

4

**Commission paritaire pour le travail Intérimaire et les entreprises agréées
fournissant des travaux ou services de proximité**

**Convention collective de travail du 6 juillet 2007 concernant la prime de
pension pour les travailleurs intérimaires**

Préambule

Un nombre croissant de secteurs où sont occupés des travailleurs intérimaires ont mis en place leur propre régime de pension sectoriel.

Les entreprises de ces secteurs versent à un organe sectoriel une cotisation destinée à couvrir le paiement de cette pension sectorielle.

Article 1 :

La présente convention collective de travail s'applique:

- 1° aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 198 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
- 2° aux travailleurs intérimaires visés à l'article 7, 3° de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire;

Article 2 :

Les parties s'engagent, pour la période 2007-2008, à augmenter les salaires bruts des travailleurs intérimaires occupés dans des secteurs où il existe un régime de pension sectoriel, en appliquant un pourcentage qui correspond à la cotisation payée dans ces secteurs, convertie sur la base d'un coefficient de reconversion. Ce coefficient tient compte des cotisations patronales à la sécurité sociale. Le coefficient de reconversion s'élève à 0,6603 pour les ouvriers et à 0,6841 pour les employés.

La prime est octroyée par décompte de salaire et est mentionnée à part sur la fiche de salaire de du travailleur intérimaire, sous la dénomination uniforme de "prime de pension". Formule équivalente : mentionner que la "prime de pension" est comprise dans la rémunération brute.

Cette réglementation est prise en application de l'article 12, 2ème alinéa, de la loi du 24 juillet 1987 et a donc priorité sur les éventuels régimes sectoriels de pension complémentaire des entreprises utilisatrices.

Les parties conviennent de la procédure suivante :

Dès que le président de la CP 322 du secteur de l'intérim est averti du fait qu'un secteur a convenu d'instaurer un régime de pension sectoriel, il demande au président de la CP concernée de lui transmettre les modalités de ce régime et il communique ces informations aux membres de la CP 322.

REGISTRE-DEPOT
23-07-2007

REGISTR.-ENREGISTR.
01-10-2007

NR.
N°

84.910/6/322

La CP 322 conclut ensuite une CCT qui prévoit des dispositions telles que convenues ci-dessus. Ces dispositions ne peuvent être instaurées avec effet rétroactif.

Article 3 :

Les parties s'engagent à effectuer, pendant la durée de l'accord sectoriel 2007-2008, une étude en vue de l'instauration d'un système intersectoriel au niveau du secteur de l'intérim. Un tel système pourrait entrer en vigueur au plus tôt au début de l'année 2009.

Article 4 :

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 6 juillet 2007. Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera ses effets au 31 décembre 2008.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire.

Fait à Bruxelles, le 6 juillet 2007

Pour Federgon Intérim
H. MUYLDERMANS

Pour la FEB
S. KOHNENMERGEN

Pour la CGSLB
J. ROELANDT

Pour la FGTB
J. MICHIELS

Pour la CSC
A. LEURS
A. DEBRULLE

4

Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die
buurtwerken of -diensten leveren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2007 betreffende de
pensioenpremie voor de uitzendkrachten

Preambule

Een groeiend aantal sectoren waar de uitzendkrachten tewerkgesteld zijn, hebben een eigen sectorale pensioenpijler uitgewerkt.

Daarbij betalen de bedrijven van deze sectoren een bijdrage aan een sectoraal orgaan ter dekking van de betaling van dit sectoraal pensioen.

Artikel 1:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op

- 1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers,
- 2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus worden tewerkgesteld,

Artikel 2:

Partijen komen overeen voor de periode 2007-2008 de brutolonen van de uitzendkrachten, die tewerkgesteld zijn in sectoren met een sectorale pensioenregeling, te verhogen met een percentage dat overeenkomt met de in de sectoren betaalde bijdrage, omgezet op basis van een reconversiecoëfficiënt. Deze coëfficiënt houdt rekening met de patronale RSZ-bijdragen. Deze reconversiecoëfficiënt bedraagt : 0,6603 voor de arbeiders en 0,6841 voor de bedienden.

De premie wordt toegekend per loonafrekening en wordt afzonderlijk vermeld op de loonfiche van de uitzendkracht onder de uniforme benaming "pensioenpremie". Evenwaardig is de vermelding dat de "pensioenpremie" inbegrepen is in het brutoloon.

Deze regeling maakt toepassing van artikel 12 tweede lid van de Wet van 24 juli 1987 en geniet derhalve voorrang op de eventuele sectorale aanvullende pensioenregelingen van de gebruikende ondernemingen.

De volgende procedure wordt overeengekomen:

Van zodra de voorzitter van het PC 322 van de uitzendsector ervan verwittigd wordt dat er in een bepaalde sector een regeling inzake een sectorale pensioenpijler is overeengekomen, zal hij aan de voorzitter van het betrokken PC vragen om deze regeling over te maken en zal hij deze informatie bezorgen aan de leden van het PC 322.

INLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR
23-07-2007	01-10-2007	N°

84.910/0/322

J

Het PC 322 sluit vervolgens een CAO af die voorziet in een regeling zoals hierboven overeengekomen. Een dergelijke regeling kan niet ingevoerd worden met terugwerkende kracht.

Artikel 3:

Partijen engageren zich om, tijdens de duur van het huidige sectorakkoord 2007-2008, een onderzoek te verrichten met het oog op de creatie van een intersectoraal systeem op het niveau van de uitzendsector.

Een dergelijke regeling zou ten vroegste begin 2009 kunnen opstarten.

Artikel 4:

Onderhavige collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 6 juli 2007. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2008.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid.

Opgemaakt te Brussel op 6 juli 2007

Voor Federgon Uitzendarbeid
H. MUYLDERMANS

Voor het VBO
S. KOHNENMERGEN

Voor het ACLVB
J. ROELANDT

Voor het ABVV
J. MICHIELS

Voor het ACV
A. LEURS
A. DEBRULLE