

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 2021

Convention collective de travail du 23 décembre 2021

Toekenning van een éénmalige premie (COCOF)

Octroi d'une prime unique (COCOF)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

CHAPITRE II. *Dispositions générales*

Art. 2. Met toepassing van het protocolakkoord 2021/2749 houdende toevoeging van een voorlopige bepaling aan het zogenoemde "non-profitbesluit" 2001/549, besluiten de partijen om een éénmalige premie 2021 toe te kennen, zoals bepaald in deze overeenkomst.

Art. 2. En application du protocole d'accord 2021/2749 ajoutant une disposition provisoire à l'arrêté dit « non-marchand » 2001/549, les parties conviennent d'octroyer une prime unique 2021, telle que reprise dans la présente convention.

HOOFDSTUK III.
Bedragen en toepassingsmodaliteiten

Art. 3. Er wordt een éénmalige premie van 387,96 EUR bruto toegekend aan een voltijdse werknemer die in 2021 in dienst was tijdens de periode van 1 januari 2021 tot 30 september 2021.

De deeltijdse werknemer zal een proportionele premie ontvangen rekening houdend met de aanvullende en bijkomende uren die werden gepresteerd tijdens deze periode (geplafonneerd tot voltijds).

De werknemer die uit dienst getreden is of in dienst getreden is tijdens de periode zal een premie ontvangen in verhouding tot de tewerkstellingsduur tijdens deze referentieperiode.

Een werknemer die in twee instellingen tewerkgesteld is ontvangt de premie naar rato van zijn arbeidstijd in elke instelling.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties staan opgesomd in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Art. 4. De premie moet worden beschouwd als verwijzend naar het loon van 2021. Zij wordt toegevoegd aan het vast gedeelte van de eindejaarspremie.

Art. 5. Deze éénmalige premie vervangt niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij collectieve arbeidsovereenkomst, akkoord of bedrijfsovereenkomst aan de werknemers zijn toegekend.

* een andere

CHAPITRE III.
Montants et modalités d'application

Art. 3. Une prime unique de 387,96 EUR bruts est octroyée au travailleur à temps plein qui, en 2021, a été occupé pendant la période du 1er janvier 2021 au 30 septembre 2021.

Le travailleur à temps partiel percevra une prime proportionnelle en tenant compte des heures complémentaires et supplémentaires effectuées pendant cette période (plafonné au temps plein).

Le travailleur qui a quitté ou est entré en service pendant la période percevra une prime proportionnelle à sa durée d'occupation pendant cette période de référence.

Un travailleur occupé dans deux établissements touchera la prime au prorata de son temps de travail dans chaque établissement.

Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Art. 4. La prime est à considérer comme se référant à la rémunération de 2021. Elle est ajoutée à la partie fixe de la prime de fin d'année.

Art. 5. Cette prime unique ne remplace pas une prime ou partie de prime déjà octroyée aux travailleurs par une autre convention collective de travail, un accord ou une convention d'entreprise.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2021. Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 maart 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er novembre 2021. Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 31 mars 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.