

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française de la Région wallonne et de la Communauté germanophone SCP 319.02**

**Convention Collective de travail du 27 avril 2023  
relative à la création de l'emploi net supplémentaire**

**Chapitre 1 : Champ d'application**

Art 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Agences immobilières sociales et des Associations de promotion du logement qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui sont agréées et/ou subsidiés par la Région wallonne en vertu de l'Arrêté du Gouvernement wallon du 12 décembre 2013 relatif aux organismes de logement à finalité sociale.

Art 2.

Par travailleurs, on entend : le personnel, sans distinction de genre, occupé au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

**Chapitre 2 : Principes**

Art 3.

Conformément à l'article 4 de l'Accord cadre non-marchand wallon 2021-2024 du 26 mai 2021 et au protocole d'accord des partenaires sociaux de la SCP 319.02 pour les secteurs Agences immobilière sociales et Associations de promotion du logement du 27 octobre 2022, il a été décidé d'affecter, à chaque employeur visé à l'article 1<sup>er</sup>, un budget à l'amélioration des conditions de travail, notamment par la création nette d'emplois supplémentaires.

Art 4.

Les fonctions bénéficiant de ces engagements supplémentaires sont identifiées dans le cadre de la concertation sociale locale, selon un processus qui tient compte des réalités locales. Elles visent à améliorer les conditions de travail, en lien avec les missions du service.

Art 5.

Sans préjudice de l'article 4, la priorité d'embauche sera donnée aux travailleurs à temps partiel, dans le cadre de la CCT 35, ainsi que, le cas échéant, aux travailleurs occupant un contrat de travail temporaire (contrat de travail à durée déterminée ou contrat de remplacement).

### **Chapitre 3 : Modalités**

#### **Art 6.**

La concertation sociale locale permettra d'identifier :

- les fonctions prioritaires tenant compte de l'article 4 de la présente CCT;
- les modalités d'application de l'article 5 de la présente CCT ;
- dans la mesure du possible, les améliorations des conditions de travail pouvant être envisagées paritairement.

La concertation locale a lieu avec la délégation syndicale ou, à défaut, avec l'ensemble des travailleurs. Un PV de cette concertation est rédigé et signé par les parties concernées.

En l'absence de délégation syndicale, une copie du PV est transmise pour information aux secrétaires permanents régionaux.

#### **Art 7.**

§ 1. L'employeur communiquera au moins une fois par an, au plus tard à l'occasion de ses prérogatives et obligations en matière d'informations économiques, financières et sociales :

- le montant de la subvention allouée au service dans le cadre des arrêtés ministériels ad hoc octroyant une subvention relative à la mesure engagement de personnel supplémentaire prise dans le cadre des accords pour le secteur non-marchand privé wallon 2021-2024 ;
- l'affectation de cette subvention à des engagements supplémentaires concrétisés conformément à l'article 4 de la présente CCT ;
- le cas échéant, les raisons pour lesquelles les priorités qui ont été identifiées conformément à l'article 6, ne peuvent être rencontrées.

§ 2. Lors de cette communication, une vérification de l'efficacité de la mesure en matière de diminution de l'intensité de travail et de l'amélioration des conditions de travail sera réalisée.

§ 3. Tout changement d'attribution de fonction estimé nécessaire fera l'objet d'une information préalable au Conseil d'Entreprise, à défaut au CPPT et à défaut, à la délégation syndicale.

### **Chapitre 4 : Dispositions finales**

#### **Art 8.**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-commission paritaire 319.02.

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -  
diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de  
Duitstalige Gemeenschap PSC 319.02**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2023  
betreffende de creatie van bijkomende netto tewerkstelling**

**Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied**

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de Sociale verhuurkantoren en van de "Associations de promotion du logement" die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en gesubsidieerd zijn door het Waalse Gewest krachtens het Besluit van de Waalse Regering van 12 december 2013 met betrekking tot de sociale huisvestingsmaatschappijen.

Art. 2.

Onder "werknemers" verstaat men: het personeel, zonder onderscheid van geslacht, tewerkgesteld in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Hoofdstuk 2: Principes**

Art. 3.

Overeenkomstig artikel 4 van het Kaderakkoord voor de Waalse non-profit 2021-2024 van 26 mei 2021 en het protocolakkoord van de sociale partners van PSC 319.02 voor de sectoren Sociale verhuurkantoren en "Associations de promotion du logement" van 27 oktober 2022, werd beslist om aan elke werkgever bedoeld in artikel 1 een budget toe te kennen voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden, onder meer door het creëren van bijkomende netto tewerkstelling.

Art. 4.

De functies die gebruik kunnen maken van deze bijkomende aanwervingen worden bepaald in het kader van het lokaal sociaal overleg volgens een proces dat rekening houdt met de lokale realiteit. De doelstelling ervan is om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren, in verband met de opdrachten van de dienst.

Art. 5.

Zonder afbreuk te doen aan artikel 4 zal bij de aanwerving voorrang worden gegeven aan de deeltijdse werknemers in het kader van de cao 35 en, eventueel, aan de werknemers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst (arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of vervangingscontract).

### **Hoofdstuk 3: Modaliteiten**

#### **Art. 6.**

Het lokaal sociaal overleg maakt het mogelijk het volgende te bepalen:

- de prioritaire functies, rekening houdend met artikel 4 van deze cao;
- de toepassingsmodaliteiten van artikel 5 van deze cao;
- in de mate van het mogelijke de verbetering van de arbeidsvoorwaarden die paritair beoogd kunnen worden.

Het lokaal overleg vindt plaats met de vakbondsafvaardiging of, bij gebreke daarvan, met alle werknemers. Notulen van dit overleg worden opgesteld en ondertekend door de betrokken partijen.

Bij gebreke van een vakbondsafvaardiging wordt een kopie van deze notulen ter informatie verzonden naar de gewestelijke permanente secretarissen.

#### **Art. 7.**

§ 1. De werkgever deelt ten minste één keer per jaar, ten laatste naar aanleiding van zijn prerogatieven en verplichtingen inzake economische, financiële en sociale informatie het volgende mee:

- het bedrag van de subsidie die aan de dienst werd toegekend in het kader van de ministeriële besluiten ad hoc tot toekenning van een subsidie betreffende de maatregel aanwerving van bijkomend personeel die werd genomen in het kader van de akkoorden voor de Waalse non-profit privésector 2021-2024;
- de toewijzing van deze subsidie aan bijkomende aanwervingen die concreet plaatshebben conform artikel 4 van deze cao;
- eventueel de redenen waarom de prioriteiten die conform artikel 6 werden bepaald niet kunnen worden nageleefd.

§ 2. Bij deze mededeling zal een controle van de doeltreffendheid van de maatregel inzake de vermindering van de arbeidsintensiteit en van de verbetering van de arbeidsvoorwaarden worden uitgevoerd.

§ 3. Elke verandering van toewijzing van functie die noodzakelijk wordt geacht moet vooraf meegedeeld worden aan de ondernemingsraad of als die niet bestaat het CPBW of als dit niet bestaat de vakbondsafvaardiging.

### **Hoofdstuk 4: Slotbepalingen**

#### **Art. 8.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2023.

Zij kan worden opgezegd door middel van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité 319.02 waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden wordt nageleefd.