

Paritair comité voor de begrafenisondernemingen PC 320	Commission paritaire des pompes funèbres CP 320
<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2020</p> <p>Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2017 n° 138204/CO/320 betreffende de financiering van het Sectoraal Aanvullend Pensioen in de sector van de begrafenisondernemingen, PC 320.</p>	<p>Convention collective de travail du 12 mai 2020</p> <p>Remplacement de la convention collective de travail du 2 février 2017, n° 138204/CO/320 concernant le financement de la Pension Sectorielle Complémentaire dans le secteur des pompes funèbres, CP 320.</p>
<p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.</p> <p>Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder « werknemers » verstaan: de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de werklieden en de werksters.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op leerlingen en studenten onder solidariteitsbijdrage.</p>	<p>Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissantes à la Commission paritaire des pompes funèbres.</p> <p>Pour l'application de la présente convention collective de travail, on attend par « travailleurs » : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.</p> <p>La présente convention collective n'est pas applicable aux apprentis et étudiants sous cotisation de solidarité.</p>
<p>Artikel 2. § 1 Ter financiering van het Sectoraal Aanvullend Pensioen, zoals bepaald in art 5, 5de paragraaf van de cao van 2 februari 2017 betreffende de oprichting van een waarborg- en sociaal fonds en vaststelling van zijn statuten, gelden volgende bijdragepercentages:</p> <ul style="list-style-type: none">- 2^e kwartaal 2017: 0,6 % van het referteloon- 3^e kwartaal 2017: 1,2 % van het referteloon- 4^e kwartaal 2017: 0,6 % van het referteloon- Vanaf 1 januari 2018 tot 30 juni 2020: 0,3 % van het referteloon- 3^e kwartaal 2020: 0,7 % van het referteloon- Vanaf het 4^e kwartaal 2020: 0,5 % van het referteloon	<p>Article 2. § 1 En vue du financement de la pension sectorielle complémentaire, visée à l'article 5, 5^{ème} paragraphe de la convention collective du travail du 2 février 2017 relative à l'institution d'un fonds social et de garantie et la fixation de ses statuts, le pourcentage de contribution suivant est appliqué:</p> <ul style="list-style-type: none">- 2^{ème} trimestre 2017: 0,6 % du salaire de référence- 3^{ème} trimestre 2017: 1,2 % du salaire de référence- 4^{ème} trimestre 2017: 0,6 % du salaire de référence- A partir du 1^{er} janvier 2018 jusqu'au 30 juin 2020: 0,3 % du salaire de référence- 3^{ème} trimestre 2020: 0,7 % du salaire de référence- A partir du 4^{ème} trimestre 2020: 0,5 % du salaire de référence

Onder referteloon wordt verstaan: het brutoloon van een kwartaal zoals gekend in de DmfA (dit wil zeggen alle lonen aangegeven onder de looncodes 01 tot en met 09). De brutolonen voor de arbeiders worden berekend aan 108% en de brutolonen voor de bedienden worden berekend aan 100%.

§ 2 De bijdragen bedoeld in § 1 worden aangevuld met een forfaitair bedrag van op basis van de tewerkstelling in het vierde kwartaal van het jaar:

- 250 € bij een tewerkstelling van minstens 4/5den
- 150 € bij een tewerkstelling van minstens 1/2de
- 100 € bij een tewerkstelling van minstens 1/3de

Deze forfaitaire bijdrage wordt geïnd in het 4de kwartaal van ieder kalenderjaar.

De tewerkstelling per kwartaal wordt als volgt berekend:

- Voor de jobs die uitsluitend in dagen worden aangegeven: $X / (13 \times D)$, waarbij

X = het aantal dagen aangegeven als gegeven met betrekking tot de prestaties van het kwartaal in de DmfA, met uitzondering van de dagen aangegeven conform de codering van de gegevens van arbeidstijd onder de codes 21, 25, 30, 72, 73 (waarvan de definitie opgenomen is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) en met uitzondering van de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding.

D = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel

- Voor de jobs die in dagen en uren worden aangegeven: $Z / (13 \times U)$, waarbij:

Z = het aantal uren aangegeven als gegeven met betrekking tot de prestaties van het kwartaal in de DmfA, met uitzondering van de uren aangegeven conform de codering van de gegevens van arbeidstijd onder de prestatiecodes 21, 25, 30, 72, 73 (waarvan de definitie opgenomen is in bijlage 1 van deze

Par salaire de référence on entend: le salaire brut d'un trimestre tel que désigné dans la DmfA (ce qui veut dire : tous les salaires définis par les codes salariales 01 jusque 09 inclus). Les salaires bruts pour les ouvriers sont calculés à 108% et les salaires bruts pour les employés à 100%.

§ 2 Les montants indiqués dans § 1 sont complétés par un montant forfaitaire sur la base de l'emploi au quatrième trimestre de l'année:

- 250 € pour un emploi à 4/5 temps au moins
- 150 € pour un emploi à 1/2 temps au moins
- 100 € pour un emploi à 1/3 temps au moins

Ce montant forfaitaire est perçu au 4ème trimestre de chaque année civile.

Le temps du travail par trimestre est calculé comme suit:

- Pour les occupations qui sont exclusivement déclarées en jours: $X / (13 \times D)$, où :

X = le nombre de jours déclarés comme données relatives aux prestations du trimestre dans la déclaration DmfA, à l'exception des jours déclarés conformément à la codification des données de temps du travail, sous les codes 21, 25, 30, 72, 73 (dont la définition est reprise dans l'annexe 1 de la présente convention collective de travail) et à l'exception des jours couverts par une indemnité de rupture.

D = le nombre de jours par semaine du régime de travail

- Pour les occupations déclarées en jours et en heures: $Z / (13 \times U)$, où:

Z = le nombre d'heures déclarées comme données relatives aux prestations du trimestre dans la déclaration DmfA, à l'exception des heures déclarées conformément à la codification des données de temps du travail, sous les codes prestation 21, 25, 30, 72, 73 (dont la définition est reprise dans l'annexe 1

<p>collectieve arbeidsovereenkomst) en met uitzondering van de uren gedekt door een verbrekingsvergoeding.</p> <p>U = het gemiddelde aantal uren per week van de referentiewerknemer</p> <p>- De breuk wordt afgerond op twee cijfers na de komma, waarbij het 0,005 naar boven wordt afgerond.</p> <p>§ 3 De RSZ-bijdrage van 8,86 % wordt op de bijdragen bedoeld in §1 en §2 bijkomend toegepast</p>	<p>de la présente convention collective de travail) et à l'exception des heures couvertes par une indemnité de rupture.</p> <p>U = le nombre d'heures par semaine du travailleur de référence</p> <p>- La fraction est arrondie à deux décimales près, dont 0,005 étant arrondi vers le haut.</p> <p>§ 3 La cotisation ONSS de 8,86 % sera appliquée en supplément sur les montants visés aux §1 et §2.</p>
<p>Artikel 3. Het bedrag van de bijdrage kan alleen worden gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegde paritair comité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.</p>	<p>Article 3. Le montant de la cotisation ne peut être modifié que par une convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire compétente et rendue obligatoire par arrêté royal.</p>
<p>Artikel 4. De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.</p>	<p>Article 4. La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence</p>
<p>Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2017 n° 138204/CO/320 betreffende de financiering van het Sectoraal Aanvullend Pensioen in de sector van de begrafenisondernemingen, PC 320.</p>	<p>Artikel 5. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 2 février 2017, n° 138204/CO/320 concernant le financement de la Pension Sectorielle Complémentaire dans le secteur des pompes funèbres, CP 320.</p>
<p>Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 12 mei 2020 en is gesloten voor onbepaalde tijd.</p> <p>Zij kan opgezegd worden door één van de partijen mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden. Deze opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen bij een per post aangetekende brief.</p> <p>In toepassing van het artikel 14 van het wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en paritaire comités, de handtekeningen van de personen die ze namens</p>	<p>Article 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 12 mai 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres, par lettre recommandée à la poste.</p> <p>En application de l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les signatures des personnes qui concluent la convention au nom de leur organisation ou en leur nom propre, sont</p>

<p>hun organisatie of in eigen naam de overeenkomst aangaan, kunnen worden vervangen door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris van het paritair orgaan ondertekende notulen van de vergadering.</p>	<p>remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire de l'organe paritaire.</p>
---	---

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2020, gesloten in het paritair comité voor de begrafenisondernemingen met betrekking tot de prestatiecodes

Code 21: de dagen staking/lock-out: de dagen van staking waaraan de werknemer heeft deelgenomen en de dagen waarop de werknemer van het werk afwezig was ingevolge een lock-out. Indien er sprake is van tijdelijke werkloosheid voor volledige dagen ingevolge een staking waaraan de werknemers niet hebben deelgenomen, worden die dagen aangegeven onder de indicatieve code voor tijdelijke werkloosheid.

Code 25:

- burgerplichten zonder behoud van loon
- openbaar mandaat

Ook hier gaat het uitsluitend om de dagen waarvoor geen loon wordt uitbetaald.

Code 30:

- verlof zonder wedde;
- alle andere arbeidstijdgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden

Deze code is een restcategorie. Zij groepeert alle dagen waarop de werknemer niet gewerkt heeft en waarvoor geen loon werd betaald en die niet ten laste kunnen worden genomen van de sociale zekerheid.

De code 30 omvat geen loopbaanonderbrekingperiode waarvoor de werknemer een vergoeding ontvangt van de RVA, zoals bij de volgende verloven:

- volledige loopbaanonderbreking
- gedeeltelijke loopbaanonderbreking
- loopbaanonderbreking of vermindering van prestaties voor het verstrekken van palliatieve zorgen
- ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan
- loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van zwaar ziek gezins- of familielid

De afwezigheidsdagen bij de vrijwillige vierdagenweek en de vervroegde halftijdse uitdiensttreding worden evenmin aangeduid met een code 30.

Annexe 1 à la convention collective de travail du 12 mai 2020, conclue au sein de la commission paritaire des pompes funèbres relative aux codes prestation

Code 21: les jours de grève ou lock-out: les jours de grève auxquels le travailleur a participé et les jours où le travailleur était absent du travail en raison d'un lock-out. S'il est question de chômage temporaire pour les jours complets en raison d'une grève à laquelle les travailleurs n'ont pas pris part, ces jours seront déclarés sous le code indicatif prévu pour le chômage temporaire.

Code 25:

- devoirs civiques sans maintien de rémunération
- mandat public

Dans ce cas, il d'agit exclusivement des jours pour lesquels aucune rémunération n'est payée.

Code 30:

- congé sans solde
- toutes les autres données relative au temps de travail pour lesquelles l'employeur ne paie pas de rémunération ou indemnité, à l'exception de celles reprises sous un autre code

Ce code est une catégorie résiduelle. Il regroupe tous les jours où le travailleur n'a pas travaillé et pour lesquels aucune rémunération n'a été payée et qui ne peuvent être pris en charge par la sécurité sociale.

Le code 30 ne comprend pas les périodes d'interruption de carrière lorsque le travailleur reçoit une indemnisation de l'Onem, comme les congés suivants:

- interruption complète de carrière
- interruption partielle de carrière
- interruption de carrière ou réduction des prestations pour prodiguer des soins palliatifs à une personne
- congé parental dans le cadre de l'interruption de la carrière professionnelle
- interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

Les jours d'absence dans le cadre de la semaine volontaire de quatre jours et du départ anticipé à mi-temps ne sont pas non plus déclarés sous le code 30.

Code 72: tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer: de dagen van arbeidsonderbreking wegens slecht weder (artikel 50 van de wet van 3.7.1978)

Code 73: jeugdvakantie en seniorvakantie

- - aanvullende vakantiedagen voor jeugdige werknemers (wet van 28 juni 1971, artikel 5)
- Aanvullende vakantiedagen voor werknemers van meer dan 50 jaar (wet van 23 december 2005, artikelen 54 en 55)

Code 72: chômage temporaire pour cause d'intempéries : les journées d'interruption de travail due aux intempéries (article 50 de la loi du 3 juillet 1978)

Code 73: jours de vacances-jeunes et de vacances séniors

- les jours de vacances supplémentaires pour jeunes travailleurs (loi du 28 juin 1971, article 5)
- les jours de vacances supplémentaires pour les travailleurs de plus de 50 ans (loi du 23 décembre 2005, articles 54 et 55)