

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2022

Convention collective de travail du 27 octobre 2022

Toekenning van een eindejaarstoelage/Sector "Associations de promotion du logement"- Waalse Gewest

Octroi d'une allocation de fin d'année/Secteur Associations de promotion du logement - Région wallonne

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de "Associations de promotion du logement" die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en gesubsidieerd door het Waalse Gewest zijn.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux travailleurs et employeurs des Associations de promotion du logement qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et qui sont agréées et subsidiées par la Région wallonne.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters.

§ 2. Par "travailleurs" on entend : les employées et employés, les ouvrières et ouvriers.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. Een eindejaarstoelage is verschuldigd aan de werknemers bedoeld in bovengenoemd artikel 1 volgens de hierna bepaalde modaliteiten.

Art. 3. § 1. Het bedrag van de eindejaarstoelage is samengesteld uit twee forfaitaire gedeelten en een variabel gedeelte.

§ 2. Het bedrag van de eindejaarstoelage wordt als volgt berekend:

1° Voor de forfaitaire gedeelten:

- a) een bedrag van 568,14 EUR (spilindex van oktober 2022 - basis 2013);
- b) met toepassing van de tripartiete raamovereenkomst voor de Waalse non-profitsector van 26 mei 2021, wordt een toeslag van 430,80 EUR toegekend voor de jaren 2022 en volgende.

2° Voor het variabele deel :

Het variabele deel bedraagt 2,5 pct. van het brutojaarloon dat als basis gediend heeft voor de berekening van het loon dat verschuldigd is aan de rechthebbende voor de maand oktober van het beschouwde jaar.

CHAPITRE II. *Dispositions*

Art. 2. Une allocation de fin d'année est due aux travailleurs visés à l'article 1er ci-dessus selon les modalités définies ci-après.

Art. 3. § 1er. Le montant de l'allocation de fin d'année est composé de deux parties forfaitaires et d'une partie variable.

§ 2. Le montant de l'allocation de fin d'année est calculé comme suit :

1° Pour les parties forfaitaires :

- a) un montant de 568,14 EUR (indice d'octobre 2022 - base 2013) ;
- b) en application de l'accord cadre tripartite pour le secteur non-marchand wallon du 26 mai 2021, un complément de 430,80 EUR est octroyé pour les années 2022 et suivantes.

2° Pour la partie variable :

La partie variable s'élève à 2,5 p.c. de la rémunération annuelle brute qui a servi de base au calcul de la rémunération due au bénéficiaire pour le mois d'octobre de l'année considérée.

§ 3. Het forfaitaire deel dat het voorgaande jaar werd toegekend wordt telkens verhoogd met een percentage in functie van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex op de volgende manier:

- a) Er wordt een indexeringscoëfficiënt bepaald door de afgevlakte gezondheidsindex van de maand oktober van het beoogde jaar te delen door de gezondheidsindex van de maand oktober van het voorgaande jaar. Het resultaat van deze deling wordt beperkt tot twee cijfers na de komma door de tweede decimaal af te ronden naar de hogere eenheid, als de derde decimaal hoger of gelijk is aan 5. Als de derde decimaal lager is dan 5, wordt het resultaat beperkt tot twee cijfers na de komma zonder afronding.
- b) De bedragen worden afzonderlijk vermenigvuldigd met de indexeringscoëfficiënt.
- c) Het resultaat van de toepassing van de indexeringscoëfficiënt op de bedragen wordt beperkt tot twee cijfers na de komma door de tweede decimaal af te ronden naar de hogere eenheid, als de derde decimaal hoger of gelijk is aan 5. Als de derde decimaal lager is dan 5, wordt het resultaat beperkt tot twee cijfers na de komma zonder afronding.
- d) Het indexerings- en afrondingsmechanisme wordt toegepast op de twee bedragen afzonderlijk vooraleer ze op te tellen.

De twee bedragen, die geïndexeerd en eventueel afgerond zijn, dienen als basis voor de berekening van de premie van het volgende jaar.

§ 3. La partie forfaitaire octroyée l'année précédente est augmentée chaque fois d'un pourcentage en fonction de l'évolution de l'indice santé lissé de la manière suivante :

- a) Il est déterminé un coefficient d'indexation en divisant l'indice santé lissé du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice santé lissé de mois d'octobre de l'année précédente. Le résultat de cette division est limité à deux chiffres après la virgule en arrondissant le 2ème décime à l'unité supérieure si le 3ème décime est supérieur ou égal à 5. Si le 3ème décime est inférieur à 5, le résultat est limité à deux chiffres après la virgule sans arrondi.
- b) Les montants sont multipliés séparément par le coefficient d'indexation.
- c) Le résultat de l'application du coefficient d'indexation aux montants est limité à deux chiffres après la virgule en arrondissant le 2ème décime à l'unité supérieure si le 3ème décime est supérieur ou égal à 5. Si le 3ème décime est inférieur à 5, le résultat est limité à deux chiffres après la virgule sans arrondi.
- d) Le mécanisme d'indexation et d'arrondi est appliqué à chacun des montants séparément avant de les additionner.

Chacun des montants, indexé et éventuellement arrondi, sert de point de départ pour le calcul de la prime de l'année suivante.

Art. 4. § 1. Het volledige bedrag van de premie wordt betaald aan een voltijdse werknemer die in dienst was van 1 januari tot 30 september van het jaar waarvoor de premie verschuldigd is.

§ 2. De premie wordt pro rata berekend op basis van het arbeidsregime en de duur van de werkelijke en gelijkgestelde prestaties tijdens de in § 1 bedoelde referentieperiode.

De gelijkgestelde prestaties zijn die bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot vaststelling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

§3. Elke verbintenis ingegaan vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een verbintenis voor een volledige maand.

Art. 5. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende redenen ontslagen werknemers.

Art. 6. Behalve als er een lokaal akkoord bestaat dat gunstiger is, is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werknemers die reeds een eindejaarstoelage ontvangen die ten minste gelijkwaardig is aan die welke bedoeld wordt in deze overeenkomst.

Art. 7. De werknemers ontvangen de eindejaarspremie uiterlijk op 31 december van het betreffende jaar.

Bij wijze van uitzondering moet de eindejaarspremie voor het jaar 2022 worden betaald uiterlijk in de maand na de ontvangst door de werkgever van de subsidies waarin het Waalse non-profitsector overeenkomst van 26 mei 2021 voorziet.

Art. 4. § 1er. La totalité de la prime est liquidée au travailleur à temps plein qui a été occupé du 1er janvier au 30 septembre de l'année pour laquelle la prime est due.

§ 2. La prime est calculée au prorata sur base du régime de travail et de la durée des prestations effectives et assimilées pendant la période de référence visée au § 1er.

Les prestations assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

§3. Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré comme un engagement d'un mois entier.

Art. 5. L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave.

Art. 6. Sauf accord local plus favorable, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année au moins équivalente à celle visée par la présente convention.

Art. 7. Les travailleurs ont le bénéfice de l'allocation de fin d'année au plus tard le 31 décembre de l'année concernée.

A titre exceptionnel, la prime de fin d'année relative à l'année 2022 doit être payée au plus tard le mois suivant la réception par l'employeur des subventions prévues dans l'accord non marchand walon du 26 mai 2021.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 27 oktober 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die alle ondertekenende organisaties ervan in kennis stelt.

CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 8. La présente convention collective entre en vigueur le 27 octobre 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui en donne connaissance à toutes les organisations signataires.