

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap – PSC 319.02**

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone – SCP 319.02**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 2021*

*Convention collective de travail du 25 mars 2021*

**Toekenning van een aanmoedigingspremie voor de personeelsleden van de non-profit sectoren van de COCOF**

**Octroi d'une prime d'encouragement en faveur des travailleurs des secteurs du non marchand de la COCOF**

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

#### *CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie.

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

#### *HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen*

#### *CHAPITRE II. Dispositions générales*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ~~geconcludeerd~~ met toepassing van het Besluit 2020/2599 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toekenning van een aanmoedigingspremie aan de werknemers van de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, goedkeuring

Art 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'Arrêté 2020/2599 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'octroi d'une prime d'encouragement en faveur des travailleurs des secteurs du non marchand de la Com-

van de verdelingscriteria, vastlegging van het totaalbedrag en uitbetalingsregels.

mission communautaire française, adoption des critères de répartition, engagement du montant global et modalités de liquidation.

### HOOFDSTUK III.

#### *Bedragen en toepassingsmodaliteiten*

Art. 3. De overeenkomst is toepasbaar op alle werknemers bedoeld in artikel 1 die in dienst zijn in de periode van 1 januari 2020 tot 30 september 2020.

Art. 4.

- a) De aanmoedigingspremie bedraagt 985 euro bruto per voltijdse werknemer. Zij wordt berekend in verhouding tot de contractuele prestaties verricht tijdens de periode van 1 januari tot 30 september 2020.
- Het personeel dat de dienst heeft verlaten of in dienst getreden is tijdens de referteperiode zal een premie ontvangen in verhouding tot de tewerkstellingsduur tijdens deze referteperiode. Een deeltijdwerknemer ontvangt een premie in verhouding tot de contractuele arbeidstijd plus, binnen de grenzen van de subsidie, de bijkomende uren,
- b) De premie wordt slechts éénmaal betaald per voltijds equivalent. Een werknemer die in twee instellingen tewerkgesteld is ontvangt de premie naar rato van zijn arbeidstijd in elke instelling.

### CHAPITRE III.

#### *Montants et modalités d'application*

Art. 3. La convention est applicable à tous les travailleurs visés à l'article 1 en service pendant la période du 1er janvier 2020 au 30 septembre 2020.

Art. 4

- a) La prime d'encouragement s'élève à 985 euros brut par travailleur à temps plein. Elle est calculée au prorata des prestations contractuelles exécutées pendant la période du 1er janvier au 30 septembre 2020.
- Le travailleur qui a quitté ou est entré en service pendant la période de référence percevra une prime proportionnelle à sa durée d'occupation pendant cette période de référence. Le travailleur à temps partiel perçoit une prime proportionnelle à son temps de travail contractuel, augmenté, dans la limite de la subvention, des heures complémentaires.
- b) La prime n'est payée qu'une fois par équivalent temps plein. Un travailleur occupé dans deux établissements touchera la prime au prorata de son temps de travail dans chaque établissement.

c) Als prestaties worden beschouwd

- Perioden waarin de werknemer met zwangerschapsverlof (of gelijkgesteld) was;
- Perioden gedurende welke het werk het voorwerp uitmaakte van een aanvraag tot erkenning van een beroepsziekte "Covid19".

d) Worden niet als uitkeringen beschouwd:

- perioden van langdurige afwezigheid van meer dan 30 opeenvolgende kalenderdagen;
- perioden van tijdelijke werkloosheid, tenzij zij verband houden met een quarantaine;
- perioden van werkzaamheid als zelfstandige, vrijwilliger, tijdelijk aangestelde, uitzendkracht, student of in de zin van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 op de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Art. 5. De premie moet uiterlijk op 31 maart 2021 worden uitgereikt.

#### HOOFDSTUK IV. Slotbepalingen

Art. 6. Deze overeenkomst treedt in werking op 01 december 2020 en wordt gesloten voor een bepaalde duur die ten einde loopt op 31 maart 2021, zonder mogelijke stilzwijgende verlenging.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

c) Sont considérées comme des prestations :

- Les périodes durant lesquelles le travailleur était en congé de maternité (ou assimilé) ;
- Les périodes pendant lesquelles le travailleur faisait l'objet d'une demande de reconnaissance de maladie professionnelle « Covid19 ».

d) Ne sont pas considérées comme des prestations :

- les périodes d'absence de longue durée de plus de 30 jours calendrier consécutifs ;
- les périodes de chômage temporaire, sauf si elles sont liées à une mise en quarantaine ;
- les périodes d'activités sous statut d'indépendant, de volontaire, de vacataire, d'intérimaires, d'étudiant et d'article 60 § 7 de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale.

Art. 5. La prime est versée aux travailleurs au plus tard pour le 31 mars 2021.

#### CHAPITRE IV. Dispositions finales

Art. 6 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 2020 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 31 mars 2021, sans reconduction tacite possible.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.