1,46%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie chimique	207	0,66%	1er janvier 2022	31 décembre 2022

Fabrications métalliques	209	1,41%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie du textile	214	0,72%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Notaires	216	3,72%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
<i>employés de</i> l'Industrie alimentaire	220	0,82%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Commerce international, transport et branches d'activités connexes	226	0,63%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie hôtelière (ouvriers)	302	0,76%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie hôtelière (employés)	302	0,79%		
Spectacle (ouvriers)	304	1,04%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Spectacles (employés)	304	1,07%		
Gardiennage (ouvriers)	317	0,42%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Gardiennage (employés)	317	0,43%		
Pompes funèbres (ouvriers)	320	0,21%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Pompes funèbres (employés)	320	0,21%		
Gestion d'immeubles (ouvriers)	323	2,08%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Gestion d'immeubles (employés)	323	2,15%		
Industrie et commerce du diamant (seulement applicable aux ouvriers)	324	2,08%	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie du gaz et de l'électricité (ouvriers)	326	/	1er janvier 2022	31 décembre 2022
Industrie du gaz et de l'électricité (employés)	326	1,97%		