

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRATIENREGISTR.
16-10-2006 | 20-10-2006 NR.
N°

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Commission paritaire des pompes funèbres

809821/0/320

e

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
21 september 2006*

*Convention collective de travail du
21 septembre 2006*

Vaststelling van het bedrag en de wijzen van toekenning en uitkering van een syndicale premie aan georganiseerde werknemers en werksters

Fixation du montant et des modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale aux travailleurs et travailleuses syndiqués.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE I^{er}. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers en werksters, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs et travailleuses dénommés ci-après travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

HOOFDSTUK II. *Toekenning syndicale premie*

CHAPITRE II. *Octroi d'une prime syndicale*

Art. 2. In uitvoering van de bepalingen van artikel 5 van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2006, gesloten in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 betreffende de oprichting van een Waarborg- en Sociaal Fonds en de vaststelling van zijn statuten, wordt aan de werknemers, bedoeld in artikel 1 jaarlijks een syndicale premie toegekend ten laste van het sociaal fonds, waarvan het bedrag en de wijzen van toekenning en uitkering hierna zijn vastgesteld.

Art. 2. En exécution des dispositions de l'article 5 des statuts fixés par la convention collective de travail du 6 juillet 2006 conclue au sein de la Commission paritaire des pompes funèbres, remplaçant la convention collective de travail du 13 juin 2005 relative à l'institution d'un Fonds social et de garantie et à la fixation de ses statuts, une prime syndicale est octroyée annuellement aux travailleurs visés à l'article 1^{er} à charge du Fonds social, dont le montant et les modalités d'octroi et de liquidation sont fixés ci-après.

HOOFDSTUK III.

Bedrag van de syndicale premie - berekening

Art. 3. Het bedrag van de syndicale premie is gelijk aan 25 EUR.

Deze premie wordt toegekend aan elke rechthabende die kan bewijzen dat hij tenminste 65 arbeidsdagen heeft gepresteerd in de loop van het referentiejaar.

Het kalenderjaar dat het jaar van de uitbetaling van de premie voorafgaat wordt als referentiejaar beschouwd.

HOOFDSTUK IV. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 4. Om recht te hebben op de bij artikel 2 vastgestelde premie dienen de werknemers ten laatste op 1 januari van het referentiejaar waarop de premie betrekking heeft lid te zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd.

HOOFDSTUK V. *Uitvoeringsmodaliteiten*

Art. 5. Vóór 1 februari van elk jaar leveren de werkgevers aan de werknemers, die op 1 januari van het referentiejaar verbonden zijn geweest met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en ongeacht de duur en de omvang van de tewerkstelling, een tewerkstellingsattest af.

CHAPITRE III.

Montant de la prime syndicale - calcul

Art. 3. Le montant de la prime syndicale est égale à 25 EUR.

Cette prime est octroyée à tout ayant droit pouvant justifier qu'il a presté au moins 65 jours de travail au cours de l'année de référence.

L'année civile qui précède l'année de paiement de la prime est considérée comme année de référence.

CHAPITRE IV. *Conditions d'octroi*

Art. 4. Pour avoir droit à la prime fixée à l'article 2, les travailleurs doivent, au plus tard au 1^{er} janvier de l'année de référence à laquelle la prime se rapporte, être membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national.

CHAPITRE V. *Modalités d'exécution*

Art. 5. Avant le 1^{er} février de chaque année, les employeurs fournissent aux travailleurs qui étaient, au 1^{er} janvier de l'année de référence, liés par un contrat de travail à durée indéterminée, quelle que soit la durée ou le volume de l'occupation, une attestation de travail.

Uitzonderlijk zullen voor de eerste maal de werkgevers de tewerkstellingsattesten aan de afleveren ten laatste op 1 september 2006. *werknemers*

Exceptionnellement, les employeurs remettront les attestations de travail, pour la première fois, aux travailleurs au plus tard le 1^{er} septembre 2006.

Art. 6. De werknemers die de in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde toekenningsvoorwaarden vervullen, maken het in artikel 5 bedoelde tewerkstellingsattest in dubbel over aan de in artikel 4 vermelde organisatie waarvan zij lid zijn.

Art. 6. Les travailleurs remplissant les conditions d'octroi visées à l'article 4 de la présente convention collective de travail, remettent à l'organisation mentionnée à l'article 4 dont ils sont membres, l'attestation d'emploi en double exemplaire, visée à l'article 5.

Deze organisatie gaat nationaal akkoord of de betrokken werknemers werkelijk is aangesloten, alsook of hij recht kan doen gelden. Na deze verrichtingen te hebben doen controleren door een andere representatieve interprofessionele werknemersorganisatie, stort ze op naam en ten voordele van de betrokkene het bedrag van de syndicale premie waarop hij recht heeft.

Cette organisation vérifie au niveau national si les travailleurs concernés sont effectivement affiliés et s'ils peuvent faire valoir leur droit. Après avoir fait vérifier ces actes par une autre organisation interprofessionnelle représentative de travailleurs, elle verse, au nom et au profit de l'intéressé, le montant de la prime syndicale à laquelle il a droit.

Het nazicht, de controle en de betaling hebben plaats van 1 februari tot 31 mei.

La vérification, le contrôle et le paiement ont lieu du 1^{er} février au 31 mai.

Uitzonderlijk voor de eerste maal zullen het nazicht, de controle en de betaling plaats hebben van 15 april tot 15 augustus 2006.

Exceptionnellement pour la première fois, la vérification, le contrôle et le paiement auront lieu du 15 avril au 15 août 2006.

Art. 7. § 1. Vóór 30 juni bezorgt iedere in artikel 4 bedoelde organisatie aan het Sociaal Fonds een afrekening met vermelding van het aantal, de nummers en het totaal bedrag van de door haar verrichte betalingen.

Art. 7. § 1^{er}. Avant le 30 juin, chacune des organisations visées à l'article 4 fournit au fonds social un décompte reprenant le nombre, les numéros et le montant total.

De organisaties dienen de aanvraagformulieren en de betalingsbewijzen te bewaren; deze worden gecontroleerd door de daartoe door de raad van beheer van het Fonds aangeduide personen.

Les organisations sont tenues de conserver les formulaires de demande et le double des chèques s'y rapportant, qui sont contrôlés par les personnes désignées à cette fin par le conseil d'administration du Fonds.

§ 2. Uitzonderlijk voor de eerste maal zullen de verplichtingen bedoeld in het eerste lid van § 1, plaatshebben vóór 15 september 2006.

§ 2. Exceptionnellement pour la première fois, les opérations visées au premier alinéa du § 1^{er} auront lieu avant le 15 septembre 2006.

Art. 8. De bij artikel 3 vastgestelde premie wordt voor de eerste maal uitbetaald tijdens het jaar 2006 op basis van de tewerkstelling op 1 januari in het referentiejaar 2005.

Art. 8. La prime fixée à l'article 3 est payée pour la première fois au cours de l'année 2006 sur la base de l'occupation au 1^{er} janvier de l'année de référence 2005.

Art. 9. De raad van beheer van het Fonds neemt alle vereiste administratieve maatregelen opdat de nodige sommen voor de betaling van de premie aan de rechthebbenden, beschikbaar zouden zijn.

Art. 9. Le conseil d'administration du Fonds prend toutes les mesures administratives utiles pour que les sommes nécessaires au paiement de la prime aux ayants droit, soient disponibles.

HOOFDSTUK VI. *Algemene bepalingen*

CHAPITRE VI. *Dispositions générales*

Art. 10. De in artikel 4 bedoelde organisaties verbinden er zich toe de syndicale premie niet te cumuleren voor functies uitgeoefend in verschillende instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en met de syndicale premie welke bestaan in andere bedrijfssectoren waarin de in artikel 1 bedoelde werklieden hoofdzakelijk zouden zijn tewerkgesteld.

Art. 10. Les organisations visées à l'article 4 s'engagent à ne pas cumuler la prime syndicale pour des fonctions exercées dans différents établissements, ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres et avec les primes syndicales existant dans d'autres secteurs de l'industrie dans lesquels les ouvriers visés à l'article 1^{er} seraient principalement occupés.

Art. 11. Alle onvoorziene en/ofbetwiste gevallen met betrekking tot de uitbetaling van de syndicale premie en tot de erkenning van rechthebbende, worden door de raad van beheer van het Fonds beslecht.

Art. 11. Tous ces imprévus et/ou litigieux au sujet de paiement de la prime syndicale et de la reconnaissance de l'ayant droit sont tranchés par le conseil d'administration du Fonds.

HOOFDSTUK VII. *Duur*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 tot vaststelling van het bedrag en de wijzen van toekenning en uitkering van een syndicale premie aan georganiseerde werknemers en werksters (geregistreerd onder het nummer 79441/CO/320).

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

Op 1 januari van elke jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en aan de organisaties welke daarin zijn vertegenwoordigd.

CHAPITRE VII. *Validité*

Art. 12. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 13 juin 2005 fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale aux travailleurs et travailleuses syndiqués (enregistrée sous le numéro 79441/CO/320).

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

Le 1^{er} janvier de chaque année elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres et aux organisations y représentées.