

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN**

**PC 321**

**CAO VAN 9 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE  
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN DE  
RISICOGROEPEN**

**HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, met uitsluiting van de onderneming Multipharma cvba (Square Marie-Curie 30, 1070 ANDERLECHT, BE 866.855.346, RSZ 000-0108026-95) en de onderneming De Voorzorg Hasselt cvba (Walenstraat 77, 3500 HASSELT, BTW BE 401.364.224, RSZ: 000-0631449-62).

**HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE  
TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN**

**1. Algemeen**

*Artikel 2* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de wetgeving zodat de sector zijn verplichtingen naleeft in verband met de risicogroepen vermeld in de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

**2. Tussenkomen**

**1. Aanwervingspremie**

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

**CP 321**

**CCT DU 9 NOVEMBRE 2021 RELATIVE A  
L'EMPLOI ET A LA FORMATION DES GROUPES A  
RISQUE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire grossistes-répartiteurs de médicaments, à l'exclusion de l'entreprise Multipharma scrl (Square Marie-Curie 30, 1070 ANDERLECHT, BE 866.855.346, ONSS 000-0108026-95) et de l'entreprise De Voorzorg Hasselt scrl (Walenstraat 77, 3500 HASSELT, TVA BE 401.364.224, ONSS : 000-0631449-62).

**CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI DES  
GROUPES A RISQUE**

**1. Généralités**

*Article 2* - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 27 décembre 2006, Chapitre VIII, section 1, portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention en cas de modification de la législation afin de mettre le secteur en conformité avec ses obligations concernant les groupes à risque mentionnés dans la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

**2. Interventions**

**1. Prime à l'embauche**

*Artikel 3* - Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op deze nieuwe bijdrage, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

De ondernemingen die een persoon uit één van de hierna vermelde risicogroepen voor onbepaalde duur aanwerft, kunnen een eenmalige forfaitaire toelage ('aanwervingspremie') ten laste van het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen bekomen :

- Werknemers van de sector van minstens 50 jaar;
- Werknemers van de sector van minstens 40 jaar bedreigd met ontslag (in opzeg of in ondernemingen met moeilijkheden);
- Langdurige laaggeschoolde werklozen (tot 1 jaar na de aanwerving);
- Werknemers met een handicap of blijvende ongeschiktheid;
- Jonge werknemers jonger dan 26 jaar in alternerend leren of in instapstages (minstens 0,025% van de 0,05%)

De aanwervingspremie wordt toegekend wanneer de werknemer 6 maanden anciënniteit in het contract van onbepaalde duur heeft bereikt in de onderneming.

De aanwervingspremie wordt slechts toegekend aan uitvoerend personeel, dit is de 'gebaremiseerde werknemer', met uitsluiting van kaderpersoneel en management.

*Article 3* - Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, 4e paragraphe, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05% de la masse salariale à imputer sur cette nouvelle cotisation doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05%, la moitié doit être destinée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

Les entreprises qui embauchent à durée indéterminée une personne faisant partie des groupes à risque mentionnés ci-après, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire ('prime à l'embauche') à charge du Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments :

- Travailleurs du secteur d'au moins 50 ans;
- Travailleurs du secteur d'au moins 40 ans menacés de licenciement (en préavis ou entreprises en difficulté);
- Chômeurs de longue durée et peu qualifiés (jusqu'à 1 an après l'embauche);
- Travailleurs frappés d'un handicap ou d'une incapacité définitive ;
- Jeunes de moins de 26 ans en formation en alternance ou en stage de transition (au moins 0,025% des 0,05%)

La prime à l'embauche est octroyée lorsque le travailleur a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise dans le cadre du contrat à durée indéterminée.

La prime à l'embauche n'est octroyée qu'au personnel d'exécution, c'est-à-dire le 'travailleur barémisé', à l'exclusion du personnel de cadre et de management.

Er kan per werknemer slechts één premie aan de werkgever toegekend worden.

Jaarlijks wordt aan <sup>de leden van</sup> de raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen een overzicht gegeven van:

- Het aantal uitbetaalde aanwervingspremies per risicogroep;
- Het aantal uitbetaalde aanwervingspremies per onderneming.

Trimestrieel wordt aan de ondernemingsraad een overzicht gegeven van de aanwervingen in het kader van bovenvermelde risicogroepen.

## 2. Tussenkoms Rimpeldag 56+ vanaf 1 januari 2021

*Artikel 4 - §1.* Vanaf 1 januari 2021 heeft de werknemer die uiterlijk in de loop van het lopende kalenderjaar de leeftijd van 56 jaar of ouder bereikt, en nog in dienst is van een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, recht op een bijkomende betaalde verlofdag (de zogenaamde 'rimpeldag').

Het recht op een rimpeldag ontstaat op de eerste dag van de maand waarop de werknemer de leeftijd van 56 jaar of ouder bereikt. Als een werknemer bijvoorbeeld op 31 december van het lopende kalenderjaar de leeftijd van 56 jaar bereikt, zal diens recht op <sup>een</sup> rimpeldag ontstaan op 1 december van dat kalenderjaar en kan de opname van de dag gebeuren in de loop van de maand december.

De modaliteiten van opname van dit recht worden in een aparte sectorale CAO geregeld.

L'employeur ne peut bénéficier que d'une seule prime par travailleur.

Sur base annuelle, un aperçu sera donné aux membres du conseil d'administration du Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments du :

- Nombre des primes à l'embauche octroyées par groupe de risque;
- Nombre des primes à l'embauche octroyées par entreprise.

Sur base trimestrielle, un aperçu sera donné au sein du conseil d'entreprise des engagements dans le cadre des groupes à risque mentionnés ci-dessus.

## 2. Intervention congé d'âge 56+ à partir du 1 janvier 2021

*Article 4 - §1.* À partir du 1er janvier 2021, le travailleur qui <sup>a</sup> atteint l'âge de 56 ans ou plus au plus tard à l'année civile en cours, et qui <sup>est</sup> encore au service d'un employeur qui relève du champ d'application de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments, <sup>a</sup> droit à un jour de congé payé supplémentaire (dit « congé d'âge »).

Le droit à un congé d'âge prend effet le premier jour du mois au cours duquel le travailleur atteint l'âge de 56 ans ou plus. Par exemple, si un travailleur atteint l'âge de 56 ans le 31 décembre de l'année civile en cours, son droit à un congé d'âge débutera le 1er décembre de cette même année calendrier et ce jour pourra être pris au cours du mois de décembre.

Les modalités d'exercice de ce droit sont réglées dans une CCT sectorielle distincte.

§2. Het Sociaal fonds kent een tussenkomst toe in de kost van deze rimpeldagen aan de werkgevers bedoeld in artikel 1.

Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld op 175 euro per dag en per rechthebbende werknemer. Er is maximaal één tussenkomst per jaar per rechthebbende werknemer.

De werkgevers bedoeld in artikel 1, dienen jaarlijks de aanvraag tot tussenkomst in tussen 1 december en 31 december.

In het aanvraagdossier worden de namen van de rechthebbende werknemers opgegeven, evenals hun geboortedatum en hun datum van indiensttreding en eventuele uitdiensttreding, samen met een verklaring op eer dat deze werknemers nog in dienst waren op het ogenblik van opname van de rimpeldag en met de bankrekening waarop het fonds de tussenkomst moet storten.

Het sociaal fonds kan rechtstreeks of via een neutrale derde partij (bv. revisor) bijkomende gegevens opvragen om de waarachtigheid van de meegedeelde gegevens te verifiëren.

Het sociaal fonds gaat over tot de uitbetaling van de tussenkomst uiterlijk tegen eind februari van het daaropvolgende kalenderjaar.

### **3. Financiering**

*Artikel 5 - § 1.* Het Sociaal fonds kent de financiële tussenkomsten toe waarvan sprake is in artikel 3, ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

§2. Teneinde de financiering te verzekeren van deze tussenkomsten, zijn de werkgevers bedoeld in het eerste artikel een bijdrage

§2. Le Fonds Social octroie une intervention dans le coût de ces congés d'âge aux employeurs visés à l'article 1.

Le montant de l'intervention est fixé à 175 EUR par jour et par travailleur ayant droit. Il y a un maximum d'une contribution par an et par travailleur ayant droit.

Les employeurs visés à l'article 1er introduisent la demande de l'intervention annuellement entre le 1er décembre et le 31 décembre.

Le dossier de demande contient les noms des travailleurs ayant droit, ainsi que leur date de naissance, leur date d'entrée en service et, le cas échéant, de sortie, ainsi qu'une déclaration sur honneur indiquant que ces travailleurs étaient toujours employés au moment de la prise du congé d'âge et le compte bancaire sur lequel le fonds doit verser l'intervention.

Le fonds social peut demander, directement ou par l'intermédiaire d'un tiers neutre (par exemple un réviseur), des informations supplémentaires pour vérifier la véracité des données communiquées.

Le fonds social versera l'intervention au plus tard à la fin du mois de février de l'année civile suivante.

### **3. Financement**

*Article 5 - § 1.* Le Fonds social accorde les interventions financières dont question à l'article 3 afin de promouvoir l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

§2. Afin d'assurer le financement de ces interventions, les employeurs visés à l'article 1 sont redevables, d'une cotisation de 0,10 p.c.

verschuldigd van 0,10 pct. berekend op de brutolonen van de werknemers.

In toepassing van artikel 14 van de Statuten van het Sociaal Fonds, zoals vastgelegd bij CAO van 13 maart 2014, wordt ze geheven en geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De inning gebeurt op trimestriële basis.

§3. In voorkomend geval, kan het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen de nodige beslissingen nemen om het bedrag van de aanwervingspremie en/of het bedrag van de tussenkomst voor de rimpeldag te beperken, om zo een overschrijding te voorkomen van de financiële middelen, voortvloeiend uit de bijdragen van 0,10 pct.

### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 6* - Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

In afwijking van het vorige lid, treden artikelen 1 en 4 van deze CAO in werking op 1 januari 2021.

calculée sur base des salaires bruts des travailleurs.

En application de l'article 14 des statuts du Fonds social, tels que fixés par CCT du 13 mars 2014, elle est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale.

La perception se fait sur base trimestrielle.

§3. Le cas échéant, le Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments peut prendre les décisions nécessaires afin de limiter le montant des primes à l'embauche et/ou le montant de l'intervention du congé d'âge, afin d'éviter un dépassement des moyens financiers provenant de la cotisation de 0,10 p.c.

### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 6* - La présente CCT entre en vigueur le 1er janvier 2022 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2023.

Par dérogation au paragraphe précédent, les articles 1 et 4 de la présente CCT prennent effet au 1<sup>er</sup> janvier 2021.