



**ERRATUM**

**Commission paritaire des pompes funèbres**

**CCT n° 173235/CO/320  
du 16/03/2022**

Correction du texte français :

- L'article 3, second alinéa doit être corrigé comme suit : « Les heures de formation du travailleur sont considérées comme du temps de travail. L'employeur paie le salaire ~~de l'employé du travailleur~~ pour les heures de formation effective que ~~l'employé le travailleur~~ suit. Si la formation est suivie en dehors des heures de travail, l'employeur paie le salaire ~~en~~ **comme** temps de travail. »

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen**

**CAO nr. 173235/CO/320  
van 16/03/2022**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3, tweede lid moet als volgt verbeterd worden : « Les heures de formation du travailleur sont considérées comme du temps de travail. L'employeur paie le salaire ~~de l'employé~~ **du travailleur** pour les heures de formation effective que ~~l'employé le travailleur~~ suit. Si la formation est suivie en dehors des heures de travail, l'employeur paie le salaire ~~en~~ **comme** temps de travail. »

**Beslissing van**

06-12-2022

**Paritair Comité voor de  
begrafenisondernemingen**

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
16 maart 2022 betreffende  
het recht op vorming

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters en bedienden, hierna werknemers genoemd, met uitzondering van de gelegenheidswerknemers, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het recht op vorming, opgenomen in het sectoraal protocolakkoord van 09 oktober 2019.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft aan alle werknemers, met uitzondering van de gelegenheidswerknemers, het recht om jaarlijks, tijdens de arbeidstijd, 2 dagen (periode 2020) vorming te volgen, waarbij de loonkosten ten laste van de werkgever vallen.

De gevolgde uren vorming van de werknemer worden beschouwd als arbeidstijd. De werkgever betaalt het loon van de werknemer voor de uren effectieve vorming die de werknemer volgt. Indien de vorming wordt gevolgd buiten arbeidstijd, betaalt de werkgever het loon als arbeidstijd.

Deeltijdse werknemers hebben <sup>recht</sup> op een aantal dagen in verhouding tot hun arbeidsduur.

Art. 4.

Alle betwistingen betreffende de toepassing van deze overeenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de Begrafenisondernemingen.

**Commission paritaire  
des pompes funèbres**

Convention collective de travail  
du 16 mars 2022 concernant  
le droit de formation

Art. 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrier(e)s et employé(e)s dénommés ci-après travailleurs, à l'exception des travailleurs occasionnels, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Art. 2.

La présente convention collective de travail donne exécution au droit de formation du protocole d'accord sectoriel du 09 octobre 2019.

Art. 3.

La présente convention collective de travail accorde à tous les travailleurs à l'exception des travailleurs occasionnels, le droit de suivre, pendant le temps de travail, 2 jours (période 2020) de formation par an, jours pour lesquels les coûts salariaux sont à charge de l'employeur.

Les heures de formation du travailleur sont considérées comme du temps de travail.

L'employeur paie le salaire <sup>\*</sup> de l'employé pour les heures de formation effective que l'employé suit. Si la formation est suivie en dehors des heures de travail, l'employeur paie le salaire <sup>en temps de travail</sup> ~~en temps~~ <sup>comme</sup>.

<sup>\* du travailleur</sup> ~~\*\* Ce travailleur~~

Les travailleurs à temps partiel ont droit à un nombre de jours proportionnel à leur temps de travail.

Art. 4.

Toutes les contestations relatives à cette convention peuvent être présentées à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op *1 januari 2020* en is gesloten voor een bepaalde duur tot en met 31 december 2020.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties, anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 5.

Cette convention collective de travail entre en vigueur au *1 janvier 2020* et est conclue pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2020.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires en ce qui concerne les signatures de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.