

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
9 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE
AFWEZIGHEDEN**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

HOOFDSTUK 2 - ANCIENNITEITSVERLOF

Artikel 2 - De volgende anciënniteitverlofdagen worden toegekend in functie van de anciënniteit van de betrokken werknemer in de onderneming :

- 1 dag na 5 jaar anciënniteit;
- 2 dagen na 10 jaar anciënniteit;
- 3 dagen na 15 jaar anciënniteit;
- 4 dagen na 20 jaar anciënniteit;
- 5 dagen na 25 jaar anciënniteit;
- 6 dagen na 30 jaar anciënniteit;
- 7 dagen na 35 jaar anciënniteit.

HOOFDSTUK 3 - RIMPELDAG

Artikel 3 - §1. De werknemer die uiterlijk in de loop van het kalenderjaar 2020 de leeftijd van 57 jaar bereikt en nog in dienst is van een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, heeft in 2020 recht op een bijkomende betaalde verlofdag (de zogenaamde "rimpeldag"). Het

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
9 NOVEMBRE 2021 RELATIVE AUX ABSENCES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

CHAPITRE 2 - CONGES D'ANCIENNETE

Article 2 - Il est accordé aux travailleurs des jours de congé d'ancienneté en fonction de leur ancienneté dans l'entreprise concernée :

- 1 jour après 5 ans d'ancienneté;
- 2 jours après 10 ans d'ancienneté;
- 3 jours après 15 ans d'ancienneté;
- 4 jours après 20 ans d'ancienneté;
- 5 jours après 25 ans d'ancienneté ;
- 6 jours après 30 ans d'ancienneté ;
- 7 jours après 35 ans d'ancienneté.

CHAPITRE 3 - CONGE D'AGE

Article 3 - §1. Le travailleur qui atteint au plus tard dans le courant de l'année calendrier 2020 l'âge de 57 ans et qui est encore en service chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments, a droit à un jour de congé payé supplémentaire en 2020 (dit « congé d'âge »).

recht ontstaat op 1 januari 2020.

De rimpeldag moet worden opgenomen binnen het betrokken kalenderjaar. Bij niet-opname tijdens het betrokken kalenderjaar, kan de dag niet overgedragen worden naar het volgende kalenderjaar noch wordt de dag uitbetaald.

In afwijking van voorafgaand lid wordt, in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor de opname van de dag in het lopende kalenderjaar, de dag uitbetaald bij de eindafrekening van de arbeidsovereenkomst.

De rimpeldag wordt berekend volgens het tewerkstellingsregime op het moment van opname. Zo heeft een voltijdse werknemer recht op een betaalde voltijdse dag; een halftijdse werknemer op een halftijds betaalde dag.

§2. Onverminderd hetgeen in de vorige paragraaf is bepaald, heeft vanaf 1 januari 2021 de werknemer die uiterlijk in de loop van het lopende kalenderjaar de leeftijd van 56 jaar of ouder bereikt het recht op een bijkomende betaalde verlofdag.

Het recht op de rimpeldag ontstaat op de eerste dag van de maand waarop de werknemer de leeftijd van 56 jaar of ouder bereikt. Als een werknemer bijvoorbeeld op 31 december van het lopende kalenderjaar de leeftijd van 56 jaar bereikt, zal diens recht op rimpeldag ontstaan op 1 december van dat kalenderjaar en kan de opname van de dag gebeuren in de loop van de maand december.

Het recht op de rimpeldag voor werknemers die vanaf 2021 in het desbetreffende kalenderjaar de leeftijd van 56 of ouder bereiken, wordt enkel toegekend in zoverre het budget van het sociaal fonds zulks toelaat. Ingeval van overschrijding van de financiële middelen van het Sociaal fonds, puttend uit de werkgeversbijdrage voor risicogroepen van 0,10%, wordt de financiering van de rimpeldag terug besproken tijdens de sectoronderhandelingen die voorafgaan aan de voorziene uitputting van de financiële middelen

Le droit naît au 1^{er} janvier 2020.

Le congé d'âge doit être pris dans l'année civile concernée. Si la journée n'est pas prise pendant l'année civile en question, elle ne peut pas être reportée à l'année civile suivante, et la journée ne sera pas payée.

Par dérogation au paragraphe précédent, en cas de cessation du contrat de travail avant la prise du jour dans l'année civile en cours, le jour est payé au moment du décompte final du contrat de travail.

Le congé d'âge est calculé selon le régime d'occupation au moment de la prise du congé. Ainsi, un travailleur à temps plein aura droit à une journée payée à temps plein ; un travailleur à mi-temps aura droit à une demi-journée payée.

§2. Sans préjudice de ce qui est prévu par le paragraphe précédent, à partir du 1er janvier 2021, le travailleur qui atteint l'âge de 56 ans ou plus au plus tard à l'année civile en cours a droit à un jour de congé payé supplémentaire.

Le droit à un congé d'âge prend effet le premier jour du mois au cours duquel le travailleur atteint l'âge de 56 ans ou plus. Par exemple, si un travailleur atteint l'âge de 56 ans le 31 décembre de l'année civile en cours, son droit à un congé d'âge débutera le 1er décembre de cette même année calendrier et ce jour pourra être pris au cours du mois de décembre.

Le droit au congé d'âge pour les travailleurs qui atteignent l'âge de 56 ans ou plus dans l'année civile concernée à partir de 2021 n'est accordé que dans la mesure où le budget du fonds social le permet. En cas de dépassement des moyens financiers du fonds social, sur la base de la cotisation patronale pour les groupes à risque de 0,10 %, l'intervention financière du fonds social à cette fin seront à nouveau discutés lors des négociations sectorielles qui précèdent le dépassement prévu des moyens financiers provenant des contributions des groupes à

uit de risicogroepenbijdragen. De financiering zal bekeken worden in het kader van het budget van het desbetreffende en eventueel de daaropvolgende sectorakkoorden.

De werknemers die in de loop van het kalenderjaar 2021 de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt, zullen bij wijze van uitzondering de rimpeldag kunnen overdragen naar 2022, op voorwaarde dat de bijkomende betaalde verlofdag uiterlijk vóór eind maart 2022 wordt opgenomen.

Met oog op de goede werkorganisatie van de onderneming zal de werknemer, onverminderd hetgeen bepaald bij het vorige lid, die zijn recht op rimpeldag van het kalenderjaar 2021 naar 2022 wenst over te dragen, het ogenblik van opname van de rimpeldag in onderling akkoord met zijn rechtstreekse overste vastleggen.

De werkgever mag de opname van het recht op een rimpeldag niet willekeurig weigeren.

§3. Vanuit het sociaal fonds 321 is een tussenkomst voor de werkgever voorzien. Het bedrag en de modaliteiten hiervan worden in een aparte sectorale CAO geregeld.

HOOFDSTUK 4 - CULTURELE VERLOFDAG

Artikel 4 - Elk jaar wordt aan de werknemers één culturele verlofdag toegekend.

HOOFDSTUK 5 - KORT VERZUIM

Artikel 5 - Bovenop de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 inzake klein verlet, wordt aan de werknemers het recht toegekend ter gelegenheid van hun huwelijk, met behoud van hun normaal loon, één dag langer afwezig te zijn dan voorzien in de algemene reglementering.

Artikel 6 - De vormen van klein verlet die van toepassing zijn op gehuwden, zijn mutatis mutandis ook van toepassing op wettelijk samenwonenden en de feitelijk samenwonenden die een officieel attest kunnen

risque. Le financement sera évalué dans le cadre du budget de l'accord sectoriel concerné et éventuellement des accords sectoriels ultérieurs.

Les travailleurs qui ont atteint l'âge de 56 ans au cours de l'année calendrier 2021 peuvent, à titre exceptionnel, reporter le congé d'âge à 2022, à condition que ce jour de congé payé supplémentaire soit pris avant la fin du mois de mars 2022 au plus tard.

En vue d'une bonne organisation du travail dans l'entreprise, le travailleur qui souhaite reporter son droit à un congé d'âge de l'année civile 2021 à 2022 détermine, sans préjudice des dispositions de l'alinéa précédent, le moment du congé d'âge en accord avec son supérieur hiérarchique.

L'employeur ne peut pas refuser arbitrairement de faire valoir le droit à un congé d'âge.

§3. Une intervention en faveur de l'employeur est prévue par le fonds social 321. Le montant ainsi que les modalités de celle-ci sont réglés dans une CCT sectorielle distincte.

CHAPITRE 4 - CONGE CULTUREL

Article 4 - Chaque année, il est accordé aux travailleurs un jour de congé culturel.

CHAPITRE 5 - PETITS CHOMAGES

Article 5 - Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif aux petits chômages, les travailleurs ont le droit, à l'occasion de leur mariage, avec maintien de leur salaire normal, de s'absenter du travail pour un jour supplémentaire par rapport à ce qui est prévu dans la réglementation générale.

Article 6 - Les formes de petit chômage qui s'appliquent aux personnes mariées sont également applicables mutatis mutandis aux cohabitants légaux et aux cohabitants de fait qui peuvent se munir d'une attestation officielle

voorleggen van de gemeentelijke overheden.

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2020 betreffende de afwezigheden, geregistreerd onder het nr. 157708/CO/321.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 november 2021. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

des autorités communales.

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Article 7 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 19 février 2020 relative aux absences, enregistrée sous le n° 157708/CO/321.

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 9 novembre 2021. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

* à la poste