

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
28 JANUARI 2022 BETREFFENDE PREMIES EN
OVERLONEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

HOOFDSTUK 2 - EINDEJAARSPREMIE

1. Toekenningsvoorwaarden

Artikel 2 - Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden en werksters en de mannelijke en vrouwelijke bedienden die voldoen aan elk van de volgende toekenningsvoorwaarden :

- 1/ in de loop van het jaar door een arbeidsovereenkomst met de onderneming verbonden geweest zijn;
- 2/ tenminste vier maanden dienst tellen in de onderneming;
- 3/ de onderneming niet vrijwillig verlaten hebben (werknemers die vertrekken met het oog op het nemen van een pensioen of brugpensioen ^{wegen} niet als vrijwillig beschouwd).

In afwijking van voorgaande lid, hebben werknemers die de onderneming vrijwillig verlaten wel recht op de eindejaarspremie als zij tenminste 7 jaar dienst tellen in de onderneming (op het ogenblik van ontslagname);

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
28 JANVIER 2022 RELATIVE AUX PRIMES ET
SURSALAIRES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire ^{pour} les grossistes-répartiteurs de médicaments.

CHAPITRE 2 - PRIME DE FIN D'ANNEE

1. Conditions d'octroi

Article 2 - Une prime de fin d'année est octroyée aux ouvriers et ouvrières et aux employés et employées qui remplissent chacune des conditions d'octroi suivantes :

- 1/ avoir été sous contrat de travail dans l'entreprise dans le courant de l'année;
- 2/ avoir au moins quatre mois de service dans l'entreprise;
- 3/ ne pas avoir quitté volontairement l'entreprise (les départs en pension et en prépension ne sont pas considérés comme départs volontaires).

En dérogation au paragraphe précédent, les travailleurs qui quittent volontairement l'entreprise ont droit à la prime de fin d'année s'ils aient au moins 7 ans de service dans l'entreprise (au moment de la démission) ;

4/ niet ontslagen zijn omwille van dringende redenen.

2. Bedrag

Het bedrag van de eindejaarspremie is vastgesteld :

- voor de mannelijke en vrouwelijke bedienden die het ganse jaar in dienst geweest zijn : op het bedrag van het werkelijke loon van de maand december;
- voor de werklieden en werksters die het ganse jaar in dienst geweest zijn : op 160 keer het uurloon van de maand december.

Voor de werklieden en werksters en de mannelijke en vrouwelijke bedienden die niet gedurende het ganse jaar in de onderneming in dienst geweest zijn wordt het bedrag van de hiervoor vastgestelde eindejaarspremie in twaalfden betaald voor elke volledige gewerkte maand.

Dit bedrag mag verminderd worden naar verhouding van de afwezigheden die zich in de loop van het jaar hebben voorgedaan, behalve die afwezigheden die voortvloeien uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en overeengekomen bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, feestdagen, klein verlet, beroepsziekten, arbeidsongevallen en de eerste dertig dagen van ziekte- of ongevallenverlof, educatief en syndicaal verlof, zwangerschapsverlof of bevallingsrust met een maximum van 15 weken (of 17 weken bij de geboorte van een meerling) - dit geldt ook indien een bijkomende week bevallingsrust wordt toegekend bij wie ononderbroken arbeidsongeschikt was door ziekte of een ongeval tijdens de 6 weken (of 8 weken bij de geboorte van een meerling) die de bevalling voorafgaan.

De periodes tijdelijke werkloosheid op grond van overmacht COVID-19 worden gelijkgesteld met effectieve gepresteerde periodes met oog op de berekening van de eindejaarspremie van 2021.

4/ ne pas être licencié pour motif grave.

2. Montant

Le montant de la prime de fin d'année est fixé :

- pour les employés et employées qui ont été en service pendant toute l'année : au montant de la rémunération réelle du mois de décembre;
- pour les ouvriers et ouvrières qui ont été en service pendant toute l'année : à 160 fois le salaire horaire du mois de décembre.

Pour les employés et employées et les ouvriers et ouvrières qui n'ont pas été en service pendant toute l'année, le montant de la prime de fin d'année fixé ci-avant est payé en douzième par mois entièrement presté.

Le montant peut être diminué au prorata des absences qui se sont produites au cours de l'année, sauf celles qui découlent de l'application des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles relatives aux congés annuels, aux jours fériés, aux petits chômages, aux maladies professionnelles, aux accidents du travail et aux trente premiers jours de congé de maladie ou d'accident, congé éducation et congé syndical, congé pré- et postnatal avec un maximum de 15 semaines (ou 17 semaines en cas de naissances multiples) - ceci vaut également quand une semaine supplémentaire de congé postnatal est octroyée lors d'une incapacité ininterrompue à cause de maladie ou accident pendant les 6 semaines (ou 8 semaines en cas de naissances multiples) précédant l'accouchement.

Les périodes de chômage temporaire pour cause de force majeure COVID-19 seront assimilées à des périodes de prestations effectives pour le calcul de la prime de fin d'année 2021.

3. Tijdstip van betaling

Behalve indien het gebruik in de onderneming of een overeenkomst in de onderneming een ander tijdstip voor de betaling voorzien, wordt de eindejaarspremie betaald in de loop van de maand december.

Voor de werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het jaar beëindigd werd en die voldoen aan alle toekenningsvoorwaarden van dit artikel, wordt de premie geproratiseerd in functie van het aantal maanden effectieve of daarmee conform dit artikel gelijkgestelde arbeidsprestaties.

4. Uitsluiting

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn niet toepasselijk op :

- de ondernemingen die in de loop van het jaar een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook de benaming ervan weze, hetzij in de vorm van een conventionele premie, hetzij als gift;
- op de ondernemingen die op hun niveau per overeenkomst de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun mannelijke en vrouwelijke bedienden en hun werklieden en werksters regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samen genomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen bepaald bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 3 - STRUCTURELE OVERUREN

Artikel 3 - Structurele overuren kunnen na beslissing van de Ondernemingsraad omgezet worden in definitieve aanwervingen. Onder structurele overuren wordt verstaan de overuren die op het niveau van een dienst gepresteerd worden en die gedurende een ononderbroken periode van zes maanden elke week ten minste gelijk zijn aan een normale halftijdse prestatie.

3. Moment de paiement

Sauf si l'usage ou une convention dans l'entreprise prévoient un autre moment de paiement, la prime de fin d'année est payée dans le courant du mois de décembre.

Pour les travailleurs dont le contrat de travail s'est terminé dans le courant de l'année écoulée et qui remplissent toutes les conditions d'octroi prévues dans le présent article, la prime sera proratisée en fonction du nombre de mois de prestations effectives ou assimilées, conformément à cet article.

4. Exclusion

Les dispositions du présent chapitre ne sont pas applicables :

- aux entreprises accordant dans le courant de l'année un avantage au moins équivalent, quelle qu'en soit la dénomination, soit sous forme de prime conventionnelle, soit à titre de libéralité;
- aux entreprises réglant à leur niveau par convention les rémunérations et autres conditions de travail de leurs employés et employées et leurs ouvriers et ouvrières, pour autant que les avantages consentis par cette convention soient globalement au moins équivalents aux avantages prévus par la présente convention collective de travail.

CHAPITRE 3 - HEURES SUPPLEMENTAIRES STRUCTURELLES

Article 3 - Les heures supplémentaires structurelles peuvent être transposées en embauches définitives après décision du Conseil d'entreprise. On comprend par heures supplémentaires structurelles les heures supplémentaires qui sont prestées au niveau d'un service et qui sont au moins égales à une prestation à mi-temps normale chaque semaine pendant une période ininterrompue de six mois.

HOOFDSTUK 4 - TOESLAG

Artikel 4 - Voor prestaties vóór 6 uur 30 en voor prestaties na 20 uur wordt een toeslag van 25 % bovenop het normale loon betaald.

HOOFDSTUK 5 - JAARLIJKSE VAKANTIE

Artikel 5 - Een aanvullend dubbel vakantiegeld ten bedrage van 173,53 euro wordt aan de werknemers toegekend in de maand juni van elk jaar en dit volgens de toekenningsvoorwaarden en -modaliteiten vastgesteld door de wetgeving op de jaarlijkse vakantie voor wat betreft het dubbel vakantiegeld.

Het bovenvermelde bedrag geldt voor een voltijdse tewerkstelling. Voor deeltijdse werknemers wordt een pro rata op basis van de arbeidsprestaties toegepast.

In de ondernemingen die aan hun personeel een eindejaarspremie of gelijkaardige voordelen toekennen waarvan het bedrag hoger ligt dan het loon van de maand december, mogen deze voordelen in mindering gebracht worden van het aanvullend dubbel vakantiegeld.

HOOFDSTUK 6 - BESTAANSZEKERHEID

Artikel 6 - De werkgevers zullen aan hun arbeiders die door hen ontslagen werden en die dientengevolge werkloosheidsuitkeringen genieten in toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering, een aanvullende werkloosheidsvergoeding betalen ten bedrage van 5 euro per dag (in de vijfdaagse werkweek) gedurende één maand wanneer zij ten minste tien jaar werden tewerkgesteld in de onderneming of gedurende twee maanden wanneer zij ten minste twintig jaar werden tewerkgesteld in de onderneming. De regeling geldt niet bij op brugpensioenstelling.

HOOFDSTUK 7 - WERKKLEDIJ

Artikel 7 - De technische werkplaatsbedienden

CHAPITRE 4 - COMPLEMENT

Article 4 - Un complément de 25 % en plus du salaire normal sera payé pour les prestations avant 6 heures 30 ou après 20 heures.

CHAPITRE 5 - VACANCES ANNUELLES

Article 5 - Un complément ~~au~~ double pécule de vacances d'un montant de 173,53 euros est accordé aux travailleurs au mois de juin de chaque année, et ceci dans les mêmes conditions et selon les mêmes modalités ^{d'octroi que} celles prévues dans la réglementation concernant les vacances annuelles des travailleurs salariés pour ce qui concerne le double pécule de vacances.

Le montant ci-dessus s'applique à un emploi à temps plein. Pour les travailleurs à temps partiel, un prorata basé sur le travail effectué est appliqué.

Dans les entreprises qui accordent à leur personnel une prime de fin d'année, ou d'autres avantages analogues et équivalents dont le montant est plus élevé que la rémunération du mois de décembre, ces avantages peuvent être déduits ~~du~~ complément ~~au~~ double pécule de vacances.

CHAPITRE 6 - SECURITE D'EXISTENCE

Article 6 - Les employeurs paieront à leurs ouvriers qui ont été licenciés et qui perçoivent de ce fait des allocations de chômage en application de la législation sur l'assurance-chômage, une allocation de chômage complémentaire s'élevant à 5 euros par jour (dans le régime cinq jours/semaine) durant un mois s'ils ont une ancienneté d'au moins dix ans dans l'entreprise ou durant deux mois s'ils ont une ancienneté d'au moins vingt ans dans l'entreprise. Le régime n'est pas d'application en cas de prépension.

mise à la

CHAPITRE 7 - VETEMENTS DE TRAVAIL

Article 7 - Le personnel technique d'atelier et le

en de technische laboratoriumbedienden, tewerkgesteld onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werklieden en werksters aan wie werkkledij wordt verstrekt, ontvangen eveneens dergelijke kleding.

HOOFDSTUK 8 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2019 betreffende premies en overlonen (nr. 156433/CO/321).

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

personnel technique de laboratoire occupé dans les mêmes conditions de travail que les ouvriers et ouvrières, à qui un vêtement de travail est octroyé, bénéficient également d'un tel vêtement.

CHAPITRE 8 - DISPOSITIONS FINALES

Article 8 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 novembre 2019 relative aux primes et sursalaires (n°156433/CO/321).

Article 9 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée au président de la Commission paritaire* les grossistes-répartiteurs de médicaments.

* pour