

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 8 JULI 2009 BETREFFENDE HET
CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

**HOOFDSTUK 2 - CONVENTIONEEL
BRUGPENSIOEN**

Artikel 2 - Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad, "tôt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen", wordt de leeftijd van 60 jaar verlaagd tôt 58 jaar binnen de voorwaarden van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tôt regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact.

Artikel 3 - § 1. Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad, "tôt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen", wordt de leeftijd van 60 jaar verlaagd tôt 56 jaar binnen de voorwaarden van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tôt regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact.

De werknemers moeten onder andere :

- ontslagen worden om een andere reden dan een dringende reden;
- zich kunnen beroepen op een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende en voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke verplichtingen

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GROSSISTES-REPARTITEURS DE
MEDICAMENTS**

CP321

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 8 JUILLET 2009 RELATIVE A LA
PREPENSION CONVENTIONNELLE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs de médicaments.

**CHAPITRE 2 - PREPENSION
CONVENTIONNELLE**

Article 2 - Pour l'application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement", l'âge de 60 ans est abaissé à 58 ans dans les conditions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

Article 3 - § 1. Pour l'application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement", l'âge de 60 ans est abaissé à 56 ans dans les conditions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

Les travailleurs doivent en outre :

- être licenciés pour des raisons autres que la faute grave;
- se prévaloir d'un passé professionnel de 40 ans en tant que salarié et pour autant que la personne concernée remplisse les conditions légales imposées par la

opgelegd door de
werkloosheidsreglementering voor
brugpensioneerden.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar
bepaald in § 1 van dit artikel moet vervuld zijn
in de periode tussen 1 januari 2010 en 31
december 2010 en bovendien op het ogenblik
van de beëindiging van de
arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 3 - OVERGANG TIJDSKREDIET - BRUGPENSIOEN

Artikel 4 - Voor de werknemers die genieten
van een vermindering van de arbeidsprestaties
tôt een vier/vijfde of tôt een halftijdse
betrekking en die overstappen in het stelsel
van brugpensioen, wordt de aanvullende
vergoeding berekend op basis van het bruto
maandloon dat de werknemer zou verdienen
indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou
verminderd hebben en de
werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend
met het arbeidsregime in voege voor de
aanvang van het tijdskrediet.

HOOFDSTUK 4 - WERKHERVATTING

Artikel 5 - Bij werkhervatting van de
bruggepensioneerde binnen de voorwaarden
van artikelen 114 en 115 van de Wet van 27
december 2006 houdende diverse bepalingen,
namelijk als werknemer in loondienst bij een
andere werkgever dan de schuldenaar van het
brugpensioen of voor rekening van een
werkgever die niet behoort töt dezelfde
technische bedrijfseenheid als de werkgever
die hem heeft ontslagen, of als zelfstandige in
hoofdberoep, voor zover deze activiteit niet
wordt uitgeoefend bij de werkgever die de
werknemer heeft ontslagen of voor rekening
van een werkgever die behoort töt dezelfde
technische bedrijfseenheid als de werkgever
die hem heeft ontslagen, zal de aanvullende
werkgeversvergoeding worden verder betaald.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve
arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1
januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op
31 december 2011 behalve voor wat betreft de
bepalingen van artikel 3, die ophouden van
kracht te zijn op 31 december 2010.

réglementation du chômage pour les
préensionnés.

§ 2. La condition d'âge de 56 ans fixée au § 1
de cet article doit être remplie dans la période
du 1er janvier 2010 au 31 décembre 2010 et,
de plus, au moment de la fin du contrat de
travail.

CHAPITRE 3 - PASSAGE CREDIT-TEMPS - PREPENSION

Article 4 - Pour les travailleurs bénéficiant
d'une réduction des prestations de travail à
4/5^{ième}-temps ou à mi-temps et qui entrent
dans le régime de prépension, l'indemnité
complémentaire est calculée sur base du
salaire mensuel brut que le travailleur aurait
gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de
travail et des allocations de chômage
correspondant au régime de travail avant la
prise du crédit-temps.

CHAPITRE 4 - REPRISE DE TRAVAIL

Article 5 - En cas de reprise de travail par le
préensionné dans les conditions des articles
114 et 115 de la Loi du 27 décembre 2006
portant dispositions diverses, notamment
comme salarié auprès d'un autre employeur ou
auprès d'un employeur n'appartenant pas à la
même unité technique d'exploitation que
l'employeur qui l'a licencié ou en qualité de
travailleur indépendant à titre principal à
condition qu'il n'exerce pas son activité pour le
compte de l'employeur qui l'a licencié ou pour
le compte d'un employeur appartenant à la
même unité technique d'exploitation que
l'employeur qui l'a licencié, l'indemnité
complémentaire de prépension continuera à
être payée.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de
travail entre en vigueur le 1 janvier 2010 et
cesse d'être d'application le 31 décembre 2011
sauf l'article 3, qui cesse d'être d'application le
31 décembre 2010.