

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN**

**PC 321**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7  
NOVEMBER 2023**

**LANDINGSBANEN MET UITKERING VANAF 55  
JAAR VOOR DE WERKNEMERS DIE HUN  
ARBEIDSPRESTATIES VERMINDEREN TOT EEN  
HALFTIJDSE BETREKKING EN VOOR DE  
WERKNEMERS DIE HUN ARBEIDSPRESTATIES  
VERMINDEREN MET EEN VIJFDE**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (PC 321).

*Artikel 2* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR) tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**HOOFDSTUK II - LANDINGSBANEN MET  
UITKERING**

*Artikel 3* - In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad, wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
GROSSISTES-RÉPARTITEURS DE  
MÉDICAMENTS**

**CP 321**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7  
NOVEMBRE 2023**

**EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE AVEC  
ALLOCATION À PARTIR DE 55 ANS POUR LES  
TRAVAILLEURS QUI RÉDUISENT LEURS  
PRESTATIONS DE TRAVAIL À MI-TEMPS ET  
POUR LES TRAVAILLEURS QUI RÉDUISENT  
LEURS PRESTATIONS DE TRAVAIL D'UN  
CINQUIÈME TEMPS**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les grossistes-répartiteurs de médicaments (CP 321).

*Article 2* - La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023 du Conseil National de Travail (CNT) fixant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

**CHAPITRE II - EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE  
AVEC ALLOCATION**

*Article 3* - En application de la convention collective de travail n° 170 du Conseil National de Travail, l'âge est porté pour la durée de la présente convention collective de travail pour ce qui concerne le droit aux allocations :

op uitkeringen betreft:

- op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen halftijds of met een vijfde

op voorwaarde dat zij beantwoorden aan één van de volgende voorwaarden :

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- ofwel tewerkgesteld zijn :
  - ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en

- à 55 ans pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1er de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012, ont réduit leur prestations à mi-temps ou d'un cinquième

à condition qu'ils remplissent une des conditions suivantes :

- soit qu'ils puissent justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salariés au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- soit qu'ils aient été occupés :
  - ou bien au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date;
  - ou bien au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date;
  - ou bien au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et

algemeen verbindend  
verklaard bij het koninklijk  
besluit van 10 mei 1990.

### HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 4* - Deze collectieve  
arbeidsovereenkomst is gesloten voor  
bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking vanaf  
1 juli 2023. Zij houdt op van kracht te zijn op 30  
juni 2025.

rendue obligatoire par l'arrêté  
royal du 10 mai 1990.

### CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

*Article 4* - La présente convention collective de  
travail est conclue pour une durée déterminée.  
Elle produit ses effets à partir du 1er juillet 2023.  
Elle cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.