

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Commission paritaire des pompes funèbres

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019 betreffende de gelegenhedswerknemers in de begrafenisondernemingen.

Convention collective de travail du 13 novembre 2019 concernant les travailleurs occasionnels dans les entreprises de pompes funèbres

Preambule

Préambule

Op 5 juli 2017 hebben de sociale partners van PC 320 een "plan voor eerlijke concurrentie" afgesloten. De sector voor de begrafenisondernemingen wordt immers gekenmerkt door erg korte prestaties van gelegenhedswerknemers naar rato van een paar uur per dag of zelfs per week. Gelet op de zeer specifieke aard van dit werk, kan dit zeer moeilijk gepland worden. Daarom doet de sector, naast het vast personeel, vaak een beroep op oproepbare arbeidskrachten, met alle verplichtingen en administratieve lasten waarmee dit gepaard gaat (bijhouden en aanplakken van de werkroosters,...). Voor die erg beperkte en onregelmatige prestaties werd het statuut voor de gelegenhedswerknemer in het leven geroepen met eigen nadere regels. Deze bepaling kreeg concrete uitwerking via hoofdstuk 6 van de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (B.S. 17.01.2019). De sociale partners willen hierbij het kader en de grenzen verduidelijken voor de uitvoering van deze bepaling op sectorniveau.

Les partenaires sociaux de la CP 320 ont conclu le 5 juillet 2017 un « plan pour une concurrence loyale ». En effet, le secteur des pompes funèbres se caractérise par des prestations très courtes de quelques heures par travailleur occasionnel par jour ou même par semaine. Etant donné la nature spécifique du travail, celui-ci est très difficile à prévoir. C'est la raison pour laquelle le secteur recourt beaucoup, en plus du personnel permanent, à de la main d'œuvre callable, avec toutes les obligations et charges administratives que cela implique (tenue à jour et affichage des horaires...).

Pour ces prestations très limitées et irrégulières, il a été créé un statut de travailleur occasionnel avec des modalités propres. Cette disposition a été concrétisée par le chapitre 6 de la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale (M.B.17.01.2019).

Les partenaires sociaux visent ici à préciser le cadre et les limites de mise en œuvre de cette disposition au niveau du secteur.

Artikel 1: Toepassingsgebied

Article Ier. Champ d'application

Deze collectieve overeenkomst is toepasselijk op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en op de door hen tewerkgestelde gelegenhedswerknemers zoals bedoeld in artikel 2/4 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire des pompes funèbres et aux travailleurs occasionnels qu'ils occupent, tels que visés à l'article 2/4 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 2: Definitie

Worden in de zin van artikel 2/4 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders als gelegenhedswerknemers beschouwd: de oproepbare werknemers zonder vast uurrooster die werken op vrijwillige basis. Het gaat daarbij uitsluitend om de werknemers die occasioneel, ter gelegenheid van een overlijden:

- taken als bode verrichten, transporten verzorgen, opbaringen verzorgen, een rouwkapel plaatsen, het onthaal in het rouwcentrum verzorgen en/of bij de koffietafel helpen;
- de kist met het stoffelijk overschot of de urne met de as van de overledene dragen in de (ceremonie) wagen plaatsen, de nabestaanden begeleiden en/of de (ceremonie) wagen besturen en net houden.

Het gaat hierbij uitsluitend om werknemers die bij eenzelfde werkgever niet meer prestaties verrichten dan:

- 200 dagen per jaar
en
- Maximaal 800 uren per jaar.

Deze werknemers worden in de DmfA aangegeven onder één van de in de betrokken werkgeverscategorie voorziene werknemerskengetallen, aangevuld met de aanduiding in het blok "tewerkstelling - inlichtingen" dat het een extra uit de begrafenissector betreft.

Gepensioneerden mogen meer dan 200 dagen en 800 uur per jaar gelegenhedswerk verrichten.

Art. 2 Définition

Sont considérés comme travailleurs occasionnels au sens de l'article 2/4 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs: les travailleurs appelables sans horaire fixe qui travaillent sur une base volontaire. Il s'agit donc exclusivement des travailleurs qui, occasionnellement, lors d'un décès:

- effectuent des tâches de coursier telles que le transfert de documents, effectuent le transport, réalisent la mise en bière, installent une chapelle ardente, assurent l'accueil des visiteurs au funérarium et aident au service de catering.
- Portent le cercueil contenant la dépouille ou l'urne contenant les cendres du défunt et les placent dans le véhicule et/ou le corbillard; accompagnent les proches ; conduisent et entretiennent le véhicule de transfert et/ou le corbillard.

Il s'agit exclusivement de travailleurs qui, chez un même employeur, ne prestent pas plus de:

- 200 jours par an ;
et
- Maximum 800 heures par an.

Ces travailleurs sont repris dans la DmfA sous l'un des codes travailleurs prévus dans la catégorie d'employeur concernée, en mentionnant dans le bloc « emplois-informations » qu'il s'agit d'un « extra » du secteur des pompes funèbres

Les pensionnés peuvent effectuer plus de 200 jours ou 800 heures par an de travail occasionnel.

Art. 3 : Nacht, zon en feestdagen

Het verbod op nachtarbeid en het verbod op werk op zondagen en/of feestdagen wordt voor de sector opgeheven voor de gelegenhedswerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2.

Art. 4: Tijdregistratie

De ondertekende partijen wijzen op het feit dat de werkgevers er overeenkomstig artikel 5bis. §2 van het Koninklijk Besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels toe gehouden zijn voor de gelegenhedswerknemers die hij tewerkstelt, per dag en tegelijkertijd met de gegevens opgesomd in artikel 4 van voormeld Koninklijk Besluit ook de volgende gegevens mee te delen aan de instelling die belast is met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen:

1. Het tijdstip van het begin van de prestatie;
2. Het tijdstip van het einde van de prestatie.

De werkgever moet voor de gelegenhedswerknemers die hij tewerkstelt bovendien gebruik maken van een elektronisch systeem van tijdsopvolging waarbij de werknemer telkens het begin en het einde van de prestatie elektronisch registreert, waarna de opgetekende gegevens automatisch worden overgemaakt aan de sociaalrechtelijke instanties (al dan niet via een sociaal secretariaat).

Art. 3: Travail de nuit, travail des dimanches et / ou jours fériés

L'interdiction du travail de nuit et du travail les dimanches et / ou jours fériés est levée pour des travailleurs occasionnels du secteur, tels que définis à l'article 2.

Art. 4 Enregistrement du temps

Les parties signataires soulignent le fait que, conformément à l'article 5bis §2 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate à l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, les employeurs sont tenus de communiquer à l'institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale, pour les travailleurs occasionnels qu'ils occupent, chaque jour et concomitamment aux données citées à l'article 4 de l'arrêté royal précité, les données suivantes:

1. le moment du début de la prestation;
2. le moment de la fin de la prestation.

En outre, l'employeur doit, pour les travailleurs occasionnels qu'il occupe, utiliser un système électronique de suivi du temps permettant au travailleur d'enregistrer à chaque fois électroniquement le début et la fin de la prestation. Les données enregistrées sont ensuite automatiquement transmises aux instances compétentes en matière de lois sociales (par le biais ou non d'un secrétariat social).

Art. 5 : Afwijking op de tijdsregistratie

Er kan afgeweken worden van de tijdsregistratie zoals bedoeld in artikel 4, op voorwaarde dat de werknemers rechtstreeks worden aangegeven via Dimona bij de RSZ, met vermelding van het correcte begin- en einduur van de prestatie. Een juiste en tijdige aangifte Dimona is noodzakelijk.

- a) Aangifte per tewerkstelling per dag
De aangifte moet per tewerkstelling altijd voor slechts één dag gebeuren, wat inhoudt dat de datum IN en datum OUT identiek zijn. Een nieuwe aangifte moet gebeuren voor elke dag dat de gelegenheidswerknemer prestaties verricht.
- b) Wijziging van het beginuur
Als de werknemer zijn prestaties vroeger of later aanvangt dan op het oorspronkelijk meegedeelde beginuur, dan moet het beginuur gewijzigd zijn uiterlijk op het moment dat de werknemer zijn prestaties aanvangt.
- c) Wijziging van het einduur

Wanneer een prestatie **vroeger** wordt stopgezet dan oorspronkelijk gemeld was, heeft de werkgever tijd tot middernacht volgend op het oorspronkelijk voorziene einduur om het werkelijke einduur van de prestatie door te geven. Tegelijkertijd moet dan ook een tijdsregistratie worden bijgehouden, hetzij elektronisch, hetzij in een register waarbij alle afwijkingen moeten genoteerd worden.

Wanneer de prestatie op een **later** moment wordt stopgezet dan oorspronkelijk gemeld was, beschikt de werkgever over een termijn van 8 uren, volgend op het oorspronkelijk voorziene einduur, om het correcte (latere) einduur te melden. Indien het oorspronkelijke einduur tussen 20:00 uur en 24:00 uur was voorzien, heeft de werkgever echter tot 8u 's morgens de tijd om het correcte einduur door te geven. Tegelijkertijd moet dan ook een tijdsregistratie worden bijgehouden, hetzij elektronisch, hetzij in een register waarbij alle afwijkingen moeten genoteerd worden.

Art. 5: Dérogation par rapport à l'enregistrement du temps

Il est possible de s'écarter du temps d'enregistrement visé à l'article 4, à condition que les travailleurs soient directement déclarés, via Dimona, à l'Office national de la sécurité sociale, en indiquant l'heure réelle de début et de fin de la prestation. Une déclaration Dimona correcte et rapide est nécessaire.

- a) Déclaration par emploi par jour
La déclaration doit toujours être faite pour un seul jour par emploi, ce qui signifie que la date IN et la date OUT sont identiques. Une nouvelle déclaration doit être faite pour chaque jour où le salarié occasionnel effectue des prestations.
- b) Changement de l'heure de début
Si le travailleur commence sa prestation plus tôt ou plus tard que l'heure de début prévue, l'heure de début doit avoir été modifiée au plus tard au moment du début de la prestation.
- c) Changement de l'heure de fin

Si un service est arrêté **plus tôt** que prévu, l'employeur dispose d'un délai jusqu'à minuit suivant l'heure de fin prévue initialement pour signaler l'heure de fin réelle du service. En même temps, un enregistrement de l'heure doit également être tenu, soit électroniquement, soit dans un registre dans lequel toutes les dérogations doivent être notées.

Si l'exécution est arrêtée **plus tard** que prévu, l'employeur dispose d'un délai de 8 heures suivant l'heure de fin initialement prévue pour indiquer l'heure de fin correcte (ultérieure). Toutefois, si l'heure de fin initiale se situe entre 20 heures et minuit, l'employeur a jusqu'à 8 heures pour communiquer l'heure de fin correcte. En même temps, un enregistrement de l'heure doit également être tenu, soit électroniquement, soit dans un registre dans lequel toutes les dérogations doivent être notées.

Art. 6 : Raamovereenkomst

Uiterlijk bij aanvang van de eerste tewerkstelling moeten de werkgever en de werknemer schriftelijk een raamovereenkomst sluiten overeenkomstig het model in bijlage bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Bij iedere effectieve tewerkstelling die wordt aangevat in het kader van een dergelijke raamovereenkomst wordt tussen de werkgever en de gelegenhedswerknemer een arbeidsovereenkomst voor gelegenhedsarbeid gesloten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk. Met toepassing van het artikel 9 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten kan deze arbeidsovereenkomst voor gelegenhedsarbeid schriftelijk of mondeling worden gesloten

Art. 7 : Werktijd

Met toepassing van artikel 21 van de Arbeidswet en van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 21 augustus 2017, kan de duur van elke werkperiode voor gelegenhedswerknemers korter zijn dan drie uren, zonder minder dan één uur te bedragen.

Met toepassing van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 21 augustus 2017 kan de wekelijkse arbeidsduur van een deeltijds tewerkgestelde werknemer lager liggen dan een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers die in de onderneming tot dezelfde categorie behoren. In afwijking van artikel 18 §3 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst dient voor de gelegenhedswerknemers geen arbeidsduur van 25 uren op jaarbasis te zijn gewaarborgd.

Art. 6 Contrat-cadre

Au plus tard au début de la première occupation, l'employeur et le travailleur doivent conclure par écrit un contrat-cadre, conformément au modèle en annexe à la présente convention collective de travail. À chaque occupation effective dans le cadre d'un tel contrat-cadre, l'employeur et le travailleur occasionnel concluent un contrat de travail occasionnel pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini. En application de l'article 9 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ce contrat de travail occasionnel peut être conclu par écrit ou oralement.

Art. 7 : Temps de travail

En application de l'article 21 de la loi sur le travail et de la convention collective de travail sectorielle du 21 août 2017, la durée de chaque période de travail peut être inférieure à trois heures pour les travailleurs occasionnels, sans être inférieure à une heure.

En application de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de la convention collective de travail sectorielle du 21 août 2017, la durée hebdomadaire de travail d'un travailleur à temps partiel peut être inférieure à un tiers de la durée hebdomadaire de travail des travailleurs à temps plein qui relèvent de la même catégorie dans l'entreprise. Par dérogation à l'article 18 §3 de la convention collective de travail susmentionnée, il ne faut pas garantir une durée de travail de 25 heures sur base annuelle pour les travailleurs occasionnels.

Art. 8: Uurloon

Het minimum uurloon voor elke gelegenheidswerknemer wordt vastgesteld op het uurloon van een arbeider in categorie 2 met 20 jaar ervaring, volgens de weddenscalen van de sector. Dit uurloon wordt geïndexeerd volgens de regels die gelden in de sector.

Uren die gepresteerd worden tijdens nacht, zon- en feestdagen worden vergoed aan 150%.

Art. 9: Evaluatie

In de loop van 2020 zullen de overeenkomstsluitende partijen de nieuwe regeling m.b.t. de gelegenheidswerknemer evalueren na vier effectieve werkingskwartalen.

Art. 10: Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 30 april 2019 betreffende de gelegenheidswerknemers in de begrafenisondernemingen, geregistreerd onder nummer 151603/CO/320.

Zij treedt in werking op 13 november 2019. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de partijen kan ze opzeggen met een opzeggingstermijn van drie maanden te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Art. 8 Salaire horaire

Le salaire horaire minimum pour tout travailleur occasionnel est fixé au salaire horaire d'un travailleur de catégorie 2 ayant 20 ans d'expérience, selon les échelles de barèmes du secteur. Ce salaire horaire est indexé selon les règles en vigueur dans le secteur.

Les heures effectuées pendant la nuit, les dimanches et les jours fériés sont rémunérées à 150%.

Art. 9 Évaluation

Les parties contractantes feront l'évaluation du nouveau dispositif du travailleur occasionnel après quatre trimestres effectifs de fonctionnement, dans le cours de l'année 2020.

Art. 10 Dispositions finales

La présente convention collective de travail remplace la CCT du 30 avril 2019 concernant les travailleurs occasionnels dans les entreprises de pompes funèbres, enregistrée sous le numéro 151603/CO/ 320.

Elle entre en vigueur le 13 novembre 2019. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Commission paritaire des pompes funèbres.

Bijlage van de CAO van 13 november 2019 betreffende de gelegenhedswerknemers in de begrafenisondernemingen

Raamovereenkomst voor gelegenhedswerknemers in de begrafenissector

TUSSEN: _____ (benaming van de onderneming)
met ondernemingsnummer _____ (ondernemingsnummer)
en met zetel te _____
(adres van de onderneming)
vertegenwoordigd door _____
(naam van de vertegenwoordiger),
hierna genoemd 'de ondernemer'

EN: _____ (naam werknemer)
met woonplaats te _____
(adres werknemer)

Wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

Partijen engageren zich tegenover elkaar in het kader van gelegheidsarbeid / occasionele prestaties zoals omschreven in artikel 3 van deze overeenkomst.

De ondernemer zal de heer / mevrouw _____ contacteren wanneer hij op hem / haar een beroep wenst te doen.

Het staat de heer / mevrouw _____ vrij al dan niet in te gaan op het voorstel.

Indien de heer / mevrouw daarop wenst in te gaan, zal voor elke occasionele prestatie een arbeidsovereenkomst voor gelegheidsarbeid worden gesloten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk. Deze arbeidsovereenkomst voor gelegheidsarbeid kan schriftelijk of mondeling worden gesloten, en zal verwijzen naar de arbeidsvoorwaarden vastgelegd door het paritaire comité of zal uitdrukkelijk de arbeidsvoorwaarden vastleggen.

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst voor gelegheidsarbeid moet worden afgesloten uiterlijk bij aanvang van de occasionele prestatie.

Artikel 3

Enkel de volgende activiteiten zullen ter gelegenheid van een overlijden, het voorwerp kunnen uitmaken van de overeen te komen occasionele prestatie:

- taken als bode verrichten, transporten verzorgen, opbaringen verzorgen, een rouwkapel plaatsen, het onthaal in het rouwcentrum verzorgen en/of bij de koffietafel helpen;
- de kist met het stoffelijk overschot of de urne met de as van de overledene dragen in de (ceremonie) wagen plaatsen, de nabestaanden begeleiden en/of de (ceremonie) wagen besturen en net houden.

Artikel 4

Het sectoraal vastgesteld loon voor de occasionele prestaties in het kader van een nog te sluiten arbeidsovereenkomst voor gelegenhedswerk zal minimaal het paritair vastgelegde loon zijn van een arbeider in categorie 2, met 20 jaar ervaring.

Artikel 5

Beide partijen kunnen schriftelijk deze raamovereenkomst te allen tijde opzeggen.

Aldus opgesteld te _____ (plaats) op _____ (datum), waarbij elk der partijen erkent een origineel te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Handtekening

(voorafgegaan door de geschreven vermelding
"gelezen en goedgekeurd")

Handtekening

**Annexe à la CCT du 13 novembre 2019 concernant les
Travailleurs occasionnels dans les entreprises de pompes funèbres**

Contrat-cadre pour travailleurs occasionnels dans le secteur des pompes funèbres

ENTRE:

_____ (dénomination de l'entreprise)
ayant le numéro d'entreprise _____ (numéro d'entreprise)
et ayant son siège à _____ (adresse de l'entreprise)
représentée par _____ (nom du représentant),
ci-après dénommé "l'entrepreneur"

ET:

_____ (nom du travailleur)
domicilié(e) à _____ (adresse du travailleur)

Il est convenu ce qui suit:

Article 1^{er}

Les parties s'engagent mutuellement dans le cadre du travail occasionnel à effectuer des prestations occasionnelles décrites à l'article 3 du présent contrat.

L'entrepreneur contactera Monsieur/Madame _____ lorsqu'il souhaitera faire appel à lui/elle.

Monsieur/Madame _____ est libre d'accepter ou non la proposition.

Si Monsieur/Madame _____ souhaite donner suite à la proposition, un contrat de travail occasionnel sera conclu pour chaque prestation occasionnelle, pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini. Ce contrat de travail occasionnel peut être conclu par écrit ou oralement et fera référence aux conditions de travail fixées par la commission paritaire ou fixera expressément les conditions de travail.

Article 2

Le contrat de travail occasionnel doit être conclu au plus tard au début de la prestation occasionnelle.

Article 3

Seules les activités suivantes pourront faire l'objet de la prestation occasionnelle à convenir, à l'occasion d'un décès:

- effectuer des tâches de coursier telles que le transfert de documents, effectuer le transport, réaliser la mise en bière, installer une chapelle ardente, assurer l'accueil des visiteurs au funérarium et aider au service de catering;
- porter le cercueil contenant la dépouille ou l'urne avec les cendres du défunt et les placer dans le véhicule et/ou le corbillard; accompagner les proches ; conduire et entretenir le véhicule de transfert et/ou le corbillard.

Article 4

Le salaire sectoriel fixé pour les prestations occasionnelles dans le cadre d'un contrat de travail occasionnel à conclure sera au minimum le salaire fixé paritairement pour un travailleur de catégorie 2 ayant 20 ans d'expérience.

Article 5

Les deux parties peuvent résilier le présent contrat-cadre à tout moment, par écrit.

Établi à _____ (lieu) le _____ (date), chacune des parties reconnaissant avoir reçu un original dûment signé par toutes les parties.

Signature
(précédée de la mention écrite
"lu et approuvé")

Signature