

## Convention collective de travail du 5 juillet 2011 concernant la formation et l'emploi des travailleurs intérimaires

---

### Article 1

En application de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, il est prévu pour 2011 une augmentation du taux de participation à la formation d'au moins 5 points de pourcentage.

### Article 2 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique :

1. aux entreprises de travail intérimaire, visées par l'article 7,1° de la Loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, à l'exclusion des entreprises de travail intérimaire autorisées à exercer des activités dans le cadre de la Commission Paritaire de la construction (C.P. 124);
2. aux travailleurs intérimaires, visés par l'article 7,3° de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire, à l'exclusion des travailleurs intérimaires qui sont au service d'une entreprise de travail intérimaire autorisée à exercer des activités dans le cadre de la Commission Paritaire de la construction (C.P. 124).

### Article 3 : Efforts pour la formation des travailleurs intérimaires

&1. L'employeur s'engage à prévoir une formation complémentaire pour les travailleurs intérimaires.

&2. Pour soutenir cette mesure, l'employeur verse au Fonds Social pour les Intérimaires la cotisation de 0,40 p.c. sur le salaire, prévue à l'article 14 c) de la convention collective de travail du 5 juillet 2011 concernant le fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires, pour la réalisation de l'article 3, 8° de cette même convention collective de travail.

Corrélativement, on instaure un droit de tirage au bénéfice des employeurs qui démontrent qu'ils ont fait des efforts en faveur de la formation. Les modalités d'exercice de ce droit de tirage sont fixées par le Fonds Social pour les Intérimaires.

6

&3. Pour l'application de l'article 1, l'augmentation d'au moins 5 points de pourcentage du taux de participation à la formation peut être notamment la conséquence de la mise à disposition d'une offre de formation dans le cadre de la collaboration conclue par le Fonds de Formation pour les Intérimaires avec les Fonds de formation d'autres secteurs en vue d'élargir l'éventail des modules de formation qui peuvent être suivis par les intérimaires.

#### Article 4 : Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2011.  
Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets le 30 juin 2013.

Fait à Bruxelles, le 5 juillet 2011

# Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2011 betreffende de vorming en tewerkstelling van uitzendkrachten

---

## Artikel 1

In toepassing van artikel 30 van de wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005, wordt voor 2011 voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

## Artikel 2: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op

- 1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, met uitsluiting van de uitzendbureaus die erkend zijn om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124);
- 2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus worden tewerkgesteld met uitsluiting van de uitzendkrachten die in dienst zijn van een uitzendbedrijf dat erkend is om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124).

## Artikel 3: Inspanningen inzake vorming van uitzendkrachten

§1. De werkgever verbindt er zich toe bijkomende vorming en opleiding te voorzien voor de uitzendkrachten.

§2. Ter ondersteuning van deze maatregel betaalt de werkgever aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten de bijdrage van 0,40 pct. op het loon voorzien in artikel 14 c) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2011 betreffende het fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten, voor de verwezenlijking van artikel 3, 8° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

In correlatie hiermee staat een trekkingsrecht ten gunste van de werkgevers die aantonen vormingsinspanningen te hebben geleverd. De modaliteiten tot uitoefening van dit trekkingsrecht worden door het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten vastgesteld.

§3. Voor de toepassing van artikel 1, kan de verhoging van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten, inzonderheid het gevolg zijn van het aanbieden van een vormingsaanbod naar aanleiding van de samenwerking van het Vormingsfonds voor Uitzendkrachten met Vormingsfondsen van andere sectoren teneinde tot meer opleidingsmodules te komen, die door de uitzendkrachten gevolgd kunnen worden.

#### Artikel 4: Duur

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 30 juni 2013.

Opgemaakt te Brussel op 5 juli 2011