

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 22 septembre 2022

Sursalaires pour prestations irrégulières (Région wallonne)

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable exclusivement aux travailleurs et employeurs des établissements et services d'éducation et d'hébergement qui sont agréés et/ou subventionnés par la Région wallonne, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est située en Région wallonne, qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Art. 2. On entend par "travailleurs" : les employées et employés, les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II.

Sursalaires pour prestations irrégulières

Art. 3. A partir du 1^{er} janvier 2022, un supplément de salaire est accordé au personnel visé à l'article 2. Ce supplément est calculé en pourcentage de la rémunération horaire.

Cette rémunération horaire est calculée sur la base de 38 heures par semaine pour un travailleur à temps plein, quelle que soit la durée conventionnelle de travail définie pour un temps plein.

Pour les travailleurs à temps partiel, elle est calculée proportionnellement sur la base de 38 heures par semaine pour un travailleur à temps plein, quelle que soit la durée conventionnelle de travail définie pour le temps plein de référence

Art. 4. Les suppléments salariaux visés à l'article 3 sont les suivants :

- 1) 26p.c. sur la base de la rémunération horaire définie à l'article 3 pour les prestations effectuées les samedis de 6 à 20 heures. Ce supplément pour prestation du samedi n'est pas cumulable avec les suppléments pour jour férié ;
- 2) 56 p.c. sur la base de la rémunération horaire définie à l'article 3 pour les prestations effectuées les dimanches et jours fériés de 0 à 24 heures. Ce supplément n'est pas cumulable avec les suppléments pour le travail du samedi et prestation de nuit ;
- 3) 35 % sur la base de la rémunération horaire définie à l'article 3 pour les prestations effectuées les nuits entre 20 heures et 6 heures du lundi au samedi.

Ces suppléments salariaux constituent une rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération. Ils doivent être payés en espèces au moment où la rémunération afférente aux heures prestées est due.

Les suppléments salariaux sont dus conformément au tableau repris en annexe à la présente convention.

Art.5. Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

CHAPITRE III. *Disposition abrogatoire*

Art.6. La présente convention collective de travail remplace à partir du 1er janvier 2022 la convention collective de travail du 28 avril 2011 relative aux sursalaires pour prestations irrégulières (n° enregistrement 104098/CO/319.02).

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2022. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2022

Loontoeslagen voor onregelmatige prestaties (Waalse Gewest)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en werkgevers van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd zijn door het Waalse Gewest evenals op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitvoeren en die noch erkend noch gesubsidieerd worden en waarvan de hoofdactiviteit zich in het Waalse Gewest bevindt, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters

HOOFDSTUK II.

Loontoeslagen voor onregelmatige prestaties

Art. 3. Met ingang van 1 januari 2022 wordt een loontoeslag toegekend aan het personeel bedoeld in artikel 2.

Deze toeslag wordt berekend in percentage van het uurloon.

Dit uurloon wordt berekend op basis van 38 uren per week voor een voltijdse werknemer, ongeacht de conventionele arbeidsduur bepaald voor een voltijdse werknemer.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het naar evenredigheid berekend op basis van 38 uren per week voor een voltijdse werknemer, ongeacht de conventionele arbeidsduur bepaald voor de voltijdse die als referentie geldt.

Art.4. De loontoeslagen bedoeld in artikel 3 zijn de volgende:

- 1) 26 pct. op basis van het uurloon bepaald in artikel 3 voor de prestaties uitgevoerd op zaterdagen van 6 tot 20 uur. Deze toeslag voor zaterdagwerk is niet cumuleerbaar met de toeslagen voor feestdagen;
- 2) 56 pct. op basis van het uurloon bepaald in artikel 3 voor de prestaties uitgevoerd op zon- en feestdagen van 0 tot 24 uur. Deze toeslag is niet cumuleerbaar met de toeslagen voor zaterdagwerk en nachtprestaties;
- 3) 35 pct. op basis van het uurloon bepaald in artikel 3 voor de prestaties uitgevoerd tijdens de nacht tussen 20 uur en 6 uur van maandag tot zaterdag.

Deze toeslagen vormen een loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon. Zij moeten contant worden betaald op het ogenblik waarop het loon voor de gepresteerde uren verschuldigd is.

De loontoeslagen zijn verschuldigd overeenkomstig de tabel overgenomen als bijlage bij deze overeenkomst.

Art. 5. De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de inrichtingen en diensten, die gunstigere bepalingen inhouden voor de werknemers blijven van toepassing.

HOOFDSTUK III. *Opheffingsbepaling*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2022 de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2011 betreffende de loontoeslagen voor onregelmatige prestaties (registratienr. 104098/CO/319.02).

HOOFDSTUK IV. - *Slotbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2022. Ze kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden wordt gericht bij een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de voedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

