

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

26-08-2005

16-09-2005

NR. 76 444/Co/322

**Commission paritaire pour le travail intérimaire** *des entreprises après*  
**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 juillet 2005**  
**RELATIVE A LA PRIME DE LA CONSTRUCTION**  
**METALLIQUE POUR LES OUVRIERS INTERIMAIRES** *et*

*fournissant*  
Cette CCT remplace la CCT du 15 février 2005 et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2005.

### Préambule

Vu que les organisations syndicales du secteur du métal (CP 111) reconnaissent l'importance du rôle économique et social du travail intérimaire dans leur secteur et qu'elles constatent en outre que le travail intérimaire constitue une voie d'accès au marché du travail, notamment pour les travailleurs faiblement qualifiés issus de groupes à risque spécifiques, le secteur du travail intérimaire s'engage à octroyer aux ouvriers intérimaires occupés dans le secteur du métal un avantage équivalent à celui dont bénéficient les travailleurs des entreprises utilisatrices.

La présente convention collective de travail a pour objet de prolonger le système prévu dans la CCT du 16 mars 2000 pendant 6 mois, sans modification.

### Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique:

- a. aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1<sup>o</sup> de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
- b. aux ouvriers/ouvrières intérimaires (ci-après dénommés "ouvriers") visés à l'article 7, 3<sup>o</sup> de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire;
- c. aux utilisateurs, chez qui les travailleurs intérimaires sont occupés.

### Article 2

Le champ d'application de cette convention collective de travail se limite exclusivement à la Commission Paritaire Nationale des constructions métallique, mécanique et électrique, à savoir la Commission Paritaire n° 111.

### Article 3

A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2005, les entreprises de travail intérimaire paient aux ouvriers intérimaires qui sont mis à la disposition de clients-utilisateurs relevant de la Commission Paritaire n° 111, une prime, appelée "prime de la construction métallique", égale à 1% de la rémunération brute totale payée à l'ouvrier intérimaire.

La prime est octroyée à chaque décompte de salaire et est mentionnée à part sur la fiche de salaire de l'intérimaire, sous la dénomination uniforme de « prime de la construction métallique ». Formule équivalente : mentionner que la « prime de la construction métallique » de 1 % est comprise dans la rémunération brute.

#### **Article 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2005. Elle est conclue pour une durée déterminée de 6 mois et expire le 31 décembre 2005. Une condition résolutoire de cette convention collective de travail serait l'entrée en vigueur, avant le 31 décembre 2005, d'un régime de pension sectoriel au niveau du secteur du travail intérimaire.

Bruxelles, le 4

S.

Pour la CGSLB

Pour la FGTB

Roelandt

la CSC

A. Leurs

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid SA de erdende ondernemingen**  
**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 juli 2005**  
**BETREFFENDE DE PREMIE METAALBOUW VOOR DE**  
**UITZENDKRACHTEN-ARBEIDERS**  
*die knuettuuden of -dienten leveren*

Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2005 en vervangt de CAO van 15 februari 2005.

### **Preambule**

Gezien de vakorganisaties van de metaalsector (PC 111) de belangrijke economische en sociale rol van uitzendarbeid in hun sector erkennen en bovendien vaststellen dat uitzendarbeid een instroommechanisme is voor onder meer laaggeschoolde werknemers behorend tot bepaalde risicogroepen, engageert de uitzendsector zich tot het toekennen van een evenwaardig voordeel aan de uitzendkrachten-metaalarbeiders als verworven door de werknemers van de gebruikende ondernemingen.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de regeling, destijds voorzien door de CAO van 16 maart 2000, ongewijzigd verder te zetten gedurende 6 maanden.

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- a. de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1 van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b. de uitzendkrachten-arbeiders/arbeidsters (hierna kortweg "arbeiders" genoemd), bedoeld bij artikel 7, 3 van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld;
- c. de gebruikers, bij wie de uitzendkrachten worden tewerkgesteld.

### **Artikel 2**

Het werkingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw m.n. Paritair Comité nr. 111.

### **Artikel 3**

Vanaf 1 juli 2005 betalen de uitzendbureaus aan de uitzendkrachten-arbeiders die ter beschikking gesteld worden van de klanten-gebruikers die afhangen van het Paritair Comité nr. 111 een premie, "premie metaalbouw" genaamd, van 1% van het totale brutoloon dat aan de uitzendkracht-arbeider wordt uitbetaald.

De premie wordt toegekend per loonafrekening en wordt afzonderlijk vermeld op de loonfiche van de uitzendkracht onder de uniforme benaming "premie metaalbouw". Evenwaardig is de vermelding dat de "premie metaalbouw" van 1 % inbegrepen is in het brutoloon.

#### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur van 6 maanden en verstrijkt op 31 december 2005. Een ontbindende voorwaarde voor deze collectieve arbeidsovereenkomst is de invoegetrede van een sectorale pensioenregeling op het niveau van de uitzendsector voor 31 december 2005.

Brussel, juli 2005.

Voor de ACLVB

J. Roelandt