

**Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2020*

Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 117354/C0/320 van 24 september 2013 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de eindejaarspremie door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen.

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de mannelijke en vrouwelijke arbeid(st)ers.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "fonds" verstaan: het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen".

**Commission paritaire des pompes funèbres**

*Convention collective de travail du 20 novembre 2020*

Remplacement de la convention collective de travail n° 117354/C0/320 du 24 septembre 2013 fixant le montant et le mode d'octroi et de paiement de la prime de fin d'année par le Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres.

*CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "fonds" : le "Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres".

HOOFDSTUK II. *Eindejaarspremie*

Art. 2. Bij toepassing van artikel 6 van de statuten vastgesteld bij CAO van 9 juni 2020 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten wordt ten laste van het fonds, een eindejaarspremie toegekend.

Deze eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Art. 3. Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers die tijdens de referteperiode tewerkgesteld waren in één of meer ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Art. 4. Onder "referteperiode" wordt verstaan : de periode vanaf 1 juli van het voorafgaand kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

Art. 5. Het bedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan :

§ 1. Voor de arbeid(st)ers : 8,33 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct. verdiend tijdens de referteperiode en vermeld op de driemaandelijke aangifte voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

CHAPITRE II. *Prime de fin d'année*

Art. 2. En application de l'article 6 des statuts fixés par la CCT du 9 juin 2020 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, une prime de fin d'année est octroyée, à charge du fonds.

Cette prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Art. 3. Une prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs qui, durant la période de référence, ont été occupés dans une ou plusieurs entreprise(s) ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Art. 4. Par "période de référence", on entend : la période allant du 1er juillet de l'année civile précédente au 30 juin inclus de l'année en cours.

Art. 5. Le montant de la prime de fin d'année est égal à :

§ 1er. Pour les ouvriers et ouvrières : 8,33 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. non plafonnés, perçus durant la période de référence et mentionnés sur la déclaration trimestrielle à l'Office national de sécurité sociale.

§ 2. Voor de mannelijke en vrouwelijke bedienden : 8,33 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 100 pct. verdiend tijdens de referentieperiode en vermeld op de driemaandelijke aangifte voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§ 3. De eerste dertig dagen zonder loon, het is te zeggen wegens ziekte, beroepsziekte, arbeidsongeval van gemeen recht, bevallingsrust en vaderschapsverlof, en tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld in de berekening van de eindejaarspremie.

Art. 6. Het minimumbedrag per betalingsmandaat is vastgesteld op 50 EUR netto. Wanneer de eindejaarspremie de 50 EUR netto niet bereikt, wordt er geen betalingsmandaat opgemaakt.

Art. 7. Volgende rechthebbenden ontvangen eveneens een eindejaarspremie als zij in het lopende jaar de sector verlieten:

- bruggepensioneerde of gepensioneerde werknemers;
- werknemers die zelf de onderneming op rechtmatige wijze verlaten;
- ontslagen werknemers, behalve om dringende redenen;
- rechthebbenden van de overleden werknemers.

§ 2. Pour les employés et employées : 8,33 p.c. des salaires bruts à 100 p.c. non plafonnés, perçus durant la période de référence et mentionnés sur la déclaration trimestrielle à l'Office national de sécurité sociale.

§ 3. Les trente premiers jours sans salaire, c'est-à-dire, pour cause de maladie, maladie professionnelle, accident du travail, accident de droit commun, congé de maternité et congé de paternité, et chômage temporaire sont pris en considération pour le calcul de la prime de fin d'année.

Art. 6. Le montant minimum par mandat de paiement est fixé à 50 EUR nets. Lorsque la prime de fin d'année n'atteint pas les 50 EUR nets, il n'est pas établi de mandat de paiement.

Art. 7. Les bénéficiaires suivants ont également droit à une prime de fin d'année lorsqu'ils quittent le secteur en cours d'année :

- les travailleurs prépensionnés ou pensionnés ;
- les travailleurs qui quittent l'entreprise de leur plein gré ;
- les travailleurs licenciés, sauf pour motif grave ;
- les ayants droit des travailleurs décédés.

Art. 8. Voor iedere rechthebbende maakt het fonds een persoonlijke titel op. De titels worden vóór 1 december van het lopende jaar aan de rechthebbenden verstuurd. Deze titels vermelden de onbegrensde brutolonen, die de werknemer in de referteperiode verdiende bij de betrokken werkgevers van de sector.

Art. 9. De eindejaarspremie is in beginsel uitbetaalbaar vanaf 15 december van het lopende jaar. De effectieve uitbetalingsdatum wordt vóór 15 november van elk lopend jaar vastgelegd door de raad van beheer van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen".

Art. 10. De rechthebbenden die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau zijn verbonden en die in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen zijn vertegenwoordigd, leggen hun titel ter betaling voor aan hun werknemersorganisatie. De andere rechthebbenden dienen hun titel rechtstreeks bij het fonds in.

Art. 11. De titel blijft geldig gedurende 5 jaar. De titels die ter betaling worden aangeboden na 15 december van het vijfde jaar dat volgt op het lopende jaar waarop de titel slaat, zijn niet meer geldig.

### HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde tijd gesloten en treedt in werking vanaf 01/01/2020 voor de referteperiode 2019-2020. De algemeenverbindendverklaring wordt aangevraagd.

Art. 8. Le fonds établit un titre personnel pour chaque bénéficiaire. Les titres sont envoyés aux bénéficiaires avant le 1er décembre de l'année en cours. Ces titres mentionnent les salaires bruts non plafonnés que le travailleur a perçus, durant la période de référence, chez les employeurs du secteur concernés.

Art. 9. La prime de fin d'année est en principe payable à compter du 15 décembre de l'année en cours. La date de paiement effectif est fixée, avant le 15 novembre de l'année en cours, par le conseil d'administration du "Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres".

Art. 10. Les bénéficiaires membres de l'une des organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives, liées au niveau national et représentées au sein de la Commission paritaire des pompes funèbres, rentrent leur titre auprès de leur organisation syndicale, aux fins de paiement. Les autres bénéficiaires rentrent leur titre auprès du fonds.

Art. 11. Le titre reste valable pendant 5 ans. Les titres rentrés pour paiement après le 15 décembre de la cinquième année suivant l'année à laquelle le titre se rapporte, ne sont plus valables.

### CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 12. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 01/01/2020 pour de la période de référence 2019-2020. La force obligatoire est demandée.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van 12 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

De organisatie die het initiatief van opzegging neemt, verbindt er zich toe de reden ervan bekend te maken.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties, anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un délai de préavis de 12 mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres.

L'organisation qui prend l'initiative de la dénonciation s'engage à en communiquer le motif.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires en ce qui concerne les signatures de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.