

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la
Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

Convention collective de travail du 22 octobre 2020

Octroi d'une prime d'attractivité 2020 pour certaines fonctions
Secteur Handicap – Région Wallonne

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail est applicable aux travailleurs et employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui sont agréés et/ou subsidiés par l'Agence pour une Vie de Qualité (AViQ) de la Région wallonne ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est située en Région wallonne.

Par "travailleurs" on entend : les employées et employés, les ouvrières et ouvriers.

↓ d'éducation et d'hébergement

CHAPITRE II. Dispositions générales

Article 2.

En application de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018- 2020 du 2 mai 2019 et plus particulièrement de la « mesure « *concertation sociale* » - volet employeurs », les parties conviennent de poursuivre la mise en œuvre de mesures destinées à maintenir une tension barémique pour les fonctions à responsabilité, via l'octroi d'une prime d'attractivité pour l'année 2020, telle que reprise dans la présente convention.

CHAPITRE III. Montants et modalités d'application

Article 3.

Pour l'année 2020, il est octroyé aux titulaires des fonctions de chef éducateur (barème 21) et de chef de groupe (barème 22), une prime d'attractivité d'un montant de 560,96 euros (montant brut travailleur) selon les modalités reprises ci-après.

Article 4.

§ 1. La totalité du montant de la prime est liquidée au travailleur qui, étant lié au contrat de louage de service (contrat d'emploi ou de travail), est titulaire d'une fonction comportant des prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a bénéficié de la totalité de sa rémunération pendant toute la durée de la période de référence (du 1^{er} janvier au 30 septembre 2020) ;

§ 2. Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier de la totalité du montant de la prime par suite de prestations de travail incomplètes ("part-time"), ce montant est réduit au prorata de la rémunération perçue ;

§ 3. Lorsqu'un travailleur effectuant des prestations de travail complètes ne peut bénéficier de la totalité du montant de la prime, vu qu'il est entré au service de l'établissement ou l'a quitté au cours de la période de référence, ce montant est réduit au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence. Chaque mois travaillé ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième du montant de la prime ;

§ 4. Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré comme un engagement d'un mois entier.

§ 5. Sont assimilées à des journées de travail effectif, pour la période du 1er mars 2020 jusqu'au 31 décembre 2020 inclus, les journées d'interruption de travail résultant du chômage temporaire pour cause de force majeure à la suite de la pandémie due au virus corona pour les travailleurs qui ont bénéficié d'une reconnaissance de chômage temporaire pour cause de force majeure.

Article 5.

La prime d'attractivité n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave.

Article 6.

Les travailleurs ont le bénéfice de la prime d'attractivité au plus tard le 31 décembre 2020.

Article 7.

Sauf accord local plus favorable, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une prime d'attractivité au moins équivalente à celle visée par la présente convention.

CHAPITRE IV. Dispositions finales

Article 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 22 octobre 2020. Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 31 décembre 2020.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020

Toekenning van een aanmoedigingspremie 2020 voor bepaalde functies
Gehandicaptensector - Waals Gewest

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het "Agence pour une Vie de Qualité (AVIQ)" van het Waalse Gewest alsmede op de werknemers en de werkgevers van de* inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit gevestigd is in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeiders

* opvoedings- en huisvestings-

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Artikel 2.

Met toepassing van het tripartiete raamakkoord voor de Waalse privé non-profitsector 2018 - 2020 van 2 mei 2019 en meer in het bijzonder van de "maatregel "sociaal overleg" - onderdeel werkgevers", komen de partijen overeen om de tenuitvoerlegging voort te zetten van maatregelen om een baremische spanning te behouden voor de functies met verantwoordelijkheid, door de toekenning van een aanmoedigingspremie voor het jaar 2020, zoals opgenomen in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK III. Bedrag en toepassingsmodaliteiten

Artikel 3.

Voor het jaar 2020 wordt aan de houders van de functies van hoofdopvoeder (loonschaal 21) en van groepsleider (loonschaal 22) een aanmoedigingspremie toegekend van een bedrag van 560,96 euro (brutobedrag werknemer) volgens de modaliteiten die hieronder zijn opgenomen.

Artikel 4.

§1. Het totale bedrag van de premie wordt uitgekeerd aan de werknemer die, verbonden door een arbeidsovereenkomst (voor bedienden of voor werklieden), een functie uitoefent welke bestaat in het uitvoeren van effectieve of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties, en die zijn gehele loon heeft genoten, tijdens de gehele referentieperiode (van 1 januari tot 30 september 2020);

§2. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de premie niet kan genieten wegens onvolledige arbeidsprestaties ("deeltijds"), wordt dit bedrag verminderd naar rata van het loon dat hij heeft ontvangen;

§3. Wanneer een werknemer die volledige arbeidsprestaties verricht het totale bedrag van de premie niet kan genieten omdat hij in dienst van de inrichting is getreden of die heeft verlaten in de loop van de referteperiode, wordt dit bedrag verminderd naar rata van de arbeidsprestaties die tijdens de referteperiode werden verricht of die daarmee werden gelijkgesteld. Elke gewerkte of gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode geeft recht op een negende van het bedrag van de premie;

§4. Elke indiensttreding die ingaat vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een indiensttreding van een hele maand.

§5. Worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen, voor de periode van 1 maart 2020 tot 31 december 31 inbegrepen, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie ten gevolge van het coronavirus voor de werknemers die een erkenning van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht hebben genoten.

Artikel 5.

De aanmoedigingspremie is niet verschuldigd voor de werknemers die werden ontslagen om dringende reden.

Artikel 6.

De werknemers ontvangen de aanmoedigingspremie uiterlijk op 31 december 2020.

Artikel 7.

Behalve als er een lokaal akkoord bestaat dat gunstiger is, is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werknemers die reeds een aanmoedigingspremie ontvangen die ten minste gelijkwaardig is aan die welke bedoeld wordt in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. Slotbepalingen

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 22 oktober 2020. Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 december 2020.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.