

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2025

Convention collective de travail du 27 novembre 2025

Geldelijke statuut van het personeel van de "AAJ" en "SASPE" (vervangt de overeenkomst gesloten op 19 juni 2025 en geregistreerd onder het nummer 194974/CO/319.02)

Statut pécuniaire du personnel AAJ et SASPE (remplace la convention conclue le 19 juin 2025 et enregistrée sous le numéro 194974/CO/319.02)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen en diensten van de "Aide à la Jeunesse" "AAJ" en van de gespecialiseerde opvangdiensten van "la petite enfance" "SASPE" die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services de l'Aide à la Jeunesse "AAJ" et des services d'accueil spécialisés de la petite enfance "SASPE" qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt elke persoon, zonder onderscheid van geslacht, verstaan, die tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 2. Par "travailleurs", on entend : toute personne, sans distinction de genre, occupée par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

HOOFDSTUK II. Functieclassificatie

CHAPITRE II. Classification professionnelle

Art. 3. De classificatie van de werknemers opgenomen in de artikelen 1 en 2 is die van :

- bijlage I voor het personeel van de "AAJ";
 - bijlage II voor het personeel van de "SASPE"
- van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. *Bestemming van de loonschalen*

Art. 4. De nummering van de loonschalen die toepasbaar zijn op de werknemers bedoeld in de artikelen 1 en 2 is die van :

- bijlage III voor het personeel van de "AAJ";
 - bijlage IV voor het personeel van de "SASPE"
- van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. *Loonvoorwaarden*

Art. 5. De jaarlonen (loonschalen) die toepasbaar zijn op de werknemers bedoeld in de artikelen 1 en 2 zijn opgenomen als bijlage V.

Art. 6. De loonschalen opgenomen in artikel 5 werden voor 100 pct. gepubliceerd op 1 januari 2019.

HOOFDSTUK V. *Aanvullende geldelijke voordelen*

Art. 3. La classification des travailleurs repris aux articles 1er et 2 est celle de :

- l'annexe Ière pour le personnel "AAJ";
- l'annexe II pour le personnel "SASPE"

de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE III. *Affectation des échelles de rémunération*

Art. 4. La numérotation des échelles barémiques applicables aux travailleurs visés aux articles 1er et 2 est celle de :

- l'annexe III pour le personnel "AAJ";
- l'annexe IV pour le personnel "SASPE"

de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV. *Conditions de rémunération*

Art. 5. Les rémunérations annuelles (échelles barémiques) applicables aux travailleurs visés aux articles 1er et 2 sont reprises à l'annexe V.

Art. 6. Les échelles barémiques reprises à l'article 5 sont publiées à 100 p.c. au 1er janvier 2019.

CHAPITRE V. *Avantages pécuniaires complémentaires*

Art. 7. De bijzondere jaarlijkse toelage die verschuldigd is aan de werknemers bedoeld in de artikelen 1 en 2 werd vastgesteld op 846,24 EUR op 1 januari 2019.

Art. 8. Het bedrag van de bijzondere jaarlijkse toelage opgenomen in artikel 7 werd voor 100 pct. gepubliceerd op 1 januari 2019.

Art. 9. De bijzondere jaarlijkse toelage bedoeld in de artikelen 7 en 8 wordt toegekend naar rato van de arbeidstijd. De betaling ervan wordt maandelijks per twaalfde uitgevoerd. Zij maakt integraal deel uit van het loon.

HOOFDSTUK VI. *Berekening van de anciënniteit*

Art. 10. De berekeningsmodaliteiten van de anciënniteit worden bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 110889 van 21 juni 2012 betreffende het in rekening nemen van de ervaring in het geldelijke statuut van de werknemers.

HOOFDSTUK VII.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 11. § 1. De jaarlonen bedoeld in de artikelen 4, 5 en 6 alsook de bijzondere jaarlijkse toelage bedoeld in de artikelen 7, 8 en 9 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Art. 7. L'allocation annuelle spéciale due aux travailleurs visés aux articles 1er et 2 est fixée à 846,24 EUR au 1er janvier 2019.

Art. 8. Le montant de l'allocation annuelle spéciale reprise à l'article 7 est publié à 100 p.c. au 1er janvier 2019.

Art. 9. L'allocation annuelle spéciale visée aux articles 7 et 8 est octroyée au prorata du temps de travail; son paiement s'effectue mensuellement par douzième. Elle fait partie intégrante du salaire.

CHAPITRE VI. *Calcul de l'ancienneté*

Art. 10. Les modalités de calcul de l'ancienneté sont définies par la convention collective de travail n° 110889 du 21 juin 2012 relative à la prise en compte de l'expérience dans le statut pécuniaire des travailleurs.

CHAPITRE VII.

Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

Art. 11. § 1er. Les rémunérations annuelles visées aux articles 4, 5 et 6 ainsi que l'allocation annuelle spéciale visée aux articles 7, 8 et 9 sont rattachées à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 1er mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

Zij worden geïndexeerd op 1 januari 2019, gekoppeld aan de spilindex van augustus 2018 vastgesteld op 105,10 (basis 2013) en stemmen overeen met de verhogingscoëfficiënt 1,0000.

§ 2. Onder "spilindex" moet worden verstaan : de getallen die behoren tot een reeks waarvan het eerste 105,10 is (basis 2013) en elk van de volgende wordt verkregen door de vorige spilindex, zelf afgerond, te vermenigvuldigen met 1,02.

Voor de berekening van elke spilindex worden de delen van honderdsten van een punt afgerond op het dichtstbijzijnde hogere honderdste of verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken.

§ 3. Telkens wanneer de afgevlakte gezondheidsindex één van de spilindexen bereikt of wordt teruggebracht tot één ervan, worden de bedragen bedoeld in § 1 opnieuw berekend met toepassing van de coëfficiënt "1,02n" als multiplicator (waarbij n de rang van de bereikte spilindex vertegenwoordigt).

Voor het berekenen van de verhogingscoëfficiënt "1,02n" worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken, volgens de volgende tabel als voorbeeld :

Elles sont indexées au 1er janvier 2019, liées à l'indice-pivot d'août 2018 fixé à 105,10 (base 2013) et correspondent au coefficient d'augmentation 1,0000.

§ 2. Par "indice-pivot", il faut entendre : les nombres appartenant à une série dont le premier est 105,10 (base 2013) et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant par 1,02 l'indice-pivot précédent, lui-même arrondi.

Pour le calcul de chaque indice-pivot, les fractions de centième de point sont arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

§ 3. Chaque fois que l'indice santé lissé atteint l'un des indices-pivots ou est ramené à l'un d'eux, les montant visés au § 1er sont calculés à nouveau en leur appliquant le coefficient "1,02n" comme multiplicateur (où n représente le rang de l'indice-pivot atteint).

Pour le calcul du coefficient d'augmentation "1,02n", les fractions de dix-millième d'unité sont arrondies au dix-millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un dix-millième, selon le tableau suivant à titre d'exemple :

	Rang	Spilindex (basis 2013)/ Indice pivot (base 2013)	Verhogingscoëfficiënt/ Coefficient d'augmentation	Percentage betaling/ Pourcentage paiement
1 januari 2019/ 1er janvier 2019	0	105,10	1,0000	100,00
1 april 2020/ 1er avril 2020	1	107,20	1,0200	102,00
1 oktober 2021/ 1er octobre 2021	2	109,34	1,0404	104,04

...	...	...	...	...
1 juni 2024/ 1er juin 2024	10	128,11	1,2190	121,90
1 maart 2025/ 1er mars 2025	11	130,67	1,2434	124,34

De aldus verkregen geïndexeerde bedragen worden afgerond op twee decimalen.

Les montants indexés ainsi obtenus sont arrondis à deux décimales.

§ 4. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het geïndexeerde jaarloon (berekend overeenkomstig § 3) gedeeld door twaalf en afgerond op twee decimalen.

§ 4. La rémunération mensuelle indexée est égale à la rémunération annuelle indexée (calculée conformément au § 3) divisée par douze et arrondie à deux décimales.

§ 5. Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het geïndexeerde jaarloon (berekend overeenkomstig § 3) gedeeld door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) en afgerond op vier decimalen.

§ 5. Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée (calculée conformément au § 3) divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine) et arrondi quatre décimales.

§ 6. Voor de bedragen bedoeld in de §§ 3, 4 en 5 wordt de afronding uitgevoerd door het cijfer na de afte ronden decimaal weg te laten als het lager is dan vijf en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als dit cijfer gelijk is aan of hoger is dan vijf.

§ 6. Pour les montants visés aux §§ 3, 4 et 5, l'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

§ 7. De verhoging of de vermindering van de bedragen bedoeld in § 1 (berekend overeenkomstig de §§ 3, 4, 5 en 6) wordt toegepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarvan de afgevlakte gezondheidsindex de spilindex bereikt die opgenomen is in § 2.

§ 7. L'augmentation ou la diminution des montants visés au § 1er (calculés conformément aux §§ 3, 4, 5 et 6) est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois dont l'indice santé lissé atteint l'indice-pivot visé au § 2.

HOOFDSTUK VIII. Slotbepalingen

CHAPITRE VIII. Dispositions finales

Art. 12. Deze collectieve overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst 194974/CO/319.02 van 19 juni 2025.

Art. 12. La présente convention collective remplace la convention collective de travail 194974/CO/319.02 du 19 juin 2025.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2025.

Ze kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden wordt gericht bij een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

De termijn van zes maanden vangt aan vanaf de datum waarop de aangetekende brief naar de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap wordt verstuurd.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2025.

Chacune des parties peut y mettre fin moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Le délai de six mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Bijlage I bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en

-diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende het geldelijke statuut van het personeel van de "AAJ" en "SASPE" (vervangt de overeenkomst gesloten op 19 juni 2025 en geregistreerd onder het nummer 194974/CO/319.02)

Personeel "AAJ" (cf. bijlage 2 van het kaderbesluit van 5 december 2018 zoals gewijzigd op 25 januari 2024)

Om toe te treden tot een bepaalde functie die een diploma van het hoger onderwijs vereist moet de werknemer houder zijn van een beroepsdiploma betreffende de hieronder vermelde domeinen zoals opgenomen als bijlage 2 van het decreet van 7 november 2013 tot bepaling van het hoger onderwijslandschap en de academische organisatie van de studies ("landschapsdecreet").

A. Opvoedend personeel

- Coördinator (loonschaal A) :

- houder zijn van een bachelor- of een masterdiploma van de domeinen 6, 8, 10 en 10bis, met uitzondering van de onderwijsdiploma's;
- binnen de limieten van de besluiten van de regering van de Franse Gemeenschap betreffende de voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van de diensten bedoeld in artikel 139 van het decreet van 18 januari 2018 houdende het Wetboek van preventie, hulpverlening aan de jeugd en jeugdbescherming : houder zijn van een bachelor- of een masterdiploma van de domeinen 5 en 7.

Annexe Ière à la convention collective de travail du 27 novembre 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, relative au statut pécuniaire du personnel AAJ et SASPE (remplace la convention conclue le 19 juin 2025 et enregistrée sous le numéro 194974/CO/319.02)

Personnel AAJ (cf. annexe 2 de l'arrêté-cadre du 5 décembre 2018 tel que modifié le 25 janvier 2024)

Pour accéder à une fonction déterminée nécessitant un diplôme de l'enseignement supérieur, le travailleur doit être titulaire d'un diplôme professionnalisant relatif aux domaines mentionnés ci-dessous tels que repris à l'annexe 2 du décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de l'enseignement supérieur et l'organisation académique des études ("décret paysage").

A. Personnel éducatif

- Coordinateur (Barème A) :

- être titulaire d'un diplôme de bachelier ou d'un master des domaines 6, 8, 10 et 10bis, à l'exception des diplômes relatifs à l'enseignement;
- dans les limites des arrêtés du gouvernement de la Communauté française relatifs aux conditions d'agrément et d'octroi des subventions des services visés à l'article 139 du décret du 18 janvier 2018 portant le Code de la prévention, de l'aide à la jeunesse et de la protection de la jeunesse : être titulaire d'un diplôme de bachelier ou d'un master des domaines 5 et 7.

- Opvoeder klasse 1 :

- houder zijn van een bachelordiploma van de domeinen 10bis, met uitzondering van de onderwijsdiploma's;
- binnen de limieten van de besluiten van de regering van de Franse Gemeenschap betreffende de voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van de diensten bedoeld in artikel 139 van het decreet van 18 januari 2018 houdende het Wetboek van preventie, hulpverlening aan de jeugd en jeugdbescherming : houder zijn van een bachelordiploma van de domeinen 5, 6, 7, 8 en 10.

- Opvoeder klasse 2A : houder zijn van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs met sociale, educatieve of paramedische oriëntatie.

B. Psycho-sociaal personeel

- Houder zijn van een masterdiploma van de domeinen 5, 6, 7, 8, 10 en 10bis, met uitzondering van de onderwijsdiploma's;
- Houder zijn van een bachelordiploma van de domeinen 5, 6, 7, 8, 10 en 10bis, met uitzondering van de onderwijsdiploma's.

C. Juridisch personeel

- Houder zijn van een masterdiploma van de domeinen 7 en 8.

- Educateur classe 1 :

- être titulaire d'un diplôme de bachelier du domaine 10bis, à l'exception des diplômes relatifs à l'enseignement;
- dans les limites des arrêtés du gouvernement de la Communauté française relatifs aux conditions d'agrément et d'octroi des subventions des services visés à l'article 139 du décret du 18 janvier 2018 portant le Code de la prévention, de l'aide à la jeunesse et de la protection de la jeunesse : être titulaire d'un diplôme de bachelier des domaines 5, 6, 7, 8 et 10.

- Educateur classe 2A : être titulaire d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur à orientation sociale, éducative ou paramédicale.

B. Personnel psycho-social

- Être titulaire d'un diplôme de master des domaines 5, 6, 7, 8, 10 et 10bis, à l'exception des diplômes relatifs à l'enseignement;
- Être titulaire d'un diplôme de bachelier des domaines 5, 6, 7, 8, 10 et 10bis, à l'exception des diplômes relatifs à l'enseignement.

C. Personnel juridique

- Être titulaire d'un diplôme de master des domaines 7 et 8.

D. Administratief personeel

- Directiesecretaris : houder zijn van een bachelordiploma van de domeinen 5 en 9.
- Gegradueerd huisbeheerder : houder zijn van een bachelordiploma van de domeinen 5 en 9.
- Niet gegradueerd huisbeheerder : houder zijn van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs met economische oriëntatie.
- Opsteller : houder zijn van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.
- Klerk : houder zijn van een getuigschrift van het lager secundair onderwijs of getuigschrift van het secundair onderwijs van de 2de graad.

E. Technisch personeel

- Geen enkele kwalificatievoorwaarde.

F. Directiepersoneel

- Administratief directeur (Loonschaal B) : houder zijn van een bachelor- of masterdiploma van de domeinen 7 en 9.
- Directeur (Loonschaal B) of pedagogisch directeur (Loonschaal B) : houder zijn van een bachelor- of masterdiploma van de domeinen 5, 6, 7, 8, 10, 10bis, met uitzondering van de onderwijsdiploma's en beschikken over ten minste 3 jaar nuttige ervaring, in een educatieve of psychosociale functie met kinderen of jongeren. Voor de deeltijdse activiteiten wordt de nuttige ervaring in evenredige mate verminderd.

D. Personnel administratif

- Secrétaire de direction : être titulaire d'un diplôme de bachelier des domaines 5 et 9.
- Econome gradué : être titulaire d'un diplôme de bachelier des domaines 5 et 9.
- Econome non gradué : être titulaire d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur à orientation économique.
- Rédacteur : être titulaire d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur.
- Commis : être titulaire d'un certificat de l'enseignement secondaire inférieur ou d'un certificat d'enseignement secondaire du 2ème degré.

E. Personnel technique

- Aucune condition de qualification.

F. Personnel de direction

- Directeur administratif (Barème B) : être titulaire d'un diplôme de bachelier ou master des domaines 7 et 9.
- Directeur (Barème B) ou directeur pédagogique (Barème B) : être titulaire d'un diplôme de bachelier ou master des domaines 5, 6, 7, 8, 10, 10bis, à l'exception des diplômes relatifs à l'enseignement et disposer d'une expérience utile d'au moins 3 ans, dans une fonction éducative ou psychosociale avec des enfants ou des jeunes. Pour les activités à temps partiel, l'expérience utile est réduite à due concurrence.

- Directeur-generaal (Loonschaal B) : houder zijn van een bachelor- of masterdiploma van de domeinen 5, 6, 7, 8, 9, 10, 10bis, met uitzondering van de onderwijsdiploma's en beschikken over ten minste 6 jaar nuttige ervaring, in een educatieve of psychosociale functie met kinderen of jongeren of in een beheersfunctie of personeelsbeheerfunctie. Voor de deeltijdse activiteiten wordt de nuttige ervaring in evenredige mate verminderd.

G. Medisch personeel

- Doctor in de geneeskunde : houder zijn van een masterdiploma van domein 11.

- Directeur général (Barème B) : être titulaire d'un diplôme de bachelier ou de master des domaines 5, 6, 7, 8, 9, 10, 10bis, à l'exception des diplômes relatifs à l'enseignement et disposer d'une expérience utile d'au moins 6 ans, dans une fonction éducative ou psychosociale avec des enfants ou des jeunes ou dans une fonction de gestion ou de gestion de ressources humaines. Pour les activités à temps partiel, l'expérience utile est réduite à due concurrence.

G. Personnel médical

- Docteur en médecine : être titulaire d'un diplôme de master du domaine 11.

Bijlage II bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende het geldelijke statuut van het personeel van de "AAJ" en "SASPE" (vervangt de overeenkomst gesloten op 19 juni 2025 en geregistreerd onder het nummer 194974/CO/319.02)

Annexe II à la convention collective de travail du 27 novembre 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, relative au statut pécuniaire du personnel AAJ et SASPE (remplace la convention conclue le 19 juin 2025 et enregistrée sous le numéro 194974/CO/319.02)

Personeel "SASPE"/Personnel SASPE

Funcities/Fonctions	Kwalificaties/Qualifications
Opvoeder klasse I/ Educateur classe I	- een diploma of getuigschrift van het niveau van het hoger pedagogisch, sociaal of paramedisch onderwijs, minstens van het korte type, met volledig leerplan of sociale promotie; - un diplôme ou certificat d'études du niveau de l'enseignement supérieur pédagogique, social ou paramédical, au moins de type court, de plein exercice ou de promotion sociale; - wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, de opvoeder van klasse IIA of IIB die in functie was op 1 september 1966, op voorwaarde dat die respectievelijk tien en vijftien dienstjaren hadden als opvoeder op 21 december 1974. - est assimilé à cette qualification, l'éducateur de la classe IIA ou IIB qui était en fonction au 1er septembre 1966, à condition de compter respectivement dix et quinze années de service comme éducateur au 21 décembre 1974.
Opvoeder klasse II/ Educateur classe II	- de opvoeders van klasse II die voldoen aan de voorwaarden die vereist zijn om toegang te hebben tot klasse IIA en die in dienst waren op 7 september 1976 kunnen het loon blijven genieten waarin vroeger voorzien was voor klasse II als het bedrag hiervan voordeliger blijkt dat hetgeen is gekoppeld aan de loonschaal van klasse IIA. - les éducateurs de la classe II qui réunissent les conditions requises pour accéder à la classe IIA et qui étaient en service le 7 septembre 1976 peuvent continuer à bénéficier de la rémunération prévue antérieurement pour la classe II lorsque le montant de celle-ci s'avère plus avantageux que celui attaché à l'échelle barémique de la classe IIA.
Opvoeder klasse IIA/ Educateur classe IIA	- een diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs met sociale, educatieve of paramedische oriëntatie, met volledig leerplan of sociale promotie; - un diplôme ou certificat d'études de l'enseignement secondaire supérieur à orientation sociale, éducative ou paramédicale, de plein exercice ou de promotion sociale; - een getuigschrift van verpleegkundige of assistent nursing; - un brevet d'infirmier ou d'assistant en nursing;

	- een getuigschrift van kinderverzorger, voor zover het personeelslid dat houder is van dit getuigschrift zich bezighoudt met kinderen van 0 tot 6 jaar. - un brevet de puériculteur, pour autant que le membre du personnel détenteur de ce brevet s'occupe d'enfants de 0 à 6 ans.
Opvoeder klasse IIB/ Educateur classe IIB	- een diploma of getuigschrift hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld; - un diplôme ou certificat de fin d'études secondaires supérieures ou assimilé; - wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, de opvoeder van klasse III die in functie was op 1 september 1966 op voorwaarde dat hij 5 dienstjaren had als opvoeder op 21 december 1974. - est assimilé à cette qualification, l'éducateur de la classe III qui était en fonction au 1er septembre 1966 à condition de compter 5 années de service comme éducateur au 21 décembre 1974.
Opvoeder klasse III/ Educateur classe III	- het getuigschrift lager secundair onderwijs; - le certificat d'enseignement secondaire inférieur; - wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, het personeel dat drie jaar telde als opvoeder op 21 december 1974 evenals het personeel in dienst op 15 september 1975 en in het bezit was van een getuigschrift van lager beroeps-onderwijs op deze datum. - est assimilé à cette qualification le personnel qui comptait trois années comme éducateur au 21 décembre 1974 de même que le personnel en service au 15 septembre 1975 et possédant à cette date un certificat ou un brevet de l'enseignement professionnel inférieur.
Hoofdopvoeder/ Chef éducateur	- zelfde kwalificatievoorwaarden als voor de opvoeder klasse I. - mêmes conditions de qualifications que pour l'éducateur classe I.
Opvoeder groepschef/ Educateur chef de groupe	- de hoofdopvoeders met minstens een jaar dienst in deze functie. - les chefs éducateurs ayant au moins une année de service dans cette fonction.
Kinderverzorger/ Puériculteur	- de houders van een brevet of getuigschrift dat deze titel toekent. - les porteurs d'un brevet ou certificat octroyant ce titre.
Sociaal assistent of hulp/ Assistant ou auxiliaire social	- de houders van een diploma dat een van deze titels toekent. - les porteurs d'un diplôme octroyant un de ces titres.
Assistent in de psycho- logie/ Assistant en psychologie	- de houders van een diploma dat deze titel toekent. - les porteurs d'un diplôme octroyant ce titre.
Licentiaat in de psycho- logie/ Licencié en psychologie	- de houders van een diploma dat deze titel toekent. - les porteurs du diplôme octroyant ce titre.

Licentiaat in de rechten of in de criminologie/ Licencié en droit ou en criminologie	- de houders van een diploma dat één van deze titels toekent. - les porteurs d'un diplôme octroyant un de ces titres.
Licentiaat in de opvoe- dingswetenschappen/ Licencié en science de l'éducation	- de houders van een diploma dat deze titel toekent. - les porteurs du diplôme octroyant ce titre.
Licentiaat in de sociale wetenschappen/ Licencié en sciences sociales	- de houders van een diploma dat deze titel toekent. - les porteurs du diplôme octroyant ce titre.
Klerk/ Commis	- getuigschrift van het hoger secundair onderwijs; - certificat de l'enseignement secondaire inférieur; - wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie vanaf 1 januari 1974 het administratief personeel dat in dienst was vóór 1 juli 1973. - est assimilé à cette qualification à partir du 1er janvier 1974 le personnel administratif qui était en service avant le 1er juillet 1973.
Opsteller/ Rédacteur	- getuigschrift van het hoger secundair onderwijs; - certificat de l'enseignement secondaire supérieur; - wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, het administratief personeel dat in functie was in een erkende dienst op basis van het besluit van 7 december 1987 op de datum van 1 januari 1994, op deze datum minstens 20 voltijdse dienstjaren had in een dienst zoals bedoeld in artikel 3, 2° en 3° van voornoemd besluit van 7 december 1987 en een attest kan voorleggen dat hij een functie gevolgd heeft inzake sociale wetgeving en beheer. - est assimilé à cette qualification le personnel administratif qui était en fonction dans un service agréé sur la base de l'arrêté du 7 décembre 1987 à la date du 1er janvier 1994, comptait à cette date au moins 20 ans de fonction à temps plein dans un service tel que visé à l'article 3, 2° et 3° de l'arrêté du 7 décembre 1987 précité, et peut présenter une attestation relative au suivi d'une fonction en matière de législation sociale et de gestion.
Huisbewaarder/ Econome	- zelfde kwalificatievoorwaarden als voor de opsteller. - mêmes conditions de qualifications que pour le rédacteur.
Graduaat huisbeheerder/ Econome gradué	- de houders van een diploma van graduaat of bachelor in boekhouder, beheer of economaat of andere titel gelijkgesteld in dezelfde functie; - les porteurs d'un diplôme de gradué ou de bachelier en comptabilité, gestion ou économat ou autre titre assimilé dans la même fonction;

- de huisbeheerders die geen houder zijn van een diploma van gegradueerd of bachelor in boekhouden, beheer of economaat of andere gelijkgestelde titel in dezelfde functie die op 1 januari 2007 meer dan 5 jaar anciënniteit verworven hebben in de functie van huisbeheerder en in de sector worden gelijkgesteld met de loonschaal van gegradueerd huisbeheerder;
- les économes non titulaires d'un diplôme de gradué ou de bachelier en comptabilité, gestion ou économat ou autre titre assimilé dans la même fonction ayant en date du 1er janvier 2007 plus de 5 ans d'ancienneté acquise dans la fonction d'économe et dans le secteur sont assimilés au barème d'économe gradué;
- de huisbeheerders die geen houder zijn van een diploma van gegradueerd of bachelor in boekhouden, beheer of economaat of andere gelijkgestelde titel in dezelfde functie en met een anciënniteit van minder dan of gelijk aan 5 jaar in de functie en in de sector op 1 januari 2007 zullen een diploma bachelor moeten behalen vóór 31 december 2010 om de kwalificatie van gegradueerd huisbeheerder te verwerven.
- les économes non titulaires d'un diplôme de gradué ou de bachelier en comptabilité, gestion ou économat ou autre titre assimilé dans la même fonction et ayant une ancienneté inférieure ou équivalente à 5 ans dans la fonction et dans le secteur en date du 1er janvier 2007 devront prouver l'acquisition d'un diplôme de bachelier endéans le 31 décembre 2010 pour maintenir la qualification d'économe gradué.

Gegradueerd secretaris/
Secrétaire gradué

- de houders van een graduaatsdiploma.
- les porteurs d'un diplôme de gradué.

Technisch personeel/
Personnel technique

- geen kwalificatievoorwaarden.
- aucune condition de qualification.

Directeur/
Directeur

- diploma of getuigschrift van hoger pedagogisch of sociaal onderwijs, met uitzondering van het diploma van bibliothecaris-documentalist, minstens van het korte type, met volledig leerplan of sociale promotie, evenals drie jaar educatieve functies;
- diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur pédagogique ou social, à l'exception du diplôme de bibliothécaire-documentaliste, au moins de type court, de plein exercice ou de promotion sociale, ainsi que trois ans de fonctions éducatives;
- licentie in de sector van de humane en sociale wetenschappen, meer bepaald met een pedagogische, sociale of gezondheidsoriëntatie, evenals drie jaar educatieve functies;
- licence dans le secteur des sciences humaines et sociales, notamment avec une orientation pédagogique, sociale ou de santé, ainsi que trois ans de fonctions éducatives;
- licentie in de commerciële of toegepaste economische wetenschappen.
- licence en sciences commerciales ou en sciences économiques appliquées.

Gebreveteerd verpleegkundige/
Infirmier breveté

- de houders van het brevet van verpleegkundige.
- les porteurs du brevet d'infirmier.

Gegradueerd verpleeg-
kundige/
Infirmier gradué

- de houders van een diploma dat deze titel toekent.
- les porteurs d'un diplôme octroyant ce titre.

Bijlage III bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende het geldelijke statuut van het personeel van de "AAJ" en "SASPE" (vervangt de overeenkomst gesloten op 19 juni 2025 en geregistreerd onder het nummer 194974/CO/319.02)

Annexe III à la convention collective de travail du 27 novembre 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, relative au statut pécuniaire du personnel AAJ et SASPE (remplace la convention conclue le 19 juin 2025 et enregistrée sous le numéro 194974/CO/319.02)

Personeel "AAJ"/Personnel AAJ	
Functies opgenomen als bijlage 2 van het kaderbesluit van 5 december 2018 zoals gewijzigd op 25 januari 2024/ Fonctions reprises dans l'annexe 2 de l'arrêté-cadre du 5 décembre 2018 tel que modifié le 25 janvier 2024	Toepasbare loonschaal/ Echelle barémique applicable
Opvoedend personeel/Personnel éducatif	
Coördinator loonschaal A/Coordinateur barème A	5
Opvoeder klasse 1/Educateur classe 1	6
Opvoeder klasse 2A/Educateur classe 2A	2A
Psycho-sociaal personeel/Personnel psycho-social	
Master/Master	7
Bachelor/Bachelier	6
Juridisch personeel/Personnel juridique	
Master/Master	7
Administratief personeel/Personnel administratif	
Directiesecretaris/Secrétaire de direction	1
Gegradueerd huisbeheerder/Econome gradué	1
Niet-gegradueerd huisbeheerder/Econome non gradué	10
Opsteller/Rédacteur	9
Klerk/Commis	8

Technisch personeel/Personnel technique	
Technicus/Technicien	11
Directiepersoneel/Personnel de direction	
Administratief directeur (loonschaal B)/Directeur administratif (barème B)	12
Directeur (loonschaal B)/Directeur (barème B)	12
Pedagogische directeur (loonschaal B)/Directeur pédagogique (barème B)	12
Directeur-generaal (loonschaal B)/Directeur général (barème B)	14
Medisch personeel/Personnel médical	
Doctor in de geneeskunde/Docteur en médecine	15
Andere functies waarvan kader in uitdoving/Autres fonctions dont le cadre est en extinction (*)	
Opvoeder klasse 2/Educateur classe 2	2A
Opvoeder klasse IIB/Educateur classe IIB	2B
Opvoeder klasse III/Educateur classe III	3
Hoofdopvoeder/Chef éducateur	4
Opvoeder groepsleider/Educateur chef de groupe	5
Sociaal hulp, sociaal assistent, assistent in psychologie/ Auxiliaire social, assistant social, assistant en psychologie	6
Gegradueerd verpleegkundige/Infirmier gradué	6
Gebrevetteerd verpleegkundige/Infirmier breveté	17
Licentiaat psychologie, recht, criminologie, opvoedingswetenschappen, sociale wetenschappen/ Licencié en psychologie, en droit, en criminologie, en sciences de l'éducation, en sciences sociales	7
Gegradueerd secretaris/Secrétaire gradué	1
Pedagogisch directeur loonschaal A/ Directeur pédagogique barème A	7

Directeur-generaal loonschaal A/ Directeur général barème A	12
Administratief directeur loonschaal A/ Directeur administratif barème A	7
Geneesheer-specialist/Médecin spécialiste	16
Coördinator loonschaal B/Coordinateur barème B	13

* Artikel 65 van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2018 betreffende de algemene voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van de diensten bedoeld in artikel 139 van het decreet van 18 januari 2018 houdende het Wetboek van preventie, hulpverlening aan de jeugd en jeugdbescherming :

"Worden in aanmerking genomen voor de berekening van de subsidie voor personeelskosten van de dienst, en dit tot aan het vrijwillige vertrek, het ontslag, de pensionering, het overlijden, de verandering van functie, de beëindiging van de overeenkomst of de arbeidstijdvermindering, de volgende personeelsleden van de inrichtende macht :

1° die waarvan de functie, op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, in aanmerking werd genomen in het kader van de berekening van de voorlopige subsidie voor personeelskosten, met toepassing van de omkaderingsnormen van de toepasbare subsidies;

2° die waarvan de functie, op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, in aanmerking werd genomen in het kader van de berekening van de voorlopige subsidie voor personeelskosten, terwijl niet in hun functie voorzien was in de omkaderingsnormen van de toepasbare subsidies."

* Article 65 de l'arrêté du gouvernement de la Communauté française du 5 décembre 2018 relatif aux conditions générales d'agrément et d'octroi des subventions pour les services visés à l'article 139 du décret du 18 janvier 2018 portant le Code de la prévention, de l'aide à la jeunesse et de la protection de la jeunesse :

"Sont pris en considération pour le calcul de la subvention pour frais de personnel du service, et ce jusqu'au départ volontaire, au licenciement, au départ à la pension, au décès, au changement de fonction, à la rupture de contrat ou à la réduction du temps de travail, les membres du personnel du pouvoir organisateur suivants :

1° ceux dont la fonction était, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, prise en compte dans le cadre du calcul de la subvention provisionnelle pour frais de personnel, en application des normes d'encadrement des subventions applicables;

2° ceux dont la fonction était, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, prise en considération dans le cadre du calcul de la subvention provisionnelle pour frais de personnel, alors même que leur fonction n'était pas prévue dans les normes d'encadrement des subventions applicables."

Bijlage IV bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende het geldelijke statuut van het personeel van de "AAJ" en "SASPE" (vervangt de overeenkomst gesloten op 19 juni 2025 en geregistreerd onder het nummer 194974/CO/319.02)

Annexe IV à la convention collective de travail du 27 novembre 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, relative au statut pécuniaire du personnel AAJ et SASPE (remplace la convention conclue le 19 juin 2025 et enregistrée sous le numéro 194974/CO/319.02)

"Services d'accueil spécialisés de la petite enfance" (SASPE)

"Services d'accueil spécialisés de la petite enfance" (SASPE)

Funcities/Fonctions	Nummer van de loonschaal/ Numéro de l'échelle	Referentieschaal/ Echelle de référence
A. Opvoedend personeel/Personnel éducateur		
Opvoeder klasse I/Educateur classe I	1	1/55-1/61-1/77
Opvoeder klasse II/Educateur classe II	2	1/43-1/55
Opvoeder klasse IIA/Educateur classe IIA	2A	1/43-1/55
Opvoeder klasse IIB/Educateur classe IIB	2B	1/35
Opvoeder klasse III/Educateur classe III	3	1/26
Hoofdopvoeder/Chef-éducateur	4	1/66
Opvoeder groepschef/Educateur chef de groupe	5	1/78S
Kinderverzorger/Puériculteur	18	1/35
B. Psycho-sociaal personeel/Personnel psycho-social		
Sociaal assistent of hulp/Assistant ou auxiliaire social	6	1/55-1/61-1/77
Assistent in psychologie/Assistant en psychologie	6	1/55-1/61-1/77
Licentiaat/Licencié	7	1/80
C. Administratief personeel/Personnel administratif		
Klerk/Commis	8	1/26
Opsteller/Rédacteur	9	1/50
Huis beheerder/Econome	10	1/47
Graduaat huisbeheerder/Econome gradué	1	1/55-1/61-1/77
Graduaat secretaris/Secrétaire gradué	1	1/55-1/61-1/77
D. Technisch personeel/Personnel technique	11	1/22

E. Directiepersoneel/Personnel de direction		
Directeur/Directeur	7	1/80
F. Medisch personeel/Personnel médical		
Gebrevetteerd verpleegkundige/Infirmier breveté	17	1/43-1/55
Gegradueerd verpleegkundige/Infirmier gradué	6	1/55-1/61-1/77

Bijlage V bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende het geldelijke statuut van het personeel van de "AAJ" en "SASPE" (vervangt de overeenkomst gesloten op 19 juni 2025 en geregistreerd onder het nummer 194974/CO/319.02)

Annexe V à la convention collective de travail du 27 novembre 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, relative au statut pécuniaire du personnel AAJ et SASPE (remplace la convention conclue le 19 juin 2025 et enregistrée sous le numéro 194974/CO/319.02)

Jaarlijkse loonschalen toepasbaar op 1 januari 2019
- (spilindex 105,10 - coëfficiënt 100,00)

Barèmes annuels applicables au 1er janvier 2019 -
(indice-pivot 105,10 - coefficient 100,00)

Personeel AAJ en SASPE

Personnel AAJ et SASPE

Anc.	1	2	2A	2B	3	4	5	6
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
0	28 598,57	26 388,92	26 388,92	24 840,69	23 337,74	33 823,16	36 874,64	28 598,57
1	30 680,26	28 393,23	28 393,23	26 685,54	25 182,55	35 557,25	38 334,70	30 680,26
2	30 680,26	28 393,23	28 393,23	26 928,06	25 425,06	35 557,25	38 334,70	30 680,26
3	31 605,32	28 855,79	28 855,79	27 170,49	25 667,55	36 818,04	39 401,76	31 605,32
4	31 605,32	28 855,79	28 855,79	27 412,96	25 909,97	36 818,04	39 401,76	31 605,32
5	32 530,36	29 472,51	29 472,51	27 655,48	26 152,49	38 078,93	40 468,80	32 530,36
6	32 530,36	29 472,51	29 472,51	27 897,96	26 394,97	38 078,93	40 468,80	32 530,36
7	37 072,99	33 456,70	33 456,70	28 140,45	26 637,45	39 339,71	41 535,86	37 072,99
8	37 072,99	33 456,70	33 456,70	28 382,96	26 879,91	39 339,71	41 535,86	37 072,99
9	38 016,37	34 400,09	34 400,09	28 625,44	27 122,45	40 600,46	42 602,90	38 016,37
10	38 645,22	35 028,92	35 028,92	29 576,93	28 073,71	41 230,83	43 231,79	38 645,22
II	39 588,61	35 972,27	35 972,27	29 867,70	28 364,50	42 491,61	44 298,82	39 588,61
12	39 588,61	35 972,27	35 972,27	30 158,62	28 655,40	42 491,61	44 298,82	39 588,61
13	40 531,94	36 915,66	36 915,66	30 449,43	28 946,29	43 752,45	45 365,89	40 531,94
14	40 531,94	36 915,66	36 915,66	30 740,34	29 237,14	43 752,45	45 365,89	40 531,94
15	41 475,29	37 858,99	37 858,99	31 031,22	29 528,01	45 013,25	46 432,96	41 475,29
16	44 724,77	37 858,99	37 858,99	31 322,04	29 818,87	45 013,25	46 432,96	44 724,77
17	45 668,10	38 802,34	38 802,34	31 612,96	30 109,70	46 274,03	47 500,00	45 668,10
18	45 668,10	38 802,34	38 802,34	31 903,78	30 400,61	46 274,03	47 500,00	45 668,10
19	46 611,45	39 745,72	39 745,72	32 194,70	30 691,48	47 534,87	48 567,01	46 611,45
20	46 611,45	39 745,72	39 745,72	32 485,53	30 982,31	47 534,87	48 567,01	46 611,45
21	47 554,86	40 689,05	40 689,05	32 776,39	31 273,23	48 795,67	49 634,10	47 554,86
22	47 554,86	40 689,05	40 689,05	33 067,25	31 564,05	48 795,67	49 634,10	47 554,86
23	48 498,20	41 632,44	41 632,44	33 358,12	31 854,97	50 056,50	50 701,13	48 498,20
24	48 498,20	41 632,44	41 632,44	33 654,24	32 145,78	50 056,50	50 701,13	48 498,20
25	49 441,59	42 575,78	42 575,78	33 950,82	32 436,66	51 317,28	51 768,20	49 441,59
26	49 441,59	42 575,78	42 575,78	34 247,49	32 727,52	51 317,28	51 768,20	49 441,59
27	50 384,93	43 519,12	43 519,12	34 544,10	33 018,39	52 578,08	52 835,27	50 384,93
28	50 384,93	43 519,12	43 519,12	34 840,81	33 309,27	52 578,08	52 835,27	50 384,93

29	50 384,93	43 519,12	43 519,12	35 137,43	33 604,26	52 578,08	52 836,99	50 384,93
30	50 384,93	43 519,12	43 519,12	35 137,43	33 604,26	52 578,08	52 836,99	50 384,93
31 en/et +	50 384,93	43 519,12	43 519,12	35 137,43	33 604,26	52 578,08	52 836,99	50 384,93

Anc.	7	8	9	10	11	12
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
0	38 514,20	23 337,74	23 800,87	27 159,78	22 877,15	41 634,00
1	40 401,22	25 182,55	25 805,18	29 164,10	24 721,94	42 936,84
2	40 401,22	25 425,06	26 028,43	29 164,10	24 952,17	42 920,76
3	42 091,51	25 667,55	26 251,63	29 626,63	25 182,46	44 620,23
4	42 091,51	25 909,97	26 474,83	29 626,63	25 412,70	44 620,23
5	43 781,76	26 152,49	26 698,08	30 243,41	25 642,95	46 311,05
6	43 781,76	26 394,97	27 237,69	30 243,41	25 873,27	46 311,05
7	45 472,06	26 637,45	27 777,26	31 476,77	26 103,47	48 001,87
8	45 472,06	26 879,91	28 316,82	31 476,77	26 333,74	48 001,87
9	47 162,30	27 122,45	28 856,37	32 710,22	26 563,99	49 692,60
10	47 791,21	28 073,71	30 012,74	33 326,95	27 507,96	49 849,46
11	49 481,50	28 364,50	30 552,32	34 426,21	27 786,80	51 539,89
12	49 481,50	28 655,40	31 091,94	34 426,21	28 065,61	51 539,89
13	51 171,74	28 946,29	31 631,50	35 526,80	28 344,42	53 230,26
14	51 171,74	29 237,14	32 171,03	35 526,80	28 623,22	53 230,26
15	52 862,04	29 528,01	32 710,60	36 627,47	28 902,06	54 920,73
16	52 862,04	29 818,87	33 250,20	36 627,47	29 180,87	54 920,73
17	54 552,29	30 109,70	33 797,41	37 728,14	29 459,71	56 611,09
18	54 552,29	30 400,61	34 347,65	37 728,14	29 738,47	56 611,09
19	56 242,59	30 691,48	34 897,78	38 828,73	30 017,27	58 301,46
20	56 242,59	30 982,31	35 448,05	38 828,73	30 296,16	58 301,46
21	57 932,94	31 273,23	35 998,24	39 929,43	30 574,95	59 991,86
22	57 932,94	31 564,05	36 548,46	39 929,43	30 853,72	59 991,86
23	59 623,18	31 854,97	37 098,69	41 030,07	31 132,57	61 682,25
24	59 623,18	32 145,78	37 648,88	41 030,07	31 411,37	61 682,25
25	59 623,18	32 436,66	38 199,11	42 130,69	31 690,21	63 369,85
26	59 623,18	32 727,52	38 749,30	42 130,69	31 968,97	63 369,85
27	59 623,18	33 018,39	39 299,57	43 231,37	32 247,81	63 369,85
28	59 623,18	33 309,27	39 849,71	43 231,37	32 526,61	63 369,85
29	59 623,18	33 604,26	40 399,93	44 332,00	32 805,43	63 369,85
30	59 623,18	33 604,26	40 399,93	44 332,00	32 805,43	63 369,85
31 en/et +	59 623,18	33 604,26	40 399,93	44 332,00	32 805,43	63 369,85

Anc.	13	14	15	16	17	18
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
0	36 874,64	48 570,54	44 618,41	59 169,58	26 388,92	24 840,69
1	38 334,70	49 649,49	45 690,62	59 169,58	28 393,23	26 685,54
2	38 334,70	50 493,39	46 762,84	61 467,20	28 393,23	26 928,06
3	39 401,76	51 351,41	47 835,05	61 467,20	28 855,79	27 170,49
4	39 401,76	52 978,96	47 835,05	63 764,84	28 855,79	27 412,96
5	40 468,80	53 200,05	49 711,39	63 764,84	29 472,51	27 655,48
6	40 468,80	54 822,67	49 711,39	66 062,49	29 472,51	27 897,96
7	41 535,86	54 833,92	51 587,72	66 062,49	33 456,70	28 140,45
8	41 535,86	57 124,86	51 587,72	68 360,13	33 456,70	28 382,96

9	42 602,90	57 135,71	53 464,04	68 360,13	34 400,09	28 625,44
10	43 231,79	59 614,68	53 464,04	70 657,77	35 028,92	29 576,93
11	44 298,82	59 618,73	55 340,37	70 657,77	35 972,27	29 867,70
12	44 298,82	61 917,49	55 340,37	72 955,41	35 972,27	30 158,62
13	45 365,89	61 921,34	57 216,70	72 955,41	36 915,66	30 449,43
14	45 365,89	64 220,27	57 216,70	75 253,05	36 915,66	30 740,34
15	46 432,96	64 224,12	59 093,03	75 253,05	37 858,99	31 031,22
16	46 432,96	66 523,16	59 093,03	77 550,70	37 858,99	31 322,04
17	47 500,00	66 526,81	60 969,38	77 550,70	38 802,34	31 612,96
18	47 500,00	68 825,99	60 969,38	79 848,33	38 802,34	31 903,78
19	48 567,01	68 829,60	62 845,68	79 848,33	39 745,72	32 194,70
20	48 567,01	71 128,89	62 845,68	82 145,98	39 745,72	32 485,53
21	49 634,10	71 132,41	64 722,02	82 145,98	40 689,05	32 776,39
22	49 634,10	73 431,83	64 722,02	84 443,62	40 689,05	33 067,25
23	50 701,13	73 435,20	66 598,35	84 443,62	41 632,44	33 358,12
24	50 701,13	73 435,20	66 598,35	84 443,62	41 632,44	33 654,24
25	51 768,20	73 435,20	66 598,35	84 443,62	42 575,78	33 950,82
26	51 768,20	73 435,20	66 598,35	84 443,62	42 575,78	34 247,49
27	52 835,27	73 435,20	66 598,35	84 443,62	43 519,12	34 544,10
28	52 835,27	73 435,20	66 598,35	84 443,62	43 519,12	34 840,81
29	52 836,99	73 435,20	66 598,35	84 443,62	43 519,12	35 137,43
30	52 836,99	73 435,20	66 598,35	84 443,62	43 519,12	35 137,43
31 en/et +	52 836,99	73 435,20	66 598,35	84 443,62	43 519,12	35 137,43