

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4
DECEMBER 2013 BETREFFENDE HET STELSEL
VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK 2 – STELSLS VAN
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**

**1. Werkloosheid met bedrijfstoeslag op 60
jaar**

Artikel 2 – Werknemers van 60 jaar en ouder hebben binnen de voorwaarden van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad, "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen", recht op werkloosheid met bedrijfstoeslag.

**2. Werkloosheid met bedrijfstoeslag op 58
jaar**

Artikel 3 - Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad, "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
4 DECEMBRE 2013 RELATIVE AU RÉGIME DE
CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 – REGIMES DE CHOMAGE AVEC
COMPLEMENT D'ENTREPRISE**

**1. Chômage avec complément d'entreprise à
60 ans**

Article 2 - Travailleurs âgés de 60 ans et plus ont droit, dans les termes de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement", au chômage avec complément d'entreprise.

**2. Chômage avec complément d'entreprise à
58 ans**

Article 3 - Pour l'application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement", l'âge de 60 ans est abaissé à 58

worden ontslagen", wordt de leeftijd van 60 jaar verlaagd tot **58 jaar** binnen de voorwaarden van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

3. Werkloosheid met bedrijfstoeslag op 56 jaar met 40 jaren beroepsloopbaan

Artikel 4 - § 1. Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad, "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen", wordt de leeftijd van 60 jaar verlaagd tot **56 jaar** binnen de voorwaarden van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

De werknemers moeten onder andere:

- ontslagen worden om een andere reden dan een dringende reden;
- zich kunnen beroepen op een beroepsloopbaan van **40 jaar** als loontrekkende en voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke verplichtingen opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor werkloosheid met bedrijfstoeslag.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar bepaald in § 1 van dit artikel moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2011 en 31 december 2015 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 3 - OVERGANG TIJDSKREDIET – WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 5 - Voor de werknemers die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een vier/vijfde of tot een halftijdse betrekking en die overstappen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zoals bepaald in artikelen 3 en 4, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou

ans dans les conditions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

3. Chômage avec complément d'entreprise à 56 ans avec 40 ans de passé professionnel

Article 4 - § 1. Pour l'application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement", l'âge de 60 ans est abaissé à **56 ans** dans les conditions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Les travailleurs doivent en outre:

- être licenciés pour des raisons autres que la faute grave;
- se prévaloir d'un passé professionnel de **40 ans** en tant que salarié et pour autant que la personne concernée remplisse les conditions légales imposées par la réglementation du chômage pour les chômeurs avec complément d'entreprise.

§ 2. La condition d'âge de 56 ans fixée au § 1 de cet article doit être remplie dans la période du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2015 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

CHAPITRE 3.- PASSAGE CREDIT-TEMPS – CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

Article 5 - Pour les travailleurs bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à 4/5^{ième} temps ou à mi-temps et qui entrent dans le régime de chômage avec complément d'entreprise comme défini dans les articles 3 et 4, l'indemnité complémentaire est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et des allocations de

verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet.

HOOFDSTUK 4 - WERKHERVATTING

Artikel 6 – Bij werkhervatting van de werkloze met bedrijfstoelage binnen de voorwaarden van artikelen 114 en 115 van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, namelijk als werknemer in loondienst bij een andere werkgever dan de schuldenaar van de werkloosheid met bedrijfstoelage of voor rekening van een werkgever die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen, of als zelfstandige in hoofdberoep, voor zover deze activiteit niet wordt uitgeoefend bij de werkgever die de werknemer heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen, zal de aanvullende vergoeding worden verder betaald.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015 behalve :

- artikel 2 : het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zoals vermeld in artikel 2 (60 jaar) wordt voorzien door CAO 17 en heeft dezelfde geldigheidsduur die voorzien is voor dit stelsel in de CAO 17
- artikel 3 (58 jaar) treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2013 betreffende de werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 56 jaar (40 jaar loopbaan),

chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps.

CHAPITRE 4 – REPRISE DE TRAVAIL

Article 6 – En cas de reprise de travail par le chômeur avec complément d'entreprise dans les conditions des articles 114 et 115 de la Loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses, notamment comme salarié auprès d'un autre employeur ou auprès d'un employeur n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui l'a licencié ou en qualité de travailleur indépendant à titre principal à condition qu'il n'exerce pas son activité pour le compte de l'employeur qui l'a licencié ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui l'a licencié, l'allocation de chômage continuera à être payée.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2013 et cesse d'être d'application le 31 décembre 2015 sauf :

- l'article 2 : le régime de chômage avec complément d'entreprise comme mentionné dans l'article 2 (60 ans) est prévu par la CCT 17 et a la même durée de validité prévue pour ce régime dans la CCT 17
- l'article 3 (58 ans) entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et cesse d'être d'application le 31 décembre 2014.

Article 8 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 septembre 2013 relative au chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans (40 ans de carrière), enregistrée sous

geregistreerd onder nr. 117162/CO/321 (BS
10/10/2013).

le n° 117162/CO/321 (MB 10/10/2013).