

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 24 november 2022*

*Convention collective de travail  
du 24 novembre 2022*

Toekenning van een jaarlijkse aanmoedigingspremie voor bepaalde functies (Gehandicaptensector - Waalse Gewest)

Octroi d'une prime annuelle d'attractivité pour certaines fonctions (Secteur Handicap - Région wallonne)

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

*CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het "Agence pour une Vie de Qualité (AViQ)" van het Waalse Gewest alsmede op de werknemers en de werkgevers van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit gevestigd is in het Waalse Gewest.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux travailleurs et employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui sont agréés et/ou subsidiés par l'Agence pour une Vie de Qualité (AViQ) de la Région wallonne ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services d'éducation et d'hébergement exerçant les mêmes activités qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est située en Région wallonne.

Onder "werknemers", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeiders.

Par "travailleurs" on entend : les employées et employés, les ouvrières et ouvriers.

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

Art. 2. Met toepassing van het tripartiete raamakkoord voor de Waalse privé non-profitsector 2018-2020 van 2 mei 2019 en meer in het bijzonder van de “maatregel "sociaal overleg" - onderdeel werkgevers”, komen de partijen overeen om de tenuitvoerlegging voort te zetten van maatregelen om een baremieke spanning te behouden voor de functies met verantwoordelijkheid, door de toekenning van een jaarlijkse aanmoedigingspremie, zoals opgenomen in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK III.  
*Bedrag en toepassingsmodaliteiten*

Art. 3. Vanaf het jaar 2022 wordt aan de werknemers houders van de functies van hoofdopvoeder (loonschaal 21) en van groepsleider (loonschaal 22) een aanmoedigingspremie toegekend volgens de modaliteiten die hieronder zijn opgenomen.

Het bedrag van de premie is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Koninkrijk, overeenkomstig de bepalingen van de wet houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld

Voor het jaar 2022 bedraagt de premie 606,27 EUR (brutobedrag voor een voltijdse werknemer)

Art. 4. § 1. Het volledige bedrag van de premie wordt betaald aan de voltijdse werknemer die in dienst was van 1 januari tot 30 september van het jaar waarvoor de premie verschuldigd is.

CHAPITRE II. *Dispositions générales*

Art. 2. En application de l'accord cadre tripartite pour le secteur non-marchand privé wallon 2018-2020 du 2 mai 2019 et plus particulièrement de la « mesure "concertation sociale" - volet employeurs », les parties conviennent de poursuivre la mise en œuvre de mesures destinées à maintenir une tension barémique pour les fonctions à responsabilité, via l'octroi d'une prime annuelle d'attractivité, telle que reprise dans la présente convention.

CHAPITRE III.  
*Montants et modalités d'application*

Art. 3. A partir de l'année 2022, il est octroyé aux travailleurs titulaires des fonctions de chef éducateur (barème 21) et de chef de groupe (barème 22), une prime d'attractivité selon les modalités reprises ci-après.

Le montant de la prime est rattaché à l'indice à prix à la consommation du Royaume conformément aux modalités fixées par la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

Pour l'année 2022, la prime s'élève à 606,27 EUR (montant brut pour un travailleur à temps plein).

Art. 4. § 1er. La totalité de la prime est liquidée au travailleur à temps plein qui a été occupé du 1er janvier au 30 septembre de l'année pour laquelle la prime est due.

§2. De premie wordt pro rata berekend op basis van het arbeidsregime en de duur van de werkelijke en gelijkwaardige prestaties gedurende de in § 1 bedoelde referentieperiode.

De gelijkgestelde prestaties zijn die bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het Koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

§ 3. Elke indiensttreding die ingaat vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een indiensttreding van een hele maand.

Art. 5. De aanmoedigingspremie is niet verschuldigd voor de werknemers die werden ontslagen om dringende reden.

Art. 6. De werknemers ontvangen de aanmoedigingspremie uiterlijk op 31 december van het betrokken jaar.

Art. 7. Behalve als er een lokaal akkoord bestaat dat gunstiger is, is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werknemers die reeds een aanmoedigingspremie ontvangen die ten minste gelijkwaardig is aan die welke bedoeld wordt in deze overeenkomst.

#### HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 24 november 2022. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

*sub*

§ 2. La prime est calculée au prorata sur la base du régime de travail et de la durée des prestations effectives et assimilées pendant la période de référence visée au § 1er.

Les prestations assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

§ 3. Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré comme un engagement d'un mois entier.

Art. 5. La prime d'attractivité n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave.

Art. 6. Les travailleurs ont le bénéfice de la prime d'attractivité au plus tard le 31 décembre de l'année concernée.

Art. 7. Sauf accord local plus favorable, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une prime d'attractivité au moins équivalente à celle visée par la présente convention.

#### CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 24 novembre 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-Commission paritaire.