

COMMISSION PARITAIRE DES POMPES FUNEBRES

Convention collective de travail relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire en cas de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 58 OU 59 ans après une carrière de 40 ans

CCT DU 21 AOUT 2017

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

ARTICLE 2

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II : AYANTS DROIT

ARTICLE 3

En application de l'article 3 §7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail n° 124 du Conseil National du Travail du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but de confirmer, en cas de licenciement pour un motif autre que le motif grave, le droit au complément d'entreprise aux travailleurs qui, au moment où leur contrat du travail prend fin, ont 58 ans ou plus en 2017, ou 59 ans ou plus en 2018, et un passé professionnel de minimum 40 ans.

ARTICLE 4

En application de la convention collective de travail n° 125 du Conseil national du Travail du 21 mars 2017, l'âge est fixé à 58 ans pour 2017, et à 59 ans pour 2018.

CHAPITRE III : MONTANT ET OCTROI

ARTICLE 5

Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à un complément d'entreprise à charge de l'employeur. Ce complément d'entreprise est payé mensuellement.

§ 1

Le complément d'entreprise en cas de RCC est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

§ 2

La rémunération nette de référence correspond à la rémunération mensuelle brute, comme fixée dans la convention collective de travail n° 17, et diminuée de la cotisation personnelle de sécurité sociale et de la retenue fiscale.

§ 3

Lors du calcul du salaire net de référence, l'ONSS sera calculé sur le salaire brut à 100 p.c.

§ 4

Le salaire net de référence est calculé tenant compte du bonus à l'emploi accordé aux travailleurs à bas salaire.

§ 5

Le calcul du montant de l'indemnité en cas de RCC après une période de crédit-temps de fin de carrière s'effectuera sur la base du salaire du régime de travail dans lequel le travailleur concerné travaillait avant son entrée en crédit-temps de fin de carrière.

§ 6

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

CHAPITRE IV : VALIDITÉ

ARTICLE 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEGRAFENISONDERNEMINGEN

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een bedrijfstoeslag bij het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op 58 jaar of 59 jaar na een beroepsloopbaan van 40 jaar

CAO VAN 21 AUGUSTUS 2017

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

ARTIKEL 2

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan: de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II : RECHTHEBBENDEN

ARTIKEL 3

In toepassing van artikel 3 §7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel om, in geval van ontslag om niet-dringende reden, het recht op bedrijfstoeslag aan de werknemers te bevestigen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn in 2017 of 59 jaar of ouder zijn in 2018 en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar hebben.

ARTIKEL 4

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 wordt de leeftijd voor 2017 bepaald op 58 jaar en voor 2018 op 59 jaar.

HOOFDSTUK III : BEDRAG EN UITKERING

ARTIKEL 5

De werknemers omschreven in artikel 3 hebben recht op een bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever. Deze bedrijfstoeslag wordt maandelijks uitbetaald.

§ 1

De bedrijfstoeslag SWT is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

§ 2

Het netto-referteloon is gelijk aan het bruto maandloon zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de fiscale inhouding.

§ 3

Bij de berekening van het netto-referteloan zal de RSZ berekend worden op het brutoloon aan 100 pct.

§ 4

Het netto-refertemaandloon wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon.

§ 5

De berekening van de bedrijfstoelag SWT na een periode van eindloopbaan tijdskrediet, zal gebeuren op het loon van het arbeidsregime waarin betrokken werknemer werkte vóór de ingang van het eindloopbaan tijdskrediet.

§ 6

De betaling van de bedrijfstoelag blijft behouden in geval van werkhervatting.

HOOFDSTUK IV : GELDIGHEID

ARTIKEL 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.