

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN  
GENEESMIDDELEN**

**PC 321**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 5 OKTOBER 2009 BETREFFENDE DE  
SYNDICALE VORMING**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK 2 - AFWEZIGHEID OP HET WERK MET HET OOG OP DE DEELNEMING AAN LEERGANGEN VOOR SYNDICALE VORMING**

*Artikel 2* - Per onderneming waar een Ondernemingsraad, een comité voor veiligheid en hygiëne en/of een syndicale afvaardiging aanwezig is, zal de duur van de afwezigheid op het werk met het oog op de deelname aan de leergangen voor vakbondsopleiding berekend worden naar rato van 14 dagen voor vier jaar per effectief mandaat in de Ondernemingsraad, comité voor veiligheid en hygiëne en de vakbondsafvaardiging.

De duur van de afwezigheid op het werk met het oog op de deelneming aan leergangen voor vakbondsvorming zullen verdeeld worden onder de effectieve en plaatsvervangende leden, en in uitzonderlijke gevallen aan niet-leden van de Ondernemingsraad, het comité voor veiligheid en hygiëne en de syndicale delegatie. Het cumuleren van de verlofdagen in hoofde van een zelfde werknemer is toegestaan met evenwel een maximum van twee weken per jaar.

De syndicale organisaties zullen de werkgevers nochtans ten minste één maand vooruit op de hoogte brengen van de data van afwezigheid van hun leden.

Met inachtneming van de problemen van de organisatie van de arbeid en ten einde zoveel mogelijk elke productieverlies te voorkomen, zullen de vakbonden er zorg voor dragen dat vermeden wordt dat een te groot aantal van hun leden gelijktijdig wordt aangeduid om gezamenlijk vormingsleergangen te volgen.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
GROSSISTES-REPARTITEURS DE  
MEDICAMENTS**

**CP321**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 5 OCTOBRE 2009 CONCERNANT LA  
FORMATION SYNDICALE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 - ABSENCE AU TRAVAIL EN VUE DE LA PARTICIPATION A DES COURS DE FORMATION SYNDICALE**

*Article 2* - Par entreprise où un Conseil d'entreprise, un comité de sécurité et d'hygiène et/ou une délégation syndicale est présent, la durée de l'absence du travail en vue de participer au cours de formation syndicale sera calculée à raison de 14 jours par quatre ans par mandat effectif dans le Conseil d'entreprise, le Comité de sécurité et d'hygiène et la délégation syndicale.

La durée d'absence au travail en vue de la participation à des cours de formation syndicale sera répartie entre les membres effectifs et suppléants des Conseils d'entreprise et comités de sécurité et d'hygiène ainsi que de la délégation syndicale et à titre exceptionnel à des travailleurs non membres du Conseil d'entreprise, comité de sécurité et d'hygiène ou ne faisant pas partie de la délégation syndicale. Le cumul de congé dans le chef d'un même travailleur est autorisé avec toutefois un maximum de 2 semaines par an.

Les organisations syndicales avertiront cependant les employeurs des dates d'absence de leurs membres au moins un mois à l'avance.

Compte tenu des problèmes d'organisation du travail et en vue d'éviter au maximum toute perte de production, les organisations syndicales veilleront à éviter qu'un trop grand nombre de leurs membres ne soit désigné en même temps en vue de suivre ensemble des cours de formation.

Zij zullen voorts de vervanging van de afwezige werknemers vergemakkelijken.

Sommige omstandigheden, zoals de afwezigheid van andere werknemers op dezelfde arbeidsplaats, kunnen de afwezigheid onmogelijk maken, zo men de goede werking van de onderneming niet in de war wil sturen. In dat geval zal de werkgever de betrokken syndicale organisatie inlichten.

### **HOOFDSTUK 3 - BETALING VAN DE BEZOLDIGING**

*Artikel 3* - De ondernemingen zullen zelf de bezoldigingen betalen die betrekking hebben op de afwezigheden van de werknemers die, overeenkomstig de hierboven vermelde modaliteiten, aangeduid zijn om aan de cursussen voor vakbondsvorming deel te nemen.

### **HOOFDSTUK 4 - ORGANISATIE VAN DE VORMING**

*Artikel 4* - Elk jaar zullen de syndicale organisaties aan het verzoeningsbureau van het Paritair comité voor groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen de inhoud van de vormingsprogramma's bekendmaken.

De vorming dient betrekking te hebben op de economische en sociale problemen, ten einde de vertegenwoordigers van de werknemers in staat te stellen hun opdracht op het vlak van de onderneming en in het belang van alle partijen ten voile te vervullen. Aan deze leergangen dient om het even welk eisenkarakter vreemd te zijn.

Bij de organisatie van die vormingscursussen is de mogelijkheid niet uitgesloten dat een vertegenwoordiger van de werkgeversorganisatie in de gelegenheid wordt gesteld als lesgever op te treden.

### **HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 5* - Het verzoeningsbureau zal zorg dragen over de praktische uitvoering van de verschillende hierboven opgesomde modaliteiten.

*Artikel 6* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 betreffende de syndicale vorming.

*Artikel 7* - De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor

Par ailleurs, elles faciliteront le remplacement des travailleurs absents.

Certaines circonstances, telles que l'absence d'autres travailleurs au même poste de travail, peuvent rendre l'absence impossible sous peine de désorganiser la bonne marche de l'entreprise. Dans ce cas, l'employeur informera l'organisation syndicale intéressée.

### **CHAPITRE 3 - PAIEMENT DE LA REMUNERATION**

*Article 3* - Les entreprises paieront elles-mêmes les rémunérations afférentes aux absences des travailleurs désignés conformément aux modalités énoncées ci-dessus, pour participer aux cours de formation syndicale.

### **CHAPITRE 4 - ORGANISATION DE LA FORMATION**

*Article 4* - Chaque année les organisations syndicales communiqueront au Bureau de conciliation de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments, le contenu des programmes de formation.

La formation visera les problèmes économiques et sociaux afin de permettre aux représentants des travailleurs de remplir pleinement leur mission, au niveau de l'entreprise, dans l'intérêt de toutes les parties. Ces cours ne revêtiront aucun caractère revendicatif.

La possibilité n'est pas exclue, à l'occasion de l'organisation de ces cours de formation, de permettre à un représentant de l'organisation patronale de figurer comme enseignant.

### **CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 5* - Le Bureau de conciliation veillera à la mise en œuvre pratique des différentes modalités énumérées ci-dessus.

*Article 6* - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 1 octobre 1996 concernant la formation syndicale

*Article 7* - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée

een onbepaalde période.

Zij treedt in werking op 1 juli 2009.

Zij kan ten vroegste vanaf de eerstvolgende sociale verkiezingen opgezegd worden met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen en aan de ondertekende organisaties.

indéterminée.

Elle produit ses effets à partir du 1er juillet 2009.

Elle peut être dénoncée au plus tôt après l'échéance des prochaines élections sociales, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs en médicaments.