

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2022*

*Convention collective de travail du 22 décembre 2022*

Toekenning van ecocheques (Sectoren "Aide à la Jeunesse" en "SASPE" - Franse Gemeenschap)

Octroi d'éco-chèques (Secteurs Aide à la Jeunesse et SASPE - Communauté française)

Gelet op de kaderovereenkomst van 15 december 2022 voor de non-profitsector in de Franse Gemeenschap - verdeling van de voor 2022 beschikbare middelen;

Vu l'accord-cadre du 15 décembre 2022 pour le secteur non marchand en Communauté française - répartition des moyens disponibles pour 2022 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2009 waarbij een artikel 19quater wordt ingevoegd in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 2009 insérant un article 19quater dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad;

Vu la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national du Travail ;

Wordt overeengekomen wat volgt :

Il est convenu ce qui suit :

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

*CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen en diensten van de "Aide à la Jeunesse" en "Services Spécialisés de la Petite Enfance" die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services de l'Aide à la Jeunesse et des Services Spécialisés de la Petite Enfance qui relèvent de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Onder "werknemers", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeiders.

Par "travailleurs" on entend : les employées et employés, les ouvrières et ouvriers.

## HOOFDSTUK II.

*Definitie - Lijst van producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht*

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder "ecocheque" verstaan: het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

Art. 3. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

HOOFDSTUK III. *Informeren van de werknemers*

Art. 4. Bij de afgifte van de ecocheques aan de betrokken werknemers zal de werkgever hen met alle passende middelen in kennis stellen van de inhoud van de lijst van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98, alsmede bij elke wijziging ervan door de Nationale Arbeidsraad.

## HOOFDSTUK IV.

*Geldigheidsduur en toekenningsmodaliteiten*

Art. 5. De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

Art. 6. Voor 2022 wordt een ecocheque uitzonderlijk aan de werknemers met een arbeidsovereenkomst op 1 december 2022 toegekend.

Het bedrag is 200 EUR voor een voltijdse werknemer.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag evenredig verdeeld op basis van de arbeidsregeling.

## HOOFDSTUK V.

*Bestellen en periode voor verdeling*

## CHAPITRE II.

*Définition - Liste des produits et services pouvant être acquis avec des éco-chèques*

Art. 2. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par "éco-chèque" : l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n° 98.

Art. 3. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

CHAPITRE III. *Information des travailleurs*

Art. 4. Lors de la remise des éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n° 98 par tous moyens utiles, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du Travail.

## CHAPITRE IV.

*Période de validité et modalités d'octroi*

Art. 5. La validité des éco-chèques est limitée à 24 mois à partir de la date de mise à disposition au travailleur.

Art 6. Pour l'année 2022, un éco-chèque est exceptionnellement octroyé aux travailleurs sous contrat de travail au 1<sup>er</sup> décembre 2022.

Le montant est de 200 euros pour un travailleur à temps plein.

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant est proratisé sur la base du régime de travail.

## CHAPITRE V.

*Commande et période de distribution*

Art. 7. § 1. De werkgever is verantwoordelijk voor de bestelling van de ecocheques bij de uitgiftemaatschappij van zijn keuze en voor de verdeling ervan onder de werknemers. Alle beheerskosten vallen ten laste van de werkgever.

§ 2. De ecocheques worden op 15 februari 2023 of uiterlijk of binnen de maand na ontvangst van de subsidie aan de werknemers bezorgd.

#### HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op de datum van ondertekening en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2023.

Art. 7. § 1er. L'employeur est responsable de la commande des éco-chèques auprès de la société émettrice de son choix ainsi que de la distribution auprès des travailleurs. L'ensemble des frais de gestion sont à charge de l'employeur.

§ 2. Les éco-chèques sont remis aux travailleurs pour le 15 février 2023 ou au plus tard dans le mois qui suit la réception de la subvention.

#### CHAPITRE VI. *Dispositions finales*

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue à durée déterminée. Elle entre en vigueur à la date de signature et cesse de l'être le 31 mars 2023.