

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19
FEBRUARI 2020 TER WIJZIGING VAN DE CAO
VAN 22 OKTOBER 2019 BETREFFENDE DE
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN DE
RISICOGROEPEN (nr. 155550/CO/321)**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, met uitsluiting van de onderneming Multipharma cvba (Square Marie-Curie 30, 1070 ANDERLECHT, BE 866.855.346, RSZ 000-0108026-95) en de onderneming De Voorzorg Hasselt cvba (Walenstraat 77, 3500 HASSELT, BTW BE 401.364.224, RSZ : 000-0631449-62).

**HOOFDSTUK 2 – WIJZIGINGEN AAN CAO VAN
22 OKTOBER 2019**

Artikel 2 – Het artikel 3 van bovenvermelde CAO van 22 oktober 2019 (nr. 155550/CO/321) wordt integraal vervangen door onderstaande tekst :

“Artikel 3 - §1. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0.05% van de loonmassa aan te rekenen op deze nieuwe bijdrage, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0.05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

De ondernemingen die een persoon uit één van

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19
FEVRIER 2020 MODIFIANT LA CCT DU 22
OCTOBRE 2019 RELATIVE A L'EMPLOI ET A LA
FORMATION DES GROUPES A RISQUE
(n° 155550/CO/321)**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire grossistes-répartiteurs de médicaments, à l'exclusion de l'entreprise Multipharma scrl (Square Marie-Curie 30, 1070 ANDERLECHT, BE 866.855.346, ONSS 000-0108026-95) et de l'entreprise De Voorzorg Hasselt scrl (Walenstraat 77, 3500 HASSELT, TVA BE 401.364.224, ONSS : 000-0631449-62).

**CHAPITRE 2 – MODIFICATION A LA CCT DU 22
OCTOBRE 2019**

Article 2 – L'article 3 de ladite CCT du 22 octobre 2019 (n° 155550/CO/321) est remplacé intégralement par le texte ci-après :

« Article 3 - §1. Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, 4e paragraphe, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05% de la masse salariale à imputer sur cette nouvelle cotisation doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05%, la moitié doit être destinée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

Les entreprises qui embauchent à durée

de hierna vermelde risicogroepen voor onbepaalde duur aanwerft, kunnen een eenmalige forfaitaire toelage ('aanwervingspremie') ten laste van het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen bekomen :

- Werknemers van de sector van minstens 50 jaar;
- Werknemers van de sector van minstens 40 jaar bedreigd met ontslag (in opzeg of in ondernemingen met moeilijkheden);
- Langdurige laaggeschoolde werklozen (tot 1 jaar na de aanwerving);
- Werknemers met een handicap of blijvende ongeschiktheid;
- Jonge werknemers jonger dan 26 jaar in alternerend leren of in instapstages (minstens 0,025% van de 0,05%)

De aanwervingspremie wordt toegekend wanneer de werknemer 6 maanden anciënniteit in het contract van onbepaalde duur heeft bereikt in de onderneming.

De aanwervingspremie wordt slechts toegekend aan uitvoerend personeel, dit is de 'gebaremiseerde werknemer', met uitsluiting van kaderpersoneel en management.

Er kan per werknemer slechts één premie aan de werkgever toegekend worden.

§2. De werknemer die uiterlijk in de loop van het kalenderjaar 2020 de leeftijd van 57 jaar bereikt en nog in dienst is van een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, heeft in 2020 recht op een bijkomende betaalde verlofdag. Het recht ontstaat op 1 januari 2020

In de schoot van het sociaal fonds wordt eind 2020 een evaluatie en kostenberekening gemaakt van het totaal van de tussenkomsten voor het kalenderjaar 2020. Op basis van deze evaluatie zal voor 2021 een inschatting worden

indéterminée une personne faisant partie des groupes à risque mentionnés ci-après, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire ('prime à l'embauche') à charge du Fonds social des grossistes-répartiteurs en médicaments :

- Travailleurs du secteur d'au moins 50 ans;
- Travailleurs du secteur d'au moins 40 ans menacés de licenciement (en préavis ou entreprises en difficulté);
- Chômeurs de longue durée et peu qualifiés (jusqu'à 1 an après l'embauche);
- Travailleurs frappés d'un handicap ou d'une incapacité définitive;
- Jeunes de moins de 26 ans en formation en alternance ou en stage de transition (au moins 0,025% des 0,05%)

La prime à l'embauche est octroyée lorsque le travailleur a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise dans le cadre du contrat à durée indéterminée.

La prime à l'embauche n'est octroyée qu'au personnel d'exécution, c'est-à-dire le 'travailleur barémisé', à l'exclusion du personnel de cadre et de management.

L'employeur ne peut bénéficier que d'une seule prime par travailleur.

§2. Le travailleur qui atteint au plus tard dans le courant de l'année calendrier 2020 l'âge de 57 ans et qui est encore en service chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments, a droit à un jour de congé payé supplémentaire en 2020. Le droit naît au 1^{er} janvier 2020.

Au sein du Fonds social, une évaluation et un calcul des coûts du total des interventions pour l'année civile 2020 seront effectués à la fin de l'année 2020. Sur la base de cette évaluation, une estimation sera faite pour 2021 du coût

gemaakt van de kost voor een tussenkomst van de rimpeldag vanaf 56 jaar.

Indien het budget van het sociaal fonds 321 het toelaat, wordt de dag in 2021 vanaf 56 jaar toegekend. In dat geval wordt de rimpeldag toegekend aan elke werknemer die uiterlijk in de loop van het kalenderjaar 2021 de leeftijd van 56 jaar bereikt en nog in dienst is van een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen. Het recht ontstaat op 1 januari 2021.

Indien het budget van het sociaal fonds 321 een tussenkomst vanaf 56 jaar niet toelaat, wordt de dag in 2021 verder vanaf 57 jaar toegekend. In dat geval wordt de rimpeldag toegekend aan elke werknemer die uiterlijk in de loop van het kalenderjaar 2021 de leeftijd van 57 jaar bereikt en nog in dienst is van een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen. Het recht ontstaat op 1 januari 2021.

In 2020 en 2021 kent het Sociaal fonds een tussenkomst toe in de kost van deze rimpeldagen aan de werkgevers bedoeld in artikel 1.

Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld op 175 euro per dag en per rechthebbende werknemer. Er is maximaal één tussenkomst per jaar per rechthebbende werknemer.

De werkgevers bedoeld in artikel 1, dienen jaarlijks de aanvraag tot tussenkomst in tussen 1 december en 31 december.

In het aanvraagdossier worden de namen van de rechthebbende werknemers opgegeven, evenals hun geboortedatum en hun datum van indiensttreding en eventuele uitdiensttreding, samen met een verklaring op eer dat deze werknemers nog in dienst waren op het ogenblik van opname van de rimpeldag en met de bankrekening waarop het fonds de tussenkomst moet storten.

d'une intervention pour le congé d'âge à partir de 56 ans.

Si le budget du fonds social 321 le permet, le jour de congé supplémentaire sera accordé en 2021 aux travailleurs âgés de 56 ans et plus. Dans ce cas, le jour de congé d'âge est octroyé à chaque travailleur qui a atteint au plus tard dans le courant de l'année calendrier 2021 l'âge de 56 ans et qui est encore en service chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments. Le droit naît au 1^{er} janvier 2021.

Si le budget du fonds social 321 ne permet pas une intervention à partir de 56 ans, le jour de congé supplémentaire sera accordé en 2021 aux travailleurs âgés de 57 ans et plus. Dans ce cas, le jour de congé d'âge est octroyé à chaque travailleur qui a atteint au plus tard dans le courant de l'année calendrier 2021 l'âge de 57 ans et qui est encore en service chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments. Le droit naît au 1^{er} janvier 2021.

En 2020 et 2021 le Fonds Social octroie une intervention dans le coût de ces congés d'âge aux employeurs visés à l'article 1er.

Le montant de l'intervention est fixé à 175 EUR par jour et par travailleur ayant droit. Il y a un maximum d'une contribution par an et par employé ayant droit.

Les employeurs visés à l'article 1er introduisent la demande de l'intervention annuellement entre le 1er décembre et le 31 décembre.

Le dossier de demande contient les noms des travailleurs ayant droit, ainsi que leur date de naissance, leur date d'entrée en service et, le cas échéant, de sortie, ainsi qu'une déclaration sur honneur indiquant que ces travailleurs étaient toujours en service au moment de la prise du congé d'âge et le compte bancaire sur lequel le fonds doit verser l'intervention.

Het sociaal fonds kan rechtstreeks of via een neutrale derde partij (bv. revisor) bijkomende gegevens opvragen om de waarachtigheid van de meegedeelde gegevens te verifiëren.

Het sociaal fonds gaat over tot de uitbetaling van de tussenkomst uiterlijk tegen eind februari van het daaropvolgende kalenderjaar.”

Artikel 3 – In artikel 4 van de vermelde CAO van 22 oktober 2019, worden in het eerste en het vijfde lid de woorden ‘de aanwervingspremie en aanwervingspremies’ vervangen door de woorden ‘de financiële tussenkomsten voorzien in artikel 3’.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

Le fonds social peut demander, directement ou par l'intermédiaire d'un tiers neutre (par exemple un réviseur), des informations supplémentaires pour vérifier la véracité des données communiquées.

Le fonds social versera l'intervention au plus tard à la fin du mois de février de l'année civile suivante. »

Article 3 – A l'article 4, alinéas 1^{er} et 5 de ladite CCT du 22 octobre 2019, les termes ‘de cette prime à l'embauche et primes à l'embauche’ sont remplacés par les termes ‘des interventions financières dont question à l'article 3’.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et prend fin le 31 décembre 2021.