

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN**

**PC 321**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 6 SEPTEMBER 2011 INZAKE  
OPEENVOLGENDE ARBEIDSCONTRACTEN**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK 2 - ANCIENNITEIT**

*Artikel 2* - Ten aanzien van de werknemers die voor onbepaalde duur werden aangeworven binnen de 3 maanden volgend op 1° één of meerdere aaneensluitende contracten van bepaalde duur of 2° één of meerdere aaneensluitende interimcontracten, geldt de anciënniteit vanaf de eerste dag van tewerkstelling in het kader van het eerste contract van bepaalde duur/interimcontract.

Onder "aaneensluitende contracten" wordt begrepen de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten bij dezelfde werkgever zoals dit begrip werd vastgelegd in artikel 10 van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 en de rechtspraak terzake.

**HOOFDSTUK 3 - PRIORITEIT  
CONTRACTEN ONBEPAALEDE DUUR**

De totale duur van tewerkstelling van een werknemer via één of meerdere opeenvolgende interim-contracten of één of meer opeenvolgende contracten bepaalde duur, met uitsluiting van vervangingscontracten, mag niet meer bedragen dan 2 jaar.

Onder opeenvolgende contracten wordt begrepen: contracten waartussen een periode van niet-tewerkstelling één maand niet overschrijdt.

Indien deze voorwaarde niet gerespecteerd wordt door een werkgever, krijgt de werknemer een contract van onbepaalde duur waarbij rekening wordt gehouden met de

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
GROSSISTES-REPARTITEURS DE  
MEDICAMENTS**

**CP 321**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 6 SEPTEMBRE 2011 RELATIVE AUX  
CONTRATS DE TRAVAIL SUCCESSIFS**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 - ANCIENNETÉ**

*Article 2* - Dans le chef des travailleurs qui ont été engagés à durée indéterminée dans les 3 mois suivant 1° un ou plusieurs contrats de durée déterminée consécutifs auprès de l'employeur ou 2° un ou plusieurs contrats d'intérim consécutifs, on estime que l'ancienneté commence à courir à partir du premier jour d'occupation dans le premier contrat de durée déterminée/contrat d'intérim.

On entend par "des contrats de travail consécutifs" des contrats de travail successifs comme cela a été défini par l'article 10 de la Loi relative aux contrats de travail du 3 juillet 1978 et la jurisprudence y afférente.

**CHAPITRE 3 - PRIORITÉ CONTRATS  
DURÉE DÉTERMINÉE**

La durée totale de l'occupation d'un travailleur via un ou plusieurs contrats d'intérim successifs ou un ou plusieurs contrats à durée déterminée successifs, à l'exclusion des contrats de remplacement, ne peut excéder 2 ans.

On entend par contrats successifs, des contrats entre lesquels la période d'inoccupation ne dépasse pas un mois.

Si cette condition n'est pas respectée par un employeur, le travailleur obtient un contrat à durée indéterminée pour lequel on tient

anciënniteit vanaf de eerste dag van tewerkstelling in het kader van het eerste interimcontract.

#### **HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 3* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 oktober 2011. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2007 inzake opeenvolgende arbeidscontracten op.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

compte de l'ancienneté acquise depuis le premier jour d'occupation dans le cadre du premier contrat d'intérim.

#### **CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 3* - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er octobre 2011. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail remplace et abroge la convention collective de travail du 10 octobre 2007 relative aux contrats de travail successifs.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs de médicaments.