

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
24 OKTOBER 2017 BETREFFENDE DE
AFWEZIGHEDEN**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

HOOFDSTUK 2 - ANCIENNITEITSVERLOF

Artikel 2 - De volgende anciënniteitverlofdagen worden toegekend in functie van de anciënniteit van de betrokken werknemer in de onderneming :

- 1 dag na 5 jaar anciënniteit;
- 2 dagen na 10 jaar anciënniteit;
- 3 dagen na 15 jaar anciënniteit;
- 4 dagen na 20 jaar anciënniteit;
- 5 dagen na 25 jaar anciënniteit;
- 6 dagen na 30 jaar anciënniteit;
- 7 dagen na 35 jaar anciënniteit.

HOOFDSTUK 3 - CULTURELE VERLOFDAG

Artikel 3 - Elk jaar wordt aan de werknemers één culturele verlofdag toegekend.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
24 OCTOBRE 2017 RELATIVE AUX ABSENCES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

CHAPITRE 2 - CONGES D'ANCIENNETE

Article 2 - Il est accordé aux travailleurs des jours de congé d'ancienneté en fonction de leur ancienneté dans l'entreprise concernée :

- 1 jour après 5 ans d'ancienneté;
- 2 jours après 10 ans d'ancienneté;
- 3 jours après 15 ans d'ancienneté;
- 4 jours après 20 ans d'ancienneté;
- 5 jours après 25 ans d'ancienneté ;
- 6 jours après 30 ans d'ancienneté ;
- 7 jours après 35 ans d'ancienneté.

CHAPITRE 3 - CONGE CULTUREL

Article 3 - Chaque année, il est accordé aux travailleurs un jour de congé culturel.

HOOFDSTUK 4 - KORT VERZUIM

Artikel 4 - Bovenop de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 inzake klein verlet, wordt aan de werknemers het recht toegekend ter gelegenheid van hun huwelijk, met behoud van hun normaal loon, één dag langer afwezig te zijn dan voorzien in de algemene reglementering.

Artikel 5 - De vormen van klein verlet die van toepassing zijn op gehuwden, zijn mutatis mutandis ook van toepassing op wettelijk samenwonenden en de feitelijk samenwonenden die een officieel attest kunnen voorleggen van de gemeentelijke overheden.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2011 betreffende de afwezigheden, geregistreerd onder het nr. 106430/CO/321, op.

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 24 oktober 2017. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

CHAPITRE 4 - PETITS CHOMAGES

Article 4 - Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif aux petits chômages, les travailleurs ont le droit, à l'occasion de leur mariage, avec mention de leur salaire normal, de s'absenter du travail pour un jour supplémentaire à ce qui est prévu dans la réglementation générale.

Article 5 - Les formes de petit chômage qui s'appliquent aux personnes mariées sont également applicables mutatis mutandis aux cohabitants légaux et aux cohabitants de fait qui peuvent se munir d'une attestation officielle des autorités communales.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail remplace et abroge la convention collective de travail du 6 septembre 2011 relative aux absences, enregistrée sous le n° 106430/CO/321.

Article 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 24 octobre 2017. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.