



ERRATUM

**Commission paritaire pour les grossistes-
répartiteurs de médicaments**

**CCT n° 142314/CO/321
du 03/10/2017**

Correction du texte français :

- A l'article 5, § 1^{er} et 7 « Seulement » doit être remplacé par « **Seuls** ».
- L'article 8, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « **Seuls** les travailleurs de la catégorie 1 à 4 ont droit à **une diminution de carrière d'1/5^{ème}** dans le système... ».

Correction dans les deux langues :

- Au dernier alinéa de l'article 8, « § 1 » doit disparaître.

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de groothandelaars-
verdelers in geneesmiddelen**

**CAO nr. 142314/CO/321
van 03/10/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 5, § 1 en 7 moet « Seulement » vervangen worden door « **Seuls** ».
- Artikel 8, eerste lid moet als volgt verbeterd worden : « **Seuls** les travailleurs de la catégorie 1 à 4 ont droit à **une diminution de carrière d'1/5^{ème}** dans le système... ».

Verbetering in beide talen :

- In de laatste lid van artikel 8 moet « § 1 » verdwijnen.

Beslissing van

18 -04- 2018

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3
OKTOBER 2017 BETREFFENDE HET
TIJDSKREDIET**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK 2 - RECHT OP TIJDSKREDIET TER
VERLENGING VAN HET POSTNATAAL VERLOF**

Artikel 2 - Zonder afbreuk te doen aan de rechten die de werknemers putten uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale arbeidsraad tot instelling van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, wordt een recht op tijdskrediet van 6 maanden ingesteld, voor alle werknemers die aldus hun postnataal verlof kunnen verlengen en die daartoe een aanvraag richten tot de werkgever zes weken vóór het einde van hun postnataal verlof.

De beperking tot 5 % van het aantal in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers, zoals vastgesteld in artikel 16 van de hoger vermelde CAO nr. 103 geldt niet voor de gevallen waarin er een recht op tijdskrediet binnen de voorwaarden van dit artikel wordt toegestaan.

HOOFDSTUK 3 – TIJDSKREDIET MET MOTIEF

Artikel 3 – Onder ‘tijdskrediet met motief’ wordt verstaan het tijdskrediet opgenomen omwille van de specifieke motieven zoals vermeld in cao 103 (zorgen voor uw kind(eren) jonger dan 8 jaar, palliatieve zorgen verlenen,

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
3 OCTOBRE 2017 RELATIVE AU
CREDIT-TEMPS**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 - DROIT AU CREDIT-TEMPS
PROLONGEANT LE REPOS POSTNATAL**

Article 2 - Sans porter atteinte aux droits des travailleurs fondés sur la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, un droit au crédit-temps durant 6 mois doit être octroyé aux travailleuses qui peuvent ainsi prolonger leur congé postnatal et qui en font la demande auprès de leur employeur six semaines avant la fin du congé postnatal.

La limitation à 5 % du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise ou dans le service, tel que fixé à l'article 16 de la CCT n° 103 susmentionnée, ne vaut pas dans les cas où un droit au crédit-temps est octroyé dans les conditions du présent article.

CHAPITRE 3 – CRÉDIT-TEMPS AVEC MOTIF

Article 3 – On entend par ‘crédit-temps avec motif’ le crédit-temps pris pour un des motifs spécifiés dans la cct 103 (soins à son/ses enfant(s) de moins de 8 ans, soins palliatifs, soins à un membre du ménage ou de la famille

zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid ,
zorgen voor uw gehandicapte kind jonger dan
21 jaar, bijstand of zorg verlenen aan uw zwaar
ziek minderjarig kind of aan een zwaar ziek
minderjarig kind dat deel uitmaakt van uw
gezin, een erkende opleiding volgen).

Artikel 4 – Alle categorieën van werknemers
hebben recht op voltijsd tijdskrediet met motief
gedurende maximum 36 of 51 maanden met
een plafond van 10% berekend op het totaal
van het personeelsbestand.

Artikel 5 - § 1. Enkel werknemers van categorie
1 tot en met 4 hebben recht op een halftijdse of
1/5 loopbaanvermindering met motief
gedurende maximum 36 of 51 maanden met
een plafond van 10% berekend op het
personeelsbestand van werknemers van
categorie 1 tot en met 4.

§ 2. De werknemers van categorie 1 tot en met
4 van 55 jaar of ouder hebben, zonder
beperking in het percentage voorzien in de
vorige paragraaf (10%), recht op een halftijdse
of 1/5 loopbaanvermindering met motief
gedurende maximum 36 of 51 maanden.

Artikel 6 - Werknemers van categorie 5 en meer
hebben recht op een halftijdse of 1/5
loopbaanvermindering met motief gedurende
maximum 36 of 51 maanden met een plafond
van 5% berekend op het personeelsbestand van
werknemers van categorie 5 en meer.

HOOFDSTUK 4 – LANDINGSBANEN VANAF 55 JAAR

Artikel 7 - Enkel werknemers van categorie 1 tot
en met 4 hebben recht op een halftijdse of een
1/5 loopbaanvermindering in het stelsel van
landingsbanen onder de
toepassingsvoorwaarden van CAO nr. 103.

HOOFDSTUK 5 – LANDINGSBANEN VANAF 50 JAAR MET 28 JAAR BEROEPSLOOPBAAN

Artikel 8 - Enkel werknemers van categorie 1 tot
en met 4 hebben recht op 1/5
loopbaanvermindering in het stelsel van

souffrant d'une maladie grave, soins à son
enfant handicapé de moins de 21 ans, soins à
son enfant mineur gravement malade ou à un
enfant mineur gravement malade, faisant partie
du ménage, Suivre une formation reconnue).

Article 4 - Toutes les catégories de travailleurs
ont droit à crédit-temps avec motif à temps
plein d'une durée de maximum 36 ou 51 mois
avec un plafond de 10% calculé sur la totalité du
personnel.

Article 5 - § 1. ^{Seuls}~~Seulement~~ les travailleurs de la
catégorie 1 à 4 ont droit à une diminution de
carrière à mi-temps ou d'1/5 avec motif d'une
durée de maximum 36 ou 51 mois avec un
plafond de 10% calculé sur le personnel des
catégories 1 à 4.

§ 2. Les travailleurs de la catégorie 1 à 4 de 55
ans et plus ont, sans limitation en pourcentage
comme prévu au paragraphe précédent (10%),
droit à une diminution de carrière à mi-temps
ou d'1/5 avec motif d'une durée de maximum
36 ou 51 mois.

Article 6 - Travailleurs de la catégorie 5 et plus
ont droit à une diminution de carrière à mi-
temps ou d'1/5 avec motif d'une durée de
maximum 36 ou 51 mois avec un plafond de 5%
calculé sur le personnel des catégories 5 et plus.

CHAPITRE 4 – EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE À PARTIR DE 55 ANS

Article 7 - Seulement les travailleurs de la
catégorie 1 à 4 ont droit à une diminution de
carrière à mi-temps ou d'1/5 dans le système
des emplois de fin de carrière sous les
conditions d'octroi de la CCT 103.

CHAPITRE 5 - EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE À PARTIR DE 50 ANS AVEC 28 ANS DE CARRIÈRE PROFESSIONNELLE

Article 8 - ^{Seuls}~~Seulement~~ les travailleurs de la
catégorie 1 à 4 ont droit à 1/5 crédit-temps

une diminution de carrière d'

landingsbanen vanaf 50 jaar met 28 jaar beroepsloopbaan onder de toepassingsvoorwaarden van CAO nr. 103.

Deze vorm van tijdskrediet wordt niet meegerekend in de berekening van het plafond van 10% zoals bepaald in artikel 4.51 van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2014 betreffende het tijdskrediet, (n°120822/CO/321).

Artikel 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

dans le système des emplois de fin de carrière à partir de 50 ans avec 28 ans de carrière professionnelle sous les conditions d'octroi de la CCT 103.

Cette forme de crédit-temps est exclue du calcul du plafond de 10% comme prévu l'article 4.51 de cette convention.

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Article 9 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 6 février 2014 relative au crédit-temps, (n°120822/CO/321).

Article 10 - La présente convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments et aux organisations y représentées.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.