

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
28 JANUARI 2022 BETREFFENDE DE
BEROEPSOPLEIDING**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Onderhavige collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers en werkneemsters van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (PC 321).

HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING

Artikel 2 - De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 12, 1° van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017.

Artikel 3 - De sociale partners verbinden er zich toe voor het geheel van de sector een opleidingsinspanning te voorzien die minstens gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van vier dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent voor de jaren 2021-2022.

Artikel 4 - De sociale partners bevelen aan dat een opleidingsplan wordt opgesteld voor het daaropvolgende jaar en wordt voorgesteld aan de ondernemingsraad.

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-RÉPARTITEURS DE
MÉDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
28 JANVIER 2022 CONCERNANT LA
FORMATION PROFESSIONNELLE**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs et travailleuses relevant de la Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs de médicaments (CP 321).

**CHAPITRE II – FORMATION
PROFESSIONNELLE**

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 12, 1° de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, publiée au Moniteur belge le 15 mars 2017.

Article 3 - Les partenaires sociaux s'engagent à prévoir pour l'ensemble du secteur un effort de formation au minimum équivalent à un effort de formation de quatre jours en moyenne par an, par équivalent temps plein pour les années 2021-2022.

Article 4 - Les partenaires sociaux recommandent qu'un plan de formation soit établi pour l'année suivante et soit présenté au conseil d'entreprise.

CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et vient à échéance le 31 décembre 2022.