

Paritair Comité voor de uitzendarbeid

**Commission paritaire pour le travail
intérimaire**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
16 juni 2003*

*Convention collective de travail du
16 juin 2003*

Een bijkomende vergoeding in geval van
arbeidsongeschiktheid na een
arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid

Au complément d'indemnité versé aux
intérimaires en cas d'incapacité de travail
débutant après un contrat de travail
intérimaire

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier - Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op

Article 1er. La présente convention
collective de travail s'applique :

1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel
7,1° van de Wet van 24 juli 1987
betreffende de tijdelijke arbeid, de
uitzendarbeid en het ter beschikking
stellen van werknemers ten behoeve van
gebruikers, verder genoemd "de
werkgever";

1° aux entreprises de travail intérimaire,
visées par l'article 7,1° de la Loi du 24
juillet 1987 concernant le travail
temporaire, le travail intérimaire et la
mise de travailleurs à la disposition
d'utilisateurs, ci-après dénommées
"l'employeur";

2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel
7,3° van genoemde wet van 24 juli 1987,
die door de uitzendbureaus worden
tewerkgesteld, verder genoemd "de
werknemer".

2° aux travailleurs intérimaires, visés par
l'article 7,3° de la loi susmentionnée du
24 juillet 1987, qui sont occupés par ces
entreprises de travail intérimaire ci-après
dénommés "le travailleur".

HOOFDSTUK II - Bepalingen

CHAPITRE II - Dispositions

Art. 2. Wanneer een arbeidsongeschiktheid
als gevolg van een ziekte of een ongeval van
gemeen recht een aanvang neemt na het
einde van de arbeidsovereenkomst voor
uitzendarbeid en uiterlijk op de eerste
werkdag na het einde van deze
arbeidsovereenkomst, heeft de werknemer
ten laste van de laatste werkgever recht op
een bijkomende vergoeding, bovenop de
uitkering betaald door het ziekenfonds.

Art. 2. Lorsqu'une incapacité de travail
résultant d'une maladie ou d'un accident de
droit commun débute après la fin d'un
contrat de travail intérimaire et au plus tard
le premier jour ouvrable qui suit la fin d'un
tel contrat, le travailleur a droit, à charge du
dernier employeur, à une indemnité
complémentaire à l'indemnité versée par la
mutuelle

Art. 3. Voor de werknemer-arbeider is de
vergoeding, bedoeld in artikel 2, gelijk aan
25.88 pct. van het gedeelte van het normale
loon dat het plafond waarmee rekening

Art. 3. Pour le travailleur ouvrier,
l'indemnité visée à l'article 2 est égale à
25.88 p.c. de la partie du salaire normal qui
ne dépasse pas le plafond pris en

wordt gehouden bij de berekening van de uitkeringen inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 85.88 pct. van het gedeelte van het normale loon dat dit plafond overschrijdt.

Voor de werknemer-bediende zijn deze percentages gelijk aan respectievelijk 26.93 pct. en 86.93 pct.

Het normale loon wordt berekend overeenkomstig artikel 56, 2de alinéa van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 4. Deze vergoeding is verschuldigd voor elke werkdag die niet werd gepresteerd als gevolg van de arbeidsongeschiktheid, met een maximum van 5 of 6 dagen, naargelang de werknemer in het 5 - of 6 dagenstelsel tewerkgesteld was.

Art. 5. De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is enkel door de werkgever verschuldigd indien de werknemer :

1° op het ogenblik waarop de arbeidsongeschiktheid een aanvang neemt, 65 dagen gewerkt heeft bij het uitzendbureau en bij de klant-gebruiker, en dit, overeenkomstig artikel 13 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° uiterlijk de tweede werkdag na het einde van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid het bewijs van de arbeidsongeschiktheid levert.

Art. 6. De vergoeding, bedoeld in artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de werkgever het bewijs levert dat de werknemer, ook zonder enige vorm van arbeidsongeschiktheid, gedurende de periode bedoeld bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geenszins voor rekening van de werkgever bij de

considération pour le calcul des prestations de l'assurance maladie-invalidité et à 85.88 p.c. de la partie du salaire normal qui excède ce plafond.

Pour le travailleur employé, ces pourcentages s'élèvent respectivement à 26.93 p.c. et à 86.93 p.c..

Le salaire normal se calcule conformément à l'article 56, alinéa 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 4. Cette indemnité est due pour chaque jour de travail non presté en raison de l'incapacité de travail, avec un maximum de 5 ou 6 jours, selon que le travailleur était occupé dans un régime hebdomadaire de travail de 5 ou 6 jours.

Art. 5. L'indemnité visée à l'article 2 n'est due par l'employeur que si le travailleur:

1° totalise, au moment où débute l'incapacité de travail, 65 jours de travail auprès de l'entreprise de travail intérimaire et auprès du client-utilisateur, et ce, conformément à l'article 13 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

2° fournit la preuve de l'incapacité de travail au plus tard le deuxième jour ouvrable suivant la fin du contrat de travail intérimaire.

Art. 6. L'indemnité visée à l'article 2 n'est pas due au travailleur si l'employeur fournit la preuve que, même en l'absence de toute incapacité de travail, le travailleur n'aurait de toutes façons pas travaillé pour le compte de l'employeur chez ce client-utilisateur pendant la période visée à l'article 4 de la présente convention.

klant-gebruiker zou gewerkt hebben.

Het bewijs, waarvan sprake in de vorige alinéa, kan door alle rechtsmiddelen worden aangebracht.

Art. 7. De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de arbeidsongeschiktheid aanvangt tijdens de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, noch in geval van moederschapsverlof.

HOOFDSTUK III - Intrekkende bepalingen

Art. 8. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heft de vorige collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001, afgesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid, betreffende een bijkomende vergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid na een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 juni 2002 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 augustus 2002 op.

HOOFDSTUK IV - Duur

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt, afgesloten voor een bepaalde duur, treedt in werking op 1 januari 2003 en verstrijkt op 31 december 2004.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid.

La preuve visée à l'alinéa précédent peut être apportée par toutes voies de droit.

Art. 7. L'indemnité prévue à l'article 2 n'est due au travailleur ni lorsque l'incapacité de travail débute pendant le contrat de travail intérimaire, ni en cas de congé de maternité.

CHAPITRE III - Dispositions abrogatoires

Art. 8. La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 10 décembre 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire, relative au complément d'indemnité versé aux intérimaires en cas d'incapacité de travail débutant après un contrat de travail intérimaire, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 12 juin 2002, publié au Moniteur belge le 10 août 2002.

CHAPITRE IV - Durée

Art. 9. La présente convention collective de travail, conclue pour une durée déterminée, entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire.