



ERRATUM

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

**CCT n° 177769/CO/319.02
du 22/12/2022**

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 2, le mot « gemeenten » doit être remplacé par « **huizen** ».
- A l'article 3, 2nd alinéa, « aanvullende en bijkomende uren » doit être remplacé par « **bijkomende uren en overuren** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

**CAO nr. 177769/CO/319.02
van 22/12/2022**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 2, moet het woord « gemeenten » vervangen worden door « **huizen** ».
- In artikel 3, 2^{de} lid, moet « aanvullende en bijkomende uren » vervangen worden door « **bijkomende uren en overuren** ».

Beslissing van

10-05-2023

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2022

Convention collective de travail du 22 décembre 2022

Toekenning van een éénmalige premie (COCOF)

Octroi d'une prime unique (COCOF)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

CHAPITRE II. Dispositions générales

Art. 2. Met toepassing van de omzendbrief van de Franse Gemeenschapscommissie van 08 november 2022, ter attentie van de centra, diensten en gemeenten gesubsidieerde krachtens het "non-profit"-besluit van 18 oktober 2001, met als onderwerp "eindejaarspremie 2022" besluiten de partijen om een éénmalige premie 2022 toe te kennen, zoals bepaald in deze overeenkomst.

Art. 2. En application de la circulaire de la Commission communautaire française datant du 08 novembre 2022, à l'attention des centres, services, et maisons subventionnés en vertu de l'arrêté « non marchand » du 18 octobre 2001, ayant pour objet « prime de fin d'année 2022 », les parties conviennent d'octroyer une prime unique 2022, telle que reprise dans la présente convention.

HOOFDSTUK III.
Bedragen en toepassingsmodaliteiten

Art. 3. Er wordt een éénmalige premie van 880 EUR bruto toegekend aan een voltijdse werknemer die in 2022 in dienst was tijdens de periode van 1 januari 2022 tot 30 september 2022

De deeltijdse werknemer zal een proportionele premie ontvangen rekening houdend met de aanvullende en bijkomende uren* die werden gepresteerd tijdens deze periode (geplafonneerd tot voltijds).

* en overuren

De werknemer die uit dienst getreden is of in dienst getreden is tijdens de periode zal een premie ontvangen in verhouding tot de tewerkstellingsduur tijdens deze referentieperiode.

Een werknemer die in twee instellingen tewerkgesteld is ontvangt de premie naar rato van zijn arbeidstijd in elke instelling.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties staan opgesomd in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Alt. 4. De premie moet worden beschouwd als verwijzend naar het loon van 2022. Zij wordt toegevoegd aan het vast gedeelte van de eindejaarspremie.

Art. 5. Deze éénmalige premie vervan niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij een andere collectieve arbeidsovereenkomst, akkoord of bedrijfsovereenkomst aan de werknemers zijn toegekend.

CHAPITRE III.
Montants et modalités d'application

Art. 3. Une prime unique de 880 EUR bruts est octroyée au travailleur à temps plein qui, en 2022, a été occupé pendant la période du 1er janvier 2022 au 30 septembre 2022.

Le travailleur à temps partiel percevra une prime proportionnelle en tenant compte des heures complémentaires et supplémentaires effectuées pendant cette période (plafonné au temps plein).

Le travailleur qui a quitté ou est entré en service pendant la période percevra une prime proportionnelle à sa durée d'occupation pendant cette période de référence.

Un travailleur occupé dans deux établissements touchera la prime au prorata de son temps de travail dans chaque établissement.

Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Art. 4. La prime est à considérer comme se référant à la rémunération de 2022. Elle est ajoutée à la partie fixe de la prime de fin d'année.

Art. 5. Cette prime unique ne remplace pas une prime ou partie de prime déjà octroyée aux travailleurs par une autre convention collective de travail, un accord ou une convention d'entreprise.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022. Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 maart 2023.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022. Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 31 mars 2023.