

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 JUNI 2001
BETREFFENDE DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN
UITZENDKRACHTEN.**

Artikel 1 : Kader en doelstelling van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vorming en tewerkstelling van uitzendkrachten wensen de ondertekenende partijen zich in te schrijven in de engagementen genomen in het Interprofessioneel Akkoord van 22/12/2000.

Artikel 2 : Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- a. de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;
- b. de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3 van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

Artikel 3 : Inspanningen inzake vorming van uitzendkrachten

De werkgever verbindt er zich toe bijkomende vorming en opleiding te voorzien voor de uitzendkrachten.

Ter ondersteuning van deze maatregel betaalt de werkgever een bijdrage van 0,30 % op het loon aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten. In correlatie hiermee staat een trekkingsrecht ten gunste van de werkgevers die aantonen vormingsinspanningen te hebben geleverd. De modaliteiten tot uitoefening van dit trekkingsrecht worden door het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten vastgesteld.

Artikel 4 : Directe werking

Deze overeenkomst heeft een directe werking. Alle werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid zijn er automatisch door gebonden.

NEERLEGGING-DÉPÔT

20-06-2001

REGISTR. EN REGISTR.

13-08-2001

NR.
N°

58536/00/322

Artikel 5 : Duur van de overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2002.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 JUIN 2001
CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS
INTERIMAIRES**

Article 1 : Cadre et objectif de la présente convention collective de travail

En concluant une convention collective de travail concernant la formation et l'emploi des travailleurs intérimaires, les parties signataires souhaitent s'inscrire dans le cadre des engagements pris dans l'accord interprofessionnel du 22/12/2000.

Article 2 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique :

- a. aux entreprises de travail intérimaire, visées à l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
- b. aux intérimaires, visés à l'article 7, 3° de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire.

Article 3 : Efforts pour la formation des travailleurs intérimaires

L'employeur s'engage à prévoir une formation complémentaire pour les travailleurs intérimaires.

Pour soutenir cette mesure, l'employeur verse au Fonds Social pour les Intérimaires une cotisation de 0,30 % sur le salaire. Corrélativement, on instaure un droit de tirage au bénéfice des employeurs qui démontrent qu'ils ont fait des efforts en faveur de la formation. Les modalités d'exercice de ce droit de tirage sont fixées par le Fonds Social pour les Intérimaires.

Article 4 : Effet direct

Cette convention a un effet direct. Elle lie automatiquement tous les employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire pour le travail intérimaire.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

28 -06- 2001

13 -08- 2001

58536/co/322

Article 5 : Durée de la convention

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2002.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire.