

Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone – SCP 319.02

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap – PSC 319.02

Convention collective de travail du 28 octobre 2021 concernant l'octroi d'un jour de conge supplémentaire et exceptionnel en 2021, dit « jour de congé corona »

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2021 betreffende de toekenning van een extra en buitengewone verlofdag in 2021, de zogeheten "coronaverlofdag".

CHAPITRE 1 :
CHAMP D'APPLICATION

HOOFDSTUK 1:
TOEPASSINGSGEBIED

Article 1^{er}

§ 1 La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui sont agréés et/ou subsidiés par le Service public de Wallonie intérieur action sociale (SPW IAS) de la Région wallonne.

Artikel 1

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en Duitstalige Gemeenschap die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de "SPW intérieur et action sociale" (SPW IAS) van het Waalse Gewest.

§ 2. Pour l'application de la présente CCT, il faut entendre par travailleur : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

§ 2. Voor de toepassing van deze cao, wordt onder "werknemer" verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel mannen als vrouwen

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord-cadre 2021-2024 du 28 mai 2021 pour le secteur non-marchand wallon en ce qui concerne l'utilisation du budget non-récurrent en 2021.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met uitvoering van de raamovereenkomst 2021-2024 van 28 mei 2021 voor de Waalse non-profitsector voor wat betreft het gebruik van het niet-recurrent budget in 2021.

CHAPITRE 2 : OBJET, APPLICABILITÉ ET MODALITÉS D'OCTROI

Article 3

Un jour de congé supplémentaire et exceptionnel, appelé « Jour de congé Corona », est octroyé au personnel visé à l'article 1 de la présente convention.

Article 4

Ce jour de congé corona est octroyé selon les modalités suivantes :

1. Le jour de congé est octroyé à tout travailleur présent au 30 juin 2021 dans l'entreprise.
2. Le jour de congé corona est proratisé selon le temps de travail contractuel du travailleur au 30 juin 2021.
3. Le jour de congé corona peut être pris entre le 1^{er} novembre 2021 et le 30 avril 2022.
4. Si ce jour de congé corona est pris en 2022, il doit l'être avant la prise d'un jour de vacances annuelles.

Article 5

Le calcul de la rémunération s'opère de la même manière que pour les jours de vacances annuelles.

Article 6

Les jours de congés supplémentaires accordés individuellement ou collectivement dans l'entreprise, autres que celui prévu par la présente convention collective de travail, continuent à être accordés aux travailleurs.

Article 7

Lorsque le travailleur n'a pas pris ce jour de congé corona, à la fin de la période visée à l'article 4, 3^o, ou au moment de son départ, quelle qu'en soit la raison, il recevra un salaire égal au nombre d'heures de travail correspondant (7,6 heures au maximum par jour pour un horaire hebdomadaire contractuel de 38 heures), multiplié par son salaire horaire normal visé à l'article 5 de la présente convention collective de travail.

HOOFDSTUK 2: DOEL, TOEPASBAARHEID EN TOEKENNINGSMODALITEITEN

Artikel 3

Er wordt een bijkomende en uitzonderlijke verlofdag, "Coronaverlofdag" genoemd, toegekend aan het personeel bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

Deze coronaverlofdag wordt toegekend volgens de volgende voorwaarden:

1. De verlofdag wordt toegekend aan elke werknemer die op 30 juni 2021 aanwezig is in de onderneming.
2. De coronaverlofdag wordt geproratiséerd volgens de contractuele arbeidstijd van de werknemer op 30 juni 2021.
3. De coronaverlofdag kan worden genomen tussen 1 november 2021 en 30 april 2022.
4. Als deze coronaverlofdag wordt genomen in 2022, moet dit gebeuren vóór het nemen van een dag jaarlijkse vakantie.

Artikel 5

De berekening van het loon gebeurt op dezelfde manier als voor de jaarlijkse vakantiedagen.

Artikel 6

De bijkomende verlofdagen die individueel of collectief in de onderneming worden toegekend, andere dan het verlof waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet, blijven toegekend aan de werknemers.

Artikel 7

Wanneer de werknemer deze coronaverlofdag niet heeft genomen op het einde van de periode bedoeld in artikel 4, 3^o, of op het ogenblik van zijn vertrek, ontvangt hij een loon gelijk aan het aantal overeenstemmende arbeidsuren (maximaal 7,6 uur per dag voor een contractuele wekelijkse arbeidstijdregeling van 38 uren), vermenigvuldigd met zijn normale uurloon bedoeld in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Article 8

Le jour de congé corona est pris d'un commun accord entre le travailleur et l'employeur, conformément aux règles en vigueur pour les vacances annuelles.

CHAPITRE 3 : DISPOSITIONS FINALES

Article 9

Cette convention entre en vigueur le 1^{er} novembre 2021 pour autant que le Gouvernement ait pris les dispositions nécessaires auprès du Service public de Wallonie intérieur action sociale (SPW IAS) permettant la liquidation des sommes dues aux services telles que prévues au chapitre 3 Elle est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 30 avril 2022.

Article 10

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Artikel 8

De coronaverlofdag wordt in onderlinge overeenstemming tussen de werknemer en de werkgever genomen, overeenkomstig de regels die van kracht zijn voor de jaarlijkse vakantie.

HOOFDSTUK 3: SLOTBEPALINGEN

Artikel 9

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 november 2021 voor zover de regering de nodige maatregelen heeft genomen bij de "SPW intérieur et action sociale (SPW IAS)" van de Waalse regering die de vereffening van de bedragen die aan de diensten verschuldigd zijn mogelijk maken zoals bepaald in hoofdstuk 3. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur die zal ten einde lopen op 30 april 2022.

Artikel 10

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.