

Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone

*Convention collective de travail du 19 décembre 2023
concernant l'octroi des vacances annuelles*

Chapitre 1 : Champ d'application

Article 1

§1. La présente convention collective de travail s'applique employeurs et aux travailleurs des établissements et des services qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone ou la Commission communautaire française, ainsi qu'aux travailleurs et employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne.

§2. Par travailleurs, on entend le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin.

Chapitre 2 : Objectifs et mesures

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en application des accords non marchands 2021-2024 conclus en Région Wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale. Elle vise la concrétisation de mesures qualitatives sectorielles, en vue d'optimiser la combinaison vie privée/vie professionnelle, pour augmenter l'attractivité des métiers.

Article 3

§1. Sans préjudice de la réglementation générale relative aux vacances annuelles, tout travailleur a droit, chaque année, à sa demande, à une période minimale de trois semaines consécutives de vacances.

Pour les travailleurs effectuant des prestations le weekend, cette période inclut trois weekends libres consécutifs.

§2. Pour les travailleurs qui sont occupés dans un cycle d'un weekend sur deux, l'application du paragraphe 1 ci-dessus n'implique pas :

- un droit à une suite continue de cinq weekends sans prestation ;
- ni qu'ils soient tenus de prester plus de 25 weekends par an.

§3. Cet octroi peut être limité par des impératifs sérieux de service.

Par impératifs sérieux de service, on entend la nécessité d'assurer l'encadrement indispensable pour faire fonctionner le service. Ces éléments seront opérationnalisés au sein des instances de concertation sociale internes.

Article 4

Le règlement de travail définit la procédure fixant les délais et formes d'introduction des demandes des travailleurs et des réponses de l'employeur, ainsi que les critères de priorité et les balises pour l'établissement des plannings individuels et collectifs des congés.

Afin d'assurer la continuité dans les prestations, le planning des congés est établi en temps utiles, dans un esprit d'équité entre les travailleurs.

Chapitre 3 : Evaluation

Article 5

Les partenaires sociaux évalueront au niveau local la mise en œuvre de la présente convention collective de travail dans le courant de l'année 2025, afin, si nécessaire, de rechercher ensemble les voies d'amélioration possible.

Chapitre 4 : Dispositions finales

Article 6

§1. La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice à des réglementations locales ou des pratiques plus favorables.

§2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§3. Elle peut être dénoncée par la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois adressé au Président de la Sous-Commission paritaire.

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -
diensten
van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest
en de Duitstalige Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2023
betreffende de toekenning van de jaarlijkse vakantie*

Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied

Artikel 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en de diensten die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap of de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit in het Waalse Gewest wordt verricht.

§2. Onder werknemers wordt verstaan: het vrouwelijke en mannelijke werklieden- en bediendenpersoneel.

Hoofdstuk 2: Doelstellingen en maatregelen

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van de non-profit akkoorden 2021-2024 die werden gesloten in het Waalse Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Ze beoogt de invulling van kwalitatieve sectorale maatregelen met het oog op de verbetering van de combinatie tussen het werk- en privéleven om de beroepen aantrekkelijker te maken.

Artikel 3

§1. Zonder afbreuk te doen aan de algemene reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie, heeft iedere werknemer die hiertoe een aanvraag doet, elk jaar recht op een minimumperiode van drie opeenvolgende weken vakantie.

Voor de werknemers die weekendprestaties verrichten, omvat deze periode drie opeenvolgende vrije weekends.

§2. Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in een cyclus van één weekend op twee, betekent de toepassing van bovenstaande paragraaf 1 niet:

- dat ze recht hebben op vijf opeenvolgende prestatievrije weekends;
- noch dat ze meer dan 25 weekends per jaar moeten presteren.

§3. Deze toekenning kan beperkt worden door ernstige dienstvereisten.

Onder ernstige dienstvereisten wordt verstaan: de noodzaak tot het verzekeren van onmisbare omkadering om de werking van de dienst te waarborgen. Die elementen zullen geoperationaliseerd worden in de interne sociale overlegorganen.

Artikel 4

Het arbeidsreglement legt de procedure vast die de termijnen en de manieren bepaalt voor het indienen van de aanvragen van de werknemers en de antwoorden van de werkgever, alsook de prioriteitscriteria en de voorwaarden voor het vastleggen van de individuele en de collectieve vakantieplanningen.

Om de continuïteit van de prestaties te waarborgen, wordt de vakantieplanning tijdig opge- maakt, waarbij alle werknemers billijk behandeld worden.

Hoofdstuk 3: Evaluatie

Artikel 5

De sociale partners zullen op lokaal niveau de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst evalueren in de loop van 2025, om zo, indien nodig, samen mogelijke punten ter verbetering te onderzoeken.

Hoofdstuk 4: Slotbepalingen

Artikel 6

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere lokale akkoorden of praktijken.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§3. Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.