

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 9 maart 2021 betreffende
de vorming en tewerkstelling
van uitzendkrachten**

**Convention collective de travail
du 9 mars 2021 concernant
la formation et l'emploi
des travailleurs intérimaires**

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op

- 1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, met uitsluiting van de uitzendbureaus die erkend zijn om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124);
- 2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus worden tewerkgesteld met uitsluiting van de uitzendkrachten die in dienst zijn van een uitzendbedrijf dat erkend is om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124).

Artikel 2 - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig afdeling 1- investeren in opleiding – van hoofdstuk 2 van de Wet van 5 maart 2017, betreffende werkbaar en wendbaar werk, in het algemeen en

Article 1^{er} - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique :

- 1.° aux entreprises de travail intérimaire, visées par l'article 7,1° de la Loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, à l'exclusion des entreprises de travail intérimaire autorisées à exercer des activités dans le cadre de la Commission Paritaire de la construction (C.P. 124);
- 2.° aux travailleurs intérimaires, visés par l'article 7,3° de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire, à l'exclusion des travailleurs intérimaires qui sont au service d'une entreprise de travail intérimaire autorisée à exercer des activités dans le cadre de la Commission Paritaire de la construction (C.P. 124).

Article 2 - Objet

La présente convention collective de travail est conclue conformément à la section 1re - investir dans la formation - du chapitre 2 de la Loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, en général et conformément à

overeenkomstig artikel 11 en 12 van dezelfde wet, in het bijzonder is in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst een op zijn minst gelijkwaardige opleidingsinspanning voorzien.

Artikel 3 – Sectorale vormingsinspanningen

Met het oog op de realisering van de interprofessionele doelstelling zoals bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk verlengt deze collectieve arbeidsovereenkomst het jaarlijks engagement inzake opleidingsinspanning ten belope van een toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunt.

Overeenkomstig de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk wordt het jaarlijks engagement als volgt berekend : het aantal werknemers gemiddeld tewerkgesteld tijdens het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de vorming plaatsvindt, uitgedrukt in voltijdse equivalenten vermenigvuldigd met 1dag.

Artikel 4 – Definitie van opleiding

Voor de toepassing van het artikel 3 wordt onder opleiding de beroepsopleiding begrepen, zowel de formele als de informele opleidingen, en wordt verwezen naar de definitie bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk :

l'article 11 et 12 de la même Loi en particulier, un effort de formation au moins équivalent est prévu dans la présente convention collective de travail.

Article 3 – Efforts de formation sectoriels

En vue de la réalisation de l'objectif interprofessionnel tel que prévu par la loi du 5 mars 2017 sur le travail faisable et maniable, la présente convention collective de travail prolonge l'engagement annuel relatif aux efforts de formation à concurrence d'une augmentation du taux de participation à la formation d'au moins 5 points de pourcentage.

Conformément à la loi du 5 mars 2017 sur le travail faisable et maniable, l'engagement annuel est calculé de la manière suivante : le nombre de travailleurs moyen mis au travail durant l'année qui précède l'année durant laquelle la formation a lieu, exprimé en équivalents temps plein multiplié par 1 jour.

Article 4 – Définition de formation

Pour l'application des articles 3, on entend par formation la formation professionnelle, aussi bien les formations formelles que informelles, et il est fait référence à la définition reprise dans la loi du 5 mars 2017 sur le travail faisable et maniable:

- Formele opleiding : door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;
- Informele opleiding : de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder formele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de cursist op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden
- Formation formelle : les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants et une attestation de suivi de la formation est souvent délivrée. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise;
- Formation informelle : les activités de formation, autres que celles visées sous formations formelles et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'autoorganisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage.

Artikel 5 - Groeipad

De sociale partners verbinden zich ertoe om een werkgroep binnen het Paritair Comité op te richten die zich zal buigen over het opleidingsbeleid in de sector en het groeipad voor de verwezenlijking van de opleidingsinspanningen

Article 5 - Trajectoire de croissance

Les partenaires sociaux s'engagent à créer un groupe de travail au sein de la Commission paritaire afin de se pencher sur la politique de formation dans le secteur et sur une trajectoire de croissance en vue de la réalisation des

overeenkomstig de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Artikel 6 - Bijkomende vorming voor de uitzendkrachten

§1. De werkgever verbindt er zich toe bijkomende vorming en opleiding te voorzien voor de uitzendkrachten.

§2. Ter ondersteuning van deze maatregel betaalt de werkgever aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten de bijdrage van 0,40 pct. op het loon voorzien in artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2020 betreffende het fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten, voor de verwezenlijking van artikel 3, 8° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

In correlatie hiermee staat een trekkingsrecht ten gunste van de werkgevers die aantonen vormingsinspanningen te hebben geleverd. De modaliteiten tot uitoefening van dit trekkingsrecht worden door het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten vastgesteld.

§3. Voor de toepassing van artikel 3, alinea 1 kan de verhoging van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten, inzonderheid het gevolg zijn van het aanbieden van een vormingsaanbod naar aanleiding van de samenwerking van het Vormingsfonds

efforts de formation conformément à la loi du 5 mars 2017 sur le travail faisable et maniable.

Article 6 - Formation complémentaire des travailleurs intérimaires

§1. L'employeur s'engage à prévoir une formation complémentaire pour les travailleurs intérimaires.

§2. Pour soutenir cette mesure, l'employeur verse au Fonds Social pour les Intérimaires la cotisation de 0,40 p.c. sur le salaire, prévue à l'article 17 de la convention collective de travail du 28 mai 2020 concernant le fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires, pour la réalisation de l'article 3, 8° de cette même convention collective de travail.

Corrélativement, on instaure un droit de tirage au bénéfice des employeurs qui démontrent qu'ils ont fait des efforts en faveur de la formation. Les modalités d'exercice de ce droit de tirage sont fixées par le Fonds Social pour les Intérimaires.

§3. Pour l'application de l'article 3, alinéa 1, l'augmentation d'au moins 5 points de pourcentage du taux de participation à la formation peut être notamment la conséquence de la mise à disposition d'une offre de formation dans le cadre de la collaboration conclue par le Fonds de la Formation pour les

voor Uitzendkrachten met Vormingsfondsen van andere sectoren teneinde tot meer opleidingsmodules te komen die door de uitzendkrachten gevolgd kunnen worden.

Artikel 7 - Duur

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Intérimaires avec les Fonds de formations d'autres secteurs en vue d'élargir l'éventail des modules de formation qui peuvent être suivis par les intérimaires.

Article 7 - Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

** de travail*

**Addendum à la convention collective de travail du 9 mars 2021 concernant
la formation et l'emploi des travailleurs intérimaires**

1. Les partenaires sociaux souhaitent centraliser tous les moyens affectés à la formation au sein du Fonds de formation TRAVI, et ce selon un processus progressif. Il s'agit de la dotation de 0,4%.
Il est proposé d'organiser une concertation entre les deux organisations concernées (le Fonds social pour les intérimaires et Travi) afin de préparer cette opération de manière approfondie. Il est important que cette centralisation soit neutre sur le plan budgétaire.
Le transfert vers Travi devrait être terminé pour le 1/1/2022.
Les droits de tirage 2019-2020 sont encore entièrement gérés par le Fonds social.
2. La priorité est de rendre la gestion des droits de tirage (V1, V2, V3) plus transparente et plus simple sur le plan administratif.
Par conséquent, les mesures suivantes seront prises en tenant dûment compte des objectifs de transparence et de simplification administrative afin de garantir un traitement efficace :
 - transparence des rapports avec ventilation entre les différents systèmes ;
 - inventaire et évaluation du contenu des formations.Une consultation aura lieu entre le Fonds social pour les intérimaires et Travi afin d'analyser la simplification du processus (e.a. dans le but de digitaliser la gestion et d'améliorer le reporting).
3. D'autre part, des mesures supplémentaires seront prises pour développer une politique de formation gérée paritairement. A cet effet, à partir de 2022, 0,07% sera prélevé sur les 0,4% et ce, pendant une période de 3 ans (2022-2023-2024). Ce budget sera ensuite soumis à évaluation, en tenant compte du cadre réglementaire et des initiatives prises par les autorités en faveur de la formation.
4. Les moyens consacrés aux candidats-intérimaires qui n'ont pas (encore) de contrat et aux intérimaires qui sont sous contrat ne sont pas toujours proportionnels. C'est pourquoi les partenaires sociaux s'engagent à consacrer davantage de moyens aux intérimaires sous contrat, afin d'intensifier les efforts en faveur de ces intérimaires sous contrat.
Les contrats en cours ne seront pas interrompus pour dispenser une formation.
5. Les accords ci-dessus sont repris dans un addendum à la CCT Formation 2021-2022.

**Addendum bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 2021
betreffende de vorming en tewerkstelling van uitzendkrachten**

1. De sociale partners wensen alle middelen voor de vorming te centraliseren in het vormingsfonds TRAVI en dit volgens een geleidelijk proces. Het gaat hier over de 0,4% dotatie.

Er wordt voorgesteld om een overleg tussen de 2 betrokken organisaties (het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten en Travi) te organiseren teneinde deze operatie grondig voor te bereiden.

Belangrijk daarbij is dat deze centralisatie budgetneutraal is.

De overdracht naar Travi zou rond moeten zijn tegen 1/1/2022.

De trekkingsrechten 2019-2020 worden nog volledig afgehandeld door het Sociaal Fonds.

2. Prioritair daarbij is dat er wat betreft de trekkingsrechten (V1,V2,V3) wordt geijverd voor een transparanter en administratief eenvoudiger beheer.

De volgende acties worden bijgevolg ondernomen met respect voor de transparantie en de administratieve belasting teneinde een efficiënte afhandeling te bevorderen :

-transparantie in de rapportering met opsplitsing tussen de verschillende systemen ;

-inventarisatie en evaluatie van de inhoud van de vormingen .

Er zal overleg plaatsvinden tussen het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten en Travi met het oog op een analyse van de vereenvoudiging van het proces (oa. Inzetten op een meer digitaal beheer en een betere rapportering).

3. Er zal daarnaast ingezet worden op een eigen paritair aangestuurd vormingsbeleid.

Er zal daarvoor vanaf 2022 gedurende 3 jaren (2022-2023-2024) 0,07% van de 0,4% vrijgemaakt worden. Dit budget wordt vervolgens geëvalueerd, rekening houdend met het regelgevend kader en de overheidsinitiatieven omtrent opleiding.

4. De hoeveelheid middelen die besteed worden aan kandidaten-uitzendkrachten die (nog) geen contract hebben en diegene die onder contract staan, staan niet altijd in verhouding. Daarom nemen de sociale partners het engagement dat meer middelen zullen worden besteed aan uitzendkrachten onder contract met als bedoeling te gaan naar een shift richting deze uitzendkrachten onder contract.

Lopende contracten zullen niet onderbroken worden voor het geven van opleiding.

5. Bovenstaande afspraken worden opgenomen in een addendum bij de CAO Vorming van 2021-2022.