

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
6 DECEMBER 2011 TOT VASTSTELLING VAN DE
MAANDELIJKE MINIMUMLONEN VAN DE
BEDIENDEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

Onder "bedienden" worden zowel de mannelijke als de vrouwelijke bedienden verstaan.

HOOFDSTUK 2 – MINIMUM MAANDLONEN

2.1. Ervaringsbarema

Artikel 2 - De maandelijkse minimumlonen van de bedienden worden op 1 januari 2011 vastgesteld volgens de in bijlage I van deze CAO opgenomen ervaringsbarema's.

De inschaling van de bediende gebeurt in functie van de opgebouwde ervaring en in functie de beroepencategorie waartoe hij behoort.

2.2. Aanvangslonen

Artikel 3 - § 1. Voor de categorieën 1 en 2 wordt het aanvangsloon vastgesteld in bijlage I van deze CAO opgenomen ervaringsbarema's.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE MEDICAMENTS**

CP 321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
6 DECEMBRE 2011 FIXANT LES SALAIRES
MENSUELS MINIMUMS DES EMPLOYES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

On entend par "employés", les employés masculins et féminins.

**CHAPITRE 2 – LES SALAIRES MENSUELS
MINIMUMS**

2.1. Barème d'expérience

Article 2 - Les salaires mensuels minimums des employés sont fixés au 1^{er} janvier 2011 selon le barème d'expérience repris en annexe I à la présente CCT.

L'insertion de l'employé dans le barème se fait en fonction de l'expérience acquise et en fonction de la catégorie professionnelle à laquelle il appartient.

2.2. Salaires de départ

Article 3 - § 1. Pour les catégories 1 et 2, le salaire de départ est fixé conformément au barème d'expérience repris en annexe I de la présente CCT.

Voor de berekening van het aantal jaren werkervaring ter bepaling van het aanvangsloon worden de periodes van onderwijs, studies en stage-opleidingen na de schoolplichtige leeftijd gelijkgesteld met werkervaring en daarmee gelijkgestelde periodes, zoals verder bepaald in artikel 4 van deze CAO.

§ 2. Voor de categorie 3 wordt het aanvangsloon vastgesteld volgens ervaringsbarema 5 (bijlage I).

Voor deze categorie is een minimum werkervaring of daarmee gelijkgestelde periodes, zoals verder bepaald in artikel 4 van deze CAO, vereist van 5 volledige jaren.

Voor de berekening van het aantal jaren werkervaring ter bepaling van het aanvangsloon worden de periodes van onderwijs, studies en stage-opleidingen na de schoolplichtige leeftijd gelijkgesteld met werkervaring.

§ 3. Voor de categorie 4 wordt het aanvangsloon vastgesteld volgens ervaringsbarema 7 (bijlage I).

Voor deze categorie is een minimum werkervaring of daarmee gelijkgestelde periodes, zoals verder bepaald in artikel 4 van deze CAO, vereist van 7 volledige jaren.

Voor de berekening van het aantal jaren werkervaring ter bepaling van het aanvangsloon worden de periodes van onderwijs, studies en stage-opleidingen na de schoolplichtgerechtigde leeftijd gelijkgesteld met werkervaring.

2.3. Inschaling van in dienst komende bedienden

Artikel 4 - § 1. De inschaling van in dienst komende bedienden gebeurt op basis van beroepservaring en daarmee gelijkgestelde periodes.

Pour le calcul du nombre d'années d'expérience professionnelle nécessaires pour déterminer le salaire de départ, les périodes d'enseignement, d'études et de stages de formation après l'âge de la scolarité obligatoire sont assimilées à de l'expérience professionnelle ainsi que les périodes assimilées, telles que prévues à l'article 4 de cette CCT.

§ 2. Pour la catégorie 3, le salaire de départ est fixé conformément au barème d'expérience 5 (annexe I).

Cette catégorie requiert un minimum de 5 années complètes d'expérience professionnelle ou de périodes assimilées, telles que prévues à l'article 4 de cette CCT.

Pour le calcul du nombre d'années d'expérience professionnelle nécessaires pour déterminer le salaire de départ, les périodes d'enseignement, d'études et de stages de formation après l'âge de la scolarité obligatoire sont assimilées à de l'expérience professionnelle.

§ 3. Pour la catégorie 4, le salaire de départ est fixé conformément au barème d'expérience 7 (annexe I).

Cette catégorie requiert un minimum de 7 années complètes d'expérience professionnelle ou de périodes assimilées, telles que prévues à l'article 4 de cette CCT.

Pour le calcul du nombre d'années d'expérience professionnelle nécessaire pour déterminer le salaire de départ, les périodes d'enseignement, d'études et de stages de formation après l'âge de la scolarité obligatoire sont assimilées à de l'expérience professionnelle.

2.3. Insertion des employés entrant en service

Article 4 - § 1. L'insertion des employés entrant en service se fait sur base de l'expérience professionnelle et des périodes assimilées.

§ 2. Voor de toekenning van de ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

§ 3. Onder beroepservaring wordt verstaan : de uitoefening van de beroepsactiviteit bij de werkgever waar hij is tewerkgesteld.

§ 4. Wordt met beroepservaring zoals bedoeld in § 3 gelijkgesteld : elke beroepservaring als loontrekkende of zelfstandige met een maximum van 20 jaar.

§ 5. Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst welke gepaard gaan met een vervangingsinkomen, worden gelijkgesteld met beroepservaring zoals bedoeld in § 3 :

- a) de periodes van deeltijdse schorsing wegens tijdskrediet, thematische verloven en arbeidsongeschiktheid
- b) de periodes van voltijdse schorsing wegens ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte
- c) de periodes van zwangerschapsverlof
- d) de periodes van voltijdse schorsing wegens thematische verloven inclusief tijdskrediet om thematische redenen met een maximum van 3 jaar
- e) andere periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet met een maximum van 1 jaar

§ 6. De periodes van voltijds uitkeringsgerechtigde werkloosheid worden met beroepservaring zoals bedoeld in §3 gelijkgesteld met een maximum van 3 jaar.

De periodes van deeltijds uitkeringsgerechtigde werkloosheid en van wachtuitkering worden met beroepservaring zoals bedoeld in §3 gelijkgesteld.

§ 2. Pour l'octroi des années d'expérience, aucune distinction n'est faite entre des prestations à temps plein ou à temps partiel.

§ 3. On comprend par expérience professionnelle : l'exercice de l'activité professionnelle auprès de l'employeur qui l'occupe.

§ 4. Est assimilé à l'expérience professionnelle telle que définie au § 3 : chaque expérience professionnelle comme salarié ou indépendant avec un maximum de 20 ans.

§ 5. Les périodes suivantes de suspension du contrat de travail qui sont couvertes par un salaire de remplacement sont assimilées à de l'expérience professionnelle telle que définie au § 3 :

- a) les périodes de suspension partielles en raison d'un crédit temps, congés thématiques et incapacité de travail
- b) les périodes de suspension complète en raison d'une maladie, d'un accident de travail et d'une maladie professionnelle
- c) les périodes de congé de maternité
- d) les périodes de suspension complète en raison de congés thématiques en ce compris le crédit temps thématique avec un maximum de 3 ans
- e) les autres périodes de suspension complète en raison d'un crédit temps avec un maximum de 1 an

§ 6. Les périodes de chômage complet indemnisé sont assimilées à l'expérience professionnelle telle que définie au § 3 avec un maximum de 3 ans.

Les périodes de chômage partiel indemnisé et les allocations d'attente sont assimilées à l'expérience professionnelle telle que définie au § 3.

§ 7. De periodes van onderwijs, studies en stage-opleiding na de schoolplichtige leeftijd worden met beroepservaring zoals bedoeld in § 3 gelijkgesteld met een maximum van 3 jaar.

§ 8. Voor de aanrekening van beroepservaring mag geen enkele gelijkstellingsperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode.

2.4. Evolutie van het loon

Artikel 5 – § 1. De evolutie van het loon volgens de ervaringsbarema's is afhankelijk van het feit dat de beroepservaring met twaalf maanden is toegenomen sedert de indiensttreding of in voorkomend geval sinds de laatste loonsverhoging ingevolge de ervaringstoename.

Als de bediende zich in een fase van de ervaringsbarema's bevindt waar een loonsverhoging pas wordt toegekend na een toename van de beroepservaring met 2, 3 of 4 jaar, is dit respectievelijk 24, 36 of 48 maanden in plaats van 12 maanden.

§ 2. Op het ogenblik van de indiensttreding wordt het baremaloon van de bediende vastgesteld in overeenstemming met het beroepservaringsbarema van de categorie waartoe zijn functie behoort en op basis van de beroepservaring zoals bepaald in artikel 4 hiervoor.

De som van de beroepservaringsperioden en gelijkgestelde perioden wordt uitgedrukt in jaren en maanden.

De eerste baremieke verhoging na de indiensttreding zal gebeuren op de eerste dag van de maand nadat de bediende het eerstvolgende jaar beroepservaring heeft bereikt.

§ 7. Les périodes d'enseignement, d'études et de stages de formation après l'âge de la scolarité obligatoire sont assimilées à de l'expérience professionnelle telle que définie au § 3 avec un maximum de 3 ans.

§ 8. Pour l'acquisition de l'expérience professionnelle, aucune période d'assimilation ne peut être cumulée avec une période d'activité professionnelle ou une autre période d'assimilation.

2.4. Evolution des salaires

Article 5 – § 1. L'évolution des salaires en application du barème d'expérience dépend de l'accroissement de l'expérience professionnelle de 12 mois depuis l'entrée en service ou, les cas échéant, depuis la dernière augmentation salariale résultant d'un accroissement d'expérience.

Lorsque l'employé se situe dans une phase du barème d'expérience dans laquelle une augmentation salariale n'est octroyée qu'après l'accroissement de l'expérience professionnelle de 2, 3 ou 4 ans, ce délai équivaut respectivement à 24, 36 ou 48 mois au lieu de 12 mois.

§ 2. Au moment de l'entrée en service, le salaire barémique de l'employé est déterminé conformément au barème lié à l'expérience professionnelle de la catégorie dont relève sa fonction et sur la base de l'expérience professionnelle telle que définie à l'article 4 précité.

La somme des périodes d'expérience professionnelle et des périodes assimilées est exprimée en années et mois.

La première augmentation barémique après l'entrée en service interviendra le premier jour du mois qui suit le moment où l'employé passe à l'année d'expérience professionnelle supérieure.

§ 3. De bediende moet uiterlijk bij zijn indiensttreding, op vraag van de werkgever, de nodige bewijsstukken aan de werkgever overmaken.

2.5. Specifieke bepalingen voor studenten

Artikel 6 - Voor de bedienden met een studentenovereenkomst zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt het barema vastgelegd op 94,00 % van het basisbarema dat van toepassing is voor de betrokken functiecategorie.

2.6. Specifieke bepalingen voor handelsvertegenwoordigers

Artikel 7 - De volgende bijzondere bepalingen zijn van toepassing op de handelsvertegenwoordigers.

Wanneer zij minder dan 5 volledige jaren beroepservaring hebben, moet hun loon, ten minste gelijk zijn aan het aanvangsbarema van de tweede categorie.

Wanneer zij meer dan 5 volledige jaren beroepservaring en minder dan 7 volledige jaren beroepservaring hebben, moet hun loon, ten minste gelijk zijn aan het aanvangsbarema van de derde categorie.

Wanneer zij meer dan 7 volledige jaren beroepservaring hebben, moet hun loon ten minste gelijk zijn aan het aanvangsbarema van de vierde categorie.

HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2009 tot vaststelling van de maandelijkse minimumlonen van de bedienden. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2011.

§ 3. A la demande de l'employeur, l'employé doit, au plus tard lors de son entrée en service, transmettre à l'employeur les éléments de preuve nécessaires.

2.5. Dispositions spécifiques pour les étudiants

Article 6 - Pour les employés engagés dans les liens d'un contrat d'étudiant tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le barème jeunes est fixé à 94,00% du barème de base d'application à la catégorie de fonction concernée.

2.6. Dispositions spécifiques pour les représentants de commerce

Article 7 - Les dispositions particulières suivantes sont applicables aux représentants de commerce.

Lorsqu'ils ont moins de 5 années complètes d'expérience professionnelle, leur salaire doit au moins être égal au barème de départ de la deuxième catégorie.

Lorsqu'ils ont plus de 5 années complètes d'expérience professionnelle et moins de 7 années complètes d'expérience professionnelle, leur salaire doit au moins être égal au barème de départ de la troisième catégorie.

Lorsqu'ils ont plus de 7 années complètes d'expérience professionnelle, leur salaire doit au moins être égal au barème de départ de la quatrième catégorie.

CHAPITRE 4- DISPOSITIONS FINALES

Article 8 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 octobre 2009 fixant les salaires mensuels minimums des employés. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2011.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan door een van de partijen met drie maanden worden opgezegd. De opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers van geneesmiddelen bij een ter post aangetekende brief.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est adressée au président de la Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs de médicaments par lettre recommandée à la poste.

Annexe I : CP 321 - Barèmes d'expérience employés au 1^{er} octobre 2011.

Bijlage I : PC 321 - Ervaringsbarema's bedienden op 1 oktober 2011.

Expérience/Ervaring	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
0	1551,43	1629,11		
1	1551,43	1629,11		
2	1551,43	1629,11		
3	1551,43	1629,11		
4	1563,10	1654,53		
5	1574,85	1669,27	1726,07	
6	1587,22	1677,48	1755,55	
7	1598,98	1699,43	1784,82	1863,56
8	1610,77	1722,35	1814,48	1902,58
9	1622,50	1745,11	1843,92	1941,63
10	1634,08	1767,28	1873,13	1980,57
11	1646,77	1789,73	1902,58	2019,54
12	1660,19	1811,98	1931,83	2058,58
13	1669,27	1834,61	1961,68	2097,41
14	1669,27	1857,31	1990,97	2136,57
15	1669,27	1879,57	2020,35	2175,62
16	1678,23	1902,21	2049,69	2214,42
17	1688,84	1924,45	2079,02	2253,53
18	1699,41	1941,22	2101,33	2282,81
19	1699,41	1941,22	2123,27	2312,03
20	1708,05	1954,17	2145,77	2341,49
21	1708,05	1954,17	2145,77	2370,79
22	1716,88	1967,09	2163,35	2400,09
23	1716,88	1967,09	2163,35	2400,09
24	1725,68	1980,05	2180,84	2421,95
25	1725,68	1980,05	2180,84	2421,95
26		1980,05	2198,47	2443,62
27		1980,05	2198,47	2443,62

28 et sv. / 28 en volg.