

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
19 FEBRUARI 2020 BETREFFENDE DE
AFWEZIGHEDEN**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

HOOFDSTUK 2 - ANCIENNITEITSVERLOF

Artikel 2 - De volgende anciënniteitverlofdagen worden toegekend in functie van de anciënniteit van de betrokken werknemer in de onderneming :

- 1 dag na 5 jaar anciënniteit;
- 2 dagen na 10 jaar anciënniteit;
- 3 dagen na 15 jaar anciënniteit;
- 4 dagen na 20 jaar anciënniteit;
- 5 dagen na 25 jaar anciënniteit;
- 6 dagen na 30 jaar anciënniteit;
- 7 dagen na 35 jaar anciënniteit.

HOOFDSTUK 3 - RIMPELDAG

Artikel 3 - §1. De werknemer die uiterlijk in de loop van het kalenderjaar 2020 de leeftijd van 57 jaar bereikt en nog in dienst is van een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, heeft in 2020 recht op een bijkomende betaalde

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
19 FEVRIER 2020 RELATIVE AUX ABSENCES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

CHAPITRE 2 - CONGES D'ANCIENNETE

Article 2 - Il est accordé aux travailleurs des jours de congé d'ancienneté en fonction de leur ancienneté dans l'entreprise concernée :

- 1 jour après 5 ans d'ancienneté;
- 2 jours après 10 ans d'ancienneté;
- 3 jours après 15 ans d'ancienneté;
- 4 jours après 20 ans d'ancienneté;
- 5 jours après 25 ans d'ancienneté ;
- 6 jours après 30 ans d'ancienneté ;
- 7 jours après 35 ans d'ancienneté.

CHAPITRE 3 - CONGE D'AGE

Article 3 - §1. Le travailleur qui atteint au plus tard dans le courant de l'année calendrier 2020 l'âge de 57 ans et qui est encore en service chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments, a droit à un jour de congé payé supplémentaire en 2020. Le droit naît au 1^{er}

verlofdag. Het recht ontstaat op 1 januari 2020.

De dag moet worden opgenomen binnen het betrokken kalenderjaar. Bij niet-opname tijdens het betrokken kalenderjaar, kan de dag niet overgedragen worden naar het volgende kalenderjaar noch wordt de dag uitbetaald.

In afwijking van voorafgaand lid wordt, in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor de opname van de dag in het lopende kalenderjaar, de dag uitbetaald bij de eindafrekening van de arbeidsovereenkomst.

De dag wordt berekend volgens het tewerkstellingsregime op het moment van opname. Zo heeft een voltijdse werknemer recht op een betaalde voltijdse dag ; een halftijdse werknemer op een halftijds betaalde dag.

§2. Indien het budget van het sociaal fonds 321 het toelaat, wordt de dag in 2021 vanaf 56 jaar toegekend. In dat geval wordt de rimpeldag toegekend aan elke werknemer die uiterlijk in de loop van het kalenderjaar 2021 de leeftijd van 56 jaar bereikt en nog in dienst is van een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen. Het recht ontstaat op 1 januari 2021.

Indien het budget van het sociaal fonds 321 een tussenkomst vanaf 56 jaar niet toelaat, wordt de dag in 2021 verder vanaf 57 jaar toegekend. In dat geval wordt de rimpeldag toegekend aan elke werknemer die uiterlijk in de loop van het kalenderjaar 2021 de leeftijd van 57 jaar bereikt en nog in dienst is van een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen. Het recht ontstaat op 1 januari 2021.

§3. Vanuit het sociaal fonds 321 is een tussenkomst voor de werkgever voorzien. Het bedrag en de modaliteiten hiervan worden in een aparte sectorale CAO geregeld.

janvier 2020.

Le jour doit être pris dans l'année civile concernée. Si la journée n'est pas prise pendant l'année civile en question, elle ne peut pas être reportée à l'année civile suivante, et la journée ne sera pas payée.

Par dérogation au paragraphe précédent, en cas de cessation du contrat de travail avant la prise du jour dans l'année civile en cours, le jour est payé au moment du décompte final du contrat de travail.

Le jour est calculé selon le régime d'occupation au moment de la prise du congé. Ainsi, un travailleur à temps plein aura droit à une journée payée à temps plein ; un travailleur à mi-temps aura droit à une demi-journée payée.

§2. Si le budget du fonds social 321 le permet, le jour de congé supplémentaire sera accordé en 2021 aux travailleurs âgés de 56 ans et plus. Dans ce cas, le jour de congé d'âge est octroyé à chaque travailleur qui a atteint au plus tard dans le courant de l'année calendrier 2021 l'âge de 56 ans et qui est encore en service chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments. Le droit naît au 1^{er} janvier 2021.

Si le budget du fonds social 321 ne permet pas une intervention à partir de 56 ans, le jour de congé supplémentaire sera accordé en 2021 aux travailleurs âgés de 57 ans et plus. Dans ce cas, le jour de congé d'âge est octroyé à chaque travailleur qui a atteint au plus tard dans le courant de l'année calendrier 2021 l'âge de 57 ans et qui est encore en service d'un employeur ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments. Le droit naît au 1^{er} janvier 2021.

§3. Une intervention en faveur de l'employeur est prévue par le fonds social 321. Le montant ainsi que les modalités de celle-ci sont réglés dans une CCT sectorielle distincte.

HOOFDSTUK 4 - CULTURELE VERLOFDAG

Artikel 4 - Elk jaar wordt aan de werknemers één culturele verlofdag toegekend.

HOOFDSTUK 5 - KORT VERZUIM

Artikel 5 - Bovenop de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 inzake klein verlet, wordt aan de werknemers het recht toegekend ter gelegenheid van hun huwelijk, met behoud van hun normaal loon, één dag langer afwezig te zijn dan voorzien in de algemene reglementering.

Artikel 5 - De vormen van klein verlet die van toepassing zijn op gehuwden, zijn mutatis mutandis ook van toepassing op wettelijk samenwonenden en de feitelijk samenwonenden die een officieel attest kunnen voorleggen van de gemeentelijke overheden.

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2019 betreffende de afwezigheden, geregistreerd onder het nr. 156430/CO/321, op.

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 26 november 2019. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

CHAPITRE 4 - CONGE CULTUREL

Article 4 - Chaque année, il est accordé aux travailleurs un jour de congé culturel.

CHAPITRE 5 - PETITS CHOMAGES

Article 5 - Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au petit chômage, les travailleurs ont le droit, à l'occasion de leur mariage, avec maintien de leur salaire normal, de s'absenter du travail pour un jour supplémentaire par rapport à ce qui est prévu dans la réglementation générale.

Article 5 - Les formes de petit chômage qui s'appliquent aux personnes mariées sont également applicables mutatis mutandis aux cohabitants légaux et aux cohabitants de fait qui peuvent se munir d'une attestation officielle des autorités communales.

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 26 novembre 2019 relative aux absences, enregistrée sous le n° 156430/CO/321.

Article 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 26 novembre 2019. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.