

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et
d'hébergement de la Communauté française de la Région wallonne et de la
Communauté germanophone SCP 319.02**

**Convention Collective de travail du 24 février 2022
relative à la création de l'emploi net supplémentaire**

Chapitre 1 : Champ d'application

Art 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui sont agréés et/ou subsidiés par l'Agence pour une Vie de Qualité (AViQ) de la Région wallonne et par le Service Public de Wallonie intérieur Action sociale (SPW IAS) de la Région wallonne ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services d'éducation et d'hébergement exerçant les mêmes activités qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est située en Région wallonne.

Art 2.

On entend par travailleurs :

- les employées et employés
- les ouvrières et ouvriers

Chapitre 2 : Principes

Art 3.

Conformément à l'article 4 de l'Accord cadre non-marchand wallon 2021-2024 du 26 mai 2021, il a été décidé d'affecter un budget à l'amélioration des conditions de travail, notamment par la création nette d'emplois supplémentaires.

Art 4.

Les fonctions bénéficiant de ces engagements supplémentaires sont identifiées dans le cadre de la concertation sociale locale, selon un processus qui tient compte des réalités locales. Elles visent à diminuer l'intensité du travail d'un maximum de travailleurs et à renforcer la qualité de vie des usagers.

Art 5.

Sans préjudice de l'article 4, la priorité d'embauche sera donnée aux travailleurs à temps partiel, dans le cadre de la CCT 35, ainsi que, le cas échéant, aux travailleurs occupant un contrat de travail temporaire (contrat de travail à durée déterminée ou contrat de remplacement).

Chapitre 3 : Modalités

Art 6.

La concertation sociale locale permettra d'identifier :

- les fonctions prioritaires tenant compte de l'article 4 de la présente CCT;
- les modalités d'application de l'article 5 de la présente CCT ;
- dans la mesure du possible, les améliorations des conditions de travail pouvant être envisagées paritairement.

Art 7.

§ 1. L'employeur communiquera au moins une fois par an, au plus tard à l'occasion de ses prérogatives et obligations en matière d'informations économiques, financières et sociales :

- le montant de la subvention allouée au service dans le cadre des arrêtés ministériels ad hoc octroyant une subvention relative à la mesure engagement de personnel supplémentaire prise dans le cadre des accords pour le secteur non-marchand privé wallon 2021-2024 ;
- l'affectation de cette subvention à des engagements supplémentaires concrétisés conformément à l'article 4 de la présente CCT ;
- le cas échéant, les raisons pour lesquelles les priorités qui ont été identifiées conformément à l'article 6, ne peuvent être rencontrées.

§ 2. Lors de cette communication, une vérification de l'efficience de la mesure en matière de diminution de l'intensité de travail et de l'amélioration des conditions de travail sera réalisée.

§ 3. Tout changement d'attribution de fonction estimé nécessaire fera l'objet d'une information préalable au Conseil d'Entreprise, à défaut au CPPT et à défaut, à la délégation syndicale.

Chapitre 4 : Dispositions finales

Art 8.

En ce qui concerne les employeurs visés à l'article 1, la CCT s'applique pour autant que le Gouvernement wallon ait pris les dispositions nécessaires auprès des administrations concernées pour que les subventions prévues dans l'accord non marchand wallon soient versées aux services.

Art 9.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-commission paritaire 319.02.

Si l'une des parties signataires envisage de dénoncer la présente CCT, elle doit au préalable en informer la Sous-Commission paritaire qui déploiera les moyens

nécessaires pour trouver une solution constructive de commun accord et éviter, si possible, cette dénonciation.

Art. 10

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten
van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap
PSC 319.02**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 2022 inzake de creatie van
bijkomende nettowerkgelegenheid**

HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het "Agence pour une Vie de Qualité (AVIQ)" van het Waalse Gewest en door de "Service Public de Wallonie Intérieur Action sociale (SPW IAS)", alsmede op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten voor opvoeding en huisvesting die dezelfde activiteiten uitvoeren en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit gevestigd is in het Waalse Gewest.

Art. 2

Onder werknemers verstaat men:

- de vrouwelijke en mannelijke bedienden.
- De arbeidsters en arbeiders,

Hoofdstuk 2 – Principes

Art. 3.

Conform artikel 4 van de raamovereenkomst voor de Waalse non-profitsector 2021-2024 van 26 mei 2021, werd beslist een budget toe te kennen voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden, meer bepaald door de nettocreatie van bijkomende banen.

Art. 4.

De functies die gebruik kunnen maken van deze bijkomende aanwervingen, worden bepaald in het kader van het lokaal sociaal overleg volgens een proces dat rekening houdt met de lokale realiteit. Ze hebben tot doel de arbeidsintensiteit van zoveel mogelijk werknemers te verminderen en de levenskwaliteit van de gebruikers te verbeteren.

Art. 5.

Zonder afbreuk te doen aan artikel 4 zal bij de aanwerving voorrang worden gegeven aan de deeltijdse werknemers in het kader van de cao 35 en -desgevallend- aan de werknemers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst (arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of vervangingscontract).

Hoofdstuk 3: Modaliteiten

Art. 6.

Het lokaal sociaal overleg maakt het mogelijk het volgende te bepalen:

- de prioritaire functies, rekening houdend met artikel 4 van deze cao;
- de toepassingsmodaliteiten van artikel 5 van deze cao;
- in de mate van het mogelijke de verbetering van de arbeidsvoorwaarden die paritair beoogd kunnen worden.

Art. 7.

§ 1. De werkgever deelt ten minste één keer per jaar, ten laatste naar aanleiding van zijn prerogatieven en verplichtingen inzake economische, financiële en sociale informatie het volgende mee:

- het bedrag van de subsidie die aan de dienst werd toegekend in het kader van de ministeriële besluiten ad hoc tot toekenning van een subsidie betreffende de maatregel aanwerving van bijkomend personeel die werd genomen in het kader van de akkoorden voor de Waalse non-profit privésector 2021-2024;
- de toewijzing van deze subsidie aan bijkomende aanwervingen die concreet plaatshebben conform artikel 4 van deze cao;
- desgevallend de redenen waarom de prioriteiten die conform artikel 6 werden bepaald, niet kunnen worden nageleefd.

§ 2. Bij deze mededeling zal een controle van de doeltreffendheid van de maatregel inzake de vermindering van de arbeidsintensiteit en van de verbetering van de arbeidsvoorwaarden worden uitgevoerd.

§ 3. Elke verandering van toewijzing van functie die noodzakelijk wordt geacht, moet vooraf meegedeeld worden aan de ondernemingsraad of als die niet bestaat het CPBW of als die niet bestaat de vakbondsafvaardiging.

Hoofdstuk 4: Slotbepalingen

Art. 8.

Wat de werkgevers betreft die beoogd worden in artikel 1, is de cao van toepassing voor zover de Waalse regering de noodzakelijke maatregelen heeft genomen bij de betreffende administraties, opdat de subsidies waarin het Waals non-profitakkoord voorziet, gestort werden aan de diensten.

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2022.

Zij kan worden opgezegd door middel van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité 319.02 waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

Als één van de ondertekenende partijen deze cao wenst op te zeggen, moet ze het paritair subcomité hiervan vooraf op de hoogte brengen; dit zal de nodige middelen inzetten om in overleg tot een constructieve oplossing te komen en deze opzegging indien mogelijk te voorkomen.

Art. 10.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.