

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de
erkende ondernemingen die buurtwerken of
-diensten leveren**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 19 december 2017*

Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sec-
tor van het hotelbedrijf

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geslo-
ten in uitvoering van de collectieve arbeidsover-
eenkomst van 19 december 2017 betreffende de
pensioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt
de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van
gebruikers die ressorteren onder het Paritair Comi-
té van het hotelbedrijf (P.C. 302), hierna "gebrui-
ker" genoemd.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op :

- a. de uitzendbureaus bedoeld bij artikel 7, 1° van
de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke
arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking
stellen van werknemers ten behoeve van gebrui-
kers.
- b. de uitzendkrachten bedoeld bij artikel 7, 3° van
genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze
uitzendbureaus ter beschikking worden gesteld.

Art. 2. In toepassing van artikel 2 van de collectie-
ve arbeidsovereenkomst van 19 december 2017
betreffende de pensioenpremie voor de uitzend-
krachten, verbinden de uitzendbureaus zich er toe
een pensioenpremie te betalen aan de uitzendkrach-
ten ter beschikking gesteld van een gebruiker.

**Commission paritaire pour le travail intéri-
maire et les entreprises agréées fournissant des
travaux ou services de proximité**

*Convention collective de travail
du 19 décembre 2017*

Prime pension pour les travailleurs intérimaires
dans le secteur de l'industrie hôtelière

La présente convention collective de travail est
conclue en exécution de la convention collective de
travail du 19 décembre 2017 relative à la prime
pension pour les travailleurs intérimaires et vise les
travailleurs intérimaires mis à disposition d'utilisa-
teurs relevant de la Commission paritaire de
l'industrie hôtelière (C.P. 302), ci-après "utilisa-
teur".

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique :

- a. aux entreprises de travail intérimaire, visées par
l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 concer-
nant le travail temporaire, le travail intérimaire
et la mise de travailleurs à la disposition d'utili-
sateurs.
- b. aux travailleurs intérimaires, visés par l'article 7,
3° de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987,
qui sont mis à disposition par ces entreprises de
travail intérimaire.

Art. 2. En application de l'article 2 de la convention
collective de travail du 19 décembre 2017 relative
à la prime pension pour les travailleurs intéri-
maires, les entreprises de travail intérimaire s'en-
gagent à verser une prime pension aux travailleurs
intérimaires mis à disposition d'un utilisateur.

Art. 3. De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 pct.) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2017 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité van het hotelbedrijf bedraagt 1 pct.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald aan de uitzendkrachten arbeiders is dus gelijk aan 0,66 pct van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij $1 \times 0,6603$.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald aan de uitzendkrachten bedienden is dus gelijk aan 0,68 pct van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij $1 \times 0,6841$.

Art. 4. De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 januari 2018.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2019.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 3. La prime pension dont question à l'article 2 est un pourcentage de la rémunération brute (à 100 p.c.) qui est égal au montant de la cotisation versée par l'utilisateur afin de financer un système sectoriel de complément au régime légal de pension, multiplié par le coefficient repris dans la convention collective de travail du 19 décembre 2017 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires.

Le montant de la cotisation versée par les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière est 1 p.c..

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire aux travailleurs intérimaires ouvriers est donc égal à 0,66 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.) soit $1 \times 0,6603$.

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire aux travailleurs intérimaires employés est donc égal à 0,68 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.) soit $1 \times 0,6841$.

Art. 4. Les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur le montant de la prime pension tel qu'indiqué à l'article 3 sur les rémunérations brutes dues à partir du 1er janvier 2018.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2018.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets au 31 décembre 2019.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.