

*van de*

## Paritair Comité begrafenisondernemingen

## Commission paritaire des pompes funèbres

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2023

Convention collective de travail du 6 juillet 2023

Vaststelling van de modaliteiten, de wijze van toekenning en uitkering van een tussenkomst in de opleidingskosten aan werknemers en ondernemingen

Détermination des modalités d'octroi et de liquidation d'une intervention dans les frais de formation aux travailleurs et aux entreprises

### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

### CHAPITRE Ier. Champ d'application

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters en bedienden, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrier(e)s et employé(e)s dénommés ci-après travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

### HOOFDSTUK II. Toekenning van een opleidingspremie

### CHAPITRE II. Octroi d'une prime de formation

Art. 2. § 1 In uitvoering van de bepalingen van artikel 5 en 6 van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen, tot oprichting van een Waarborg- en Sociaal Fonds "Fonds 320" en tot vaststelling van de statuten, wordt aan de werknemers, bedoeld in artikel 1 jaarlijks een opleidingspremie toegekend ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds, waarvan het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering hierna zijn vastgesteld.

Art. 2. §1<sup>er</sup> En exécution des dispositions des articles 5 et 6 des statuts fixés par la convention collective de travail du 7 décembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des pompes funèbres, instituant un Fonds Social et de Garantie 'Fonds 320' et fixant les statuts, une prime de formation est octroyée annuellement aux travailleurs visés à l'article 1er à charge du Fonds Social et de Garantie, dont le montant et les modalités d'octroi et de liquidation sont déterminés ci-après.

§ 2 Opleidingsinstellingen die de opleiding tot funeraal medewerker/begrafenisondernemer organiseren kunnen de bijbehorende syllabus voor de cursisten gratis ontvangen via het Waarborg- en Sociaal Fonds.

§ 2 Les établissements de formation organisant la formation de collaborateur funéraire ou entrepreneur de pompes funèbres peuvent recevoir gratuitement du Fonds Social et de Garantie le syllabus y afférent destiné aux élèves.

### HOOFDSTUK III. Opleidingspremie en tussenkomst kosten rijbewijs

### CHAPITRE III. Prime de formation et intervention dans les frais du permis de conduire

Art. 3. Vanaf 1 september 2012 kunnen aan werknemers opleidingspremies worden toegekend.

Art. 3. A partir du 1er septembre 2012, des primes à la formation pourront être attribuées aux salariés.

Het bedrag en bijkomende modaliteiten van de opleidingspremie en de tussenkomst in de kosten van het rijbewijs worden vastgesteld door de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds.

Le montant et les modalités complémentaires de la prime à la formation et de l'intervention dans les frais du permis de conduire sont déterminés par le Conseil d'Administration du Fonds de Garantie et de Social.

### HOOFDSTUK IV. Toekenningsvoorwaarden

### CHAPITRE IV. Conditions d'octroi

Art. 4. Voor elke aanvraag dient er een apart aanvraagformulier bezorgd te worden. De premie kan betrekking hebben op de inschrijvingskost van de

Art. 4. Pour chaque demande, un formulaire de demande séparé doit être introduit. La prime peut concerner les frais d'inscription de la formation ainsi

opleiding alsook het materiaal (cursussen, handboeken, werkinstrumenten). Bij twijfel worden de dossiers voorgelegd aan de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds. Van zodra de informatie in het aanvraagdossier volledig is, betaalt het Fonds 320 uit binnen het kwartaal na goedkeuring.

De terugbetaling van de opleidingskosten wordt door de werknemer gevraagd op basis van een inschrijvingsformulier dat overgemaakt wordt aan het Waarborg- en Sociaal Fonds, Anspachlaan 111 B13, 1000 Brussel.

Op het inschrijvingsformulier dienen de gegevens te komen van de werknemer en een verklaring van de opleidingsinstelling (stempel, handtekening en gegevens van de opleidingsinstelling). De premie kan aangevraagd worden bij aanvang van de opleiding en ten laatste tot 3 maanden na het beëindigen van de opleiding. De opleidingspremie voor het behalen van het rijbewijs B kan aangevraagd worden tot 3 maanden na het behalen van het rijbewijs.

Opleidingen die in aanmerking komen, moeten een meerwaarde bieden op professioneel vlak en aansluiten bij de kwaliteitsvereisten van de Belgische arbeidsmarkt.

Dit zijn :

- de opleidingen erkend in het kader van Betaald Educatief Verlof of Vlaams Opleidingsverlof,
- de opleidingen die erkend zijn bij Onderwijs (inclusief CVO-opleidingen en opleidingen Sociale Promotie), Syntra en de opleidingen erkend door de VDAB in het kader van de opleidingscheques
- opleidingen bij alle organisaties die erkend zijn in het kader van de KMO-Portefeuille of een ESF kwaliteitslabel hebben.

De tussenkomst in de kosten van het rijbewijs gaat over werknemers die een rijbewijs B behalen na een opleiding in een erkende rijsschool. Theoretische en praktische opleidingen voor het behalen van rijbewijs B in erkende rijsscholen komen hiervoor in aanmerking.

Voor aanvragen van individuele werknemers voor opleidingen die niet automatisch erkend zijn, kan er enkel een premie worden toegestaan indien de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds daartoe beslist.

## HOOFDSTUK V. Uitvoeringsmodaliteiten

Art. 5. De raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds neemt alle vereiste administratieve maatregelen opdat de nodige sommen voor de betaling van de premie aan de rechthebbenden, beschikbaar zouden zijn.

que le matériel (cours, manuels, instruments de travail). En cas de doute, les dossiers sont soumis au conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie. Dès que l'information du dossier de demande est complète, le Fonds 320 paie dans le trimestre suivant l'approbation.

Le remboursement des frais de formation est demandé par le travailleur sur la base d'un formulaire d'inscription qui est transmis au Fonds Social et de Garantie, Boulevard Anspach 111 B13, 1000 Bruxelles.

Le formulaire d'inscription doit contenir les coordonnées du travailleur et une déclaration de l'établissement de formation (cachet, signature et coordonnées de l'établissement de formation). La prime peut être demandée dès le début de la formation et au plus tard jusqu'à trois mois après la fin de la formation. La prime de formation pour l'obtention d'un permis de conduire B peut être demandée jusqu'à trois mois après l'obtention du permis.

Les formations prises en considération doivent offrir une plus-value sur le plan professionnel et rejoindre les exigences qualitatives du marché du travail belge.

Ce sont :

- les formations reconnues dans le cadre du Congé-Education Payé ou Vlaams Opleidingsverlof
- les formations reconnues auprès de l'Enseignement (y compris les formations dans le cadre du CEFA ou de promotion sociale), Syntra et les formations reconnues par le FOREM dans le cadre des titres-formation.
- les formations auprès de toutes les organisations reconnues dans le cadre du Portefeuille PME ou qui disposent d'un label FSE.

L'intervention dans les frais du permis de conduire concerne les travailleurs qui obtiennent un permis de conduire B après une formation dans une auto-école reconnue. Sont éligibles les formations théoriques et pratiques pour l'obtention du permis de conduire B dans des auto-écoles reconnues.

Quant aux demandes de travailleurs individuels pour des formations qui ne sont pas automatiquement reconnues, une prime ne peut être octroyée qu'après décision favorable du conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie

## CHAPITRE V. Modalités d'exécution

Art. 5. Le conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie prend toutes les mesures administratives utiles pour que les sommes nécessaires au paiement de la prime aux ayants droit, soient disponibles.

## HOOFDSTUK VI. Motivatiepremie en aanwervingspremie

Art. 6. Vanaf 1 januari 2022 kan aan de werkgever en aan de werknemer een motivatiepremie toegekend worden bij stage- en leercontracten.

Aan de werkgever die een werknemer uit de risicogroepen zoals bepaald bij cao van 7 december 2015 betreffende maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming van risicogroepen gesloten in het Paritair Comité van de begrafenisondernemingen in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur kan een aanwervingspremie toegekend worden. Deze premie kan slechts toegekend worden voor de eerste 100 aanwervingen in de sector.

Het bedrag en de wijze van toekenning van de motivatiepremie en de aanwervingspremie wordt vastgesteld door de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds.

## HOOFDSTUK VII. Algemene bepalingen

Art. 7. Alle onvoorzienne en/of betwiste gevallen met betrekking tot de uitbetaling van de premie en tot de erkenning van rechthebbende, worden door de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds beslecht.

## HOOFDSTUK VIII. Geldigheidsduur

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2016 (133539/CO/320).

## CHAPITRE VI. Primes de motivation et de recrutement

Art.6. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, il peut être octroyé une prime de motivation à l'employeur ainsi qu'au travailleur dans le cadre des contrats de stage et d'apprentissage.

L'employeur qui engage sous contrat à durée indéterminée un travailleur issu des groupes à risque tels que définis dans la CCT du 7 décembre 2015 relative à des mesures en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque, conclue au sein de la Commission paritaire des pompes funèbres, peut bénéficier d'une prime de recrutement. Cette prime ne peut être octroyée que pour les 100 premiers recrutements dans le secteur.

Le montant et le mode d'octroi des primes de motivation et de recrutement sont déterminés par le Conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie des pompes funèbres.

## CHAPITRE VII. Dispositions générales

Art. 7. Tous les imprévus et/ou litiges au sujet de paiement de la prime et de la reconnaissance de l'ayant droit sont tranchés par le conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie.

## CHAPITRE VIII. Durée de validité

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 29 avril 2016 (133539/CO/320).