

**PARITÄTISCHE UNTERKOMMISSION FÜR ERZIEHUNGS- UND  
UNTERBRINGUNGSEINRICHTUNGEN UND -DIENSTE DER FRANZÖSISCHEN  
GEMEINSCHAFT, DER WALLONISCHEN REGION UND DER DEUTSCHSPRACHIGEN  
GEMEINSCHAFT**

**Kollektives Arbeitsabkommen vom 23 September 2021  
über die Gewährung eines zusätzlichen Urlaubstages**

**KAPITEL I. – ANWENDUNGSBEREICH**

**Artikel 1.**

§ 1 Vorliegendes kollektives Arbeitsabkommen ist ausschließlich anwendbar für die Arbeitnehmer und Arbeitgeber der Einrichtungen und Dienste im Zuständigkeitsbereich der Paritätischen Unterkommission 319.02, die durch die Deutschsprachige Gemeinschaft anerkannt und/oder bezuschusst werden.

§ 2 Für die Durchführung dieses KAA ist unter „Arbeitnehmer“ zu verstehen: die Arbeiter und Angestellten männlich oder weiblich.

**Artikel 2.** Vorliegendes kollektives Arbeitsabkommen wird in Ausführung des Rahmenabkommens 2020-2024 vom 2. Mai 2019 für den nicht-kommerziellen Sektor der Deutschsprachigen Gemeinschaft getroffen.

**KAPITEL II. – ZWECK, ANWENDBARKEIT UND GEWÄHRUNGSBEDINGUNGEN**

**Artikel 3.**

Ab dem 1. Januar 2021 wird den in Artikel 1 genannten Arbeitnehmern neben den gesetzlichen Urlaubstagen, ein zusätzlicher Urlaubstag gewährt.

**Artikel 4.**

Der in Artikel 3 vorgesehene zusätzliche Urlaubstag wird nach den gleichen Bedingungen gewährt, wie der gesetzliche Urlaub. Der Tag ist vor dem gesetzlichen Urlaub zu nehmen, mit Ausnahme des Jahres 2021, Jahr des Inkrafttretens des vorliegenden Abkommens.

**Artikel 5.**

Für diesen zusätzlichen Urlaubstag erfolgt die Berechnung des Entgelts entsprechend der Berechnung der gesetzlichen Urlaubstage.

**Artikel 6.**

Individuell oder kollektiv innerbetrieblich zugestandene zusätzliche Urlaubstage als die im vorliegenden Kollektivabkommen vorgesehen, bleiben den Personalmitgliedern zuerkannt.

**Artikel 7.**

§ 1 Hat der Arbeitnehmer diesen Zusatzurlaub nicht in Anspruch genommen, erhält er am Ende des Urlaubsjahres oder zum Zeitpunkt seines Ausscheidens, das Gehalt, das der Anzahl der geleisteten

Arbeitsstunden (maximal 7,6 Stunden pro Tag bei einer 38-Stunden-Woche) entspricht, multipliziert mit seinem normalen Stundenlohn gemäß Artikel 5 des vorliegenden Kollektivabkommens.

§ 2 Der Arbeitgeber händigt dem betroffenen Arbeitnehmer eine Bescheinigung über den vom Arbeitgeber gezahlten Betrag aus. Der Arbeitnehmer kann diese Bescheinigung ggf. seinem nächsten Arbeitgeber vorlegen.

#### **Artikel 8.**

Der zusätzliche Urlaubstag ist im gegenseitigen Einvernehmen zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu nehmen.

### **KAPITEL III. - SCHLUSSBESTIMMUNGEN**

#### **Artikel 9.**

§ 1. Dieses kollektive Arbeitsabkommen tritt am 1. Januar 2021 in Kraft und wird auf unbestimmte Zeit abgeschlossen.

§2. Es darf mittels einer dreimonatigen Kündigungsfrist von einer der unterzeichnenden Parteien revidiert oder aufgekündigt werden. Die Mitteilung erfolgt per Einschreiben an den Vorsitzenden der paritätischen Unterkommission für Erziehungs- und Unterbringungseinrichtungen und -Dienste der Französischen Gemeinschaft, der Wallonischen Region und der Deutschsprachigen Gemeinschaft

#### **Artikel 10.**

Gemäß Artikel 14 des Gesetzes vom 5. Dezember 1968 über Kollektive Arbeitsabkommen und paritätische Kommissionen werden im Hinblick auf die Unterzeichnung dieses Kollektiven Arbeitsabkommens die Unterschriften der Personen, die ihn im Namen der Arbeitnehmerorganisationen einerseits und im Namen der Arbeitgeberorganisationen andererseits abschließen, durch das von den Mitgliedern genehmigte und vom Vorsitzenden und vom Sekretär unterzeichnete Protokoll der Sitzung ersetzt.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES D'EDUCATION  
ET D'HÉBERGEMENT DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE, DE LA RÉGION WALLONNE  
ET DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE SCP.319.02**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 SEPTEMBRE 2021 CONCERNANT  
L'OCTROI D'UN JOUR DE CONGE SUPPLÉMENTAIRE

CHAPITRE 1 : CHAMP D'APPLICATION

**Article 1<sup>er</sup>**

§ 1<sup>er</sup> La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui sont agréés et/ou subventionnés par la Communauté germanophone et qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire 319.02.

§ 2. Pour l'application de la présente CCT, il faut entendre par travailleur : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

**Article 2**

La présente convention collective de travail exécute l'accord-cadre 2020-2024 du 2 mai 2019 pour le secteur non-marchand de la Communauté germanophone.

CHAPITRE 2 : OBJET, APPLICABILITÉ ET MODALITÉS D'OCTROI

**Article 3**

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021, un jour de congé supplémentaire est octroyé, en sus des congés légaux, au personnel cité à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention.

**Article 4.**

Ce jour de congé supplémentaire visé à l'article 3 est octroyé selon les mêmes modalités que les jours de congés légaux. Il est pris avant les jours de congés légaux ordinaires à l'exception de l'année 2021, année de mise en application de la présente CCT.

**Article 5.**

Pour ce jour de congé supplémentaire, le calcul de la rémunération s'opère de la même manière que pour les jours de congés légaux.

**Article 6.**

Les jours de congés supplémentaires accordés individuellement ou collectivement dans l'entreprise, autres que celui prévu par la présente convention collective, continuent d'être accordés aux travailleurs.

**Article 7.**

§ 1<sup>er</sup> Lorsque le travailleur n'a pas pris ce jour de congé supplémentaire à la fin de l'année de vacances ou au moment de son départ, il recevra un salaire égal au nombre d'heures de travail prestées (7,6 heures au maximum par jour en régime de 38 heures/semaine), multiplié par son salaire horaire normal, conformément à l'article 5 de la présente convention collective de travail.

§ 2. L'employeur remet au travailleur concerné une attestation mentionnant le montant qu'il a payé. Le travailleur fournit cette attestation, au besoin, à son employeur suivant.

**Article 8.**

Le jour de congé supplémentaire est pris d'un commun accord entre le travailleur et l'employeur.

CHAPITRE 3 : DISPOSITIONS FINALES

**Article 9.**

§1. La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle peut être revue ou dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, au Président de la sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la communauté française, de la région wallonne et de la communauté germanophone (SCP 319.02).

**Article 10.**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP, HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC 319.02**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 SEPTEMBER 2021 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN BIJKOMENDE VERLOFDAG

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGEBIED

**Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Duitstalige Gemeenschap en die ressorteren onder het Paritair Subcomité 319.02.

§2. Voor de toepassing van deze cao wordt onder “werknemer” verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel mannen als vrouwen.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voert de raamovereenkomst 2020-2024 van 2 mei 2019 voor de non-profitsector van de Duitstalige Gemeenschap uit.

HOOFDSTUK 2: DOEL, TOEPASBAARHEID EN TOEKENNINGSMODALITEITEN

**Artikel 3**

Vanaf 1 januari 2021 wordt, boven op de wettelijke verloven, een bijkomende verlofdag toegekend aan het personeel bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst.

**Artikel 4.**

Deze bijkomende verlofdag bedoeld in artikel 3 wordt toegekend volgens dezelfde modaliteiten als de wettelijke verlofdagen. Hij wordt genomen vóór de gewone wettelijke verlofdagen met uitzondering van het jaar 2021, het jaar waarin deze cao in werking treedt.

**Artikel 5.**

Voor deze bijkomende verlofdag gebeurt de berekening van de vergoeding op dezelfde manier als voor de wettelijke verlofdagen.

**Artikel 6.**

De bijkomende verlofdagen die individueel of collectief in de onderneming worden toegekend, andere dan de verlofdag waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet, blijven toegekend aan de werknemers.

**Artikel 7**

§ 1. Wanneer de werknemer deze bijkomende verlofdag niet heeft genomen op het einde van het vakantiejaar of op het ogenblik van zijn vertrek, ontvangt hij een loon gelijk aan het aantal

gepresteerde arbeidsuren (maximaal 7,6 uur per dag in een stelsel van 38 uren/week), vermenigvuldigd met zijn normale uurloon, overeenkomstig artikel 5 van deze overeenkomst.

§2. De werkgever overhandigt de betrokken werknemer een attest waarin het bedrag vermeld staat dat hij heeft betaald. De werknemer verstrekt dit attest, indien nodig, aan zijn volgende werkgever.

#### **Artikel 8.**

De bijkomende verlofdag wordt in onderlinge overeenstemming tussen de werknemer en de werkgever genomen.

### **HOOFDSTUK 3: SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 9.**

§1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

§2. Ze kan herzien of opgezegd worden door een van de ondertekenende partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven bij de post, aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap PSC 319.02.

#### **Artikel 10.**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.