

**Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone**

**Convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative aux assimilations en matière de chômage temporaire dans le cadre de la crise sanitaire de la Covid-19**

**Article 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et des services\* qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone ou la Commission communautaire française, ainsi qu'aux travailleurs et employeurs des établissements et services\* exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne

Par « travailleur », on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

\* d'éducation et d'hébergement

**Article 2 - Contexte**

La présente convention collective est conclue dans le contexte de la crise de la Covid-19.

**Article 3- Objet**

Pour le calcul du montant de l'allocation de fin d'année, telle que prévue dans les CCT suivantes :

- Pour le Secteur AIS - Région Wallonne : Convention collective de travail du 24 octobre 2019 octroyant une allocation de fin d'année, n° 155890 ;
- Pour le Secteur Handicap - Région Wallonne : Convention collective de travail du 26 septembre 2019 octroyant une allocation de fin d'année, n° 155888 ;
- Pour le Secteur Accueil, hébergement et accompagnement des personnes en difficultés sociales - Région Wallonne : Convention collective de travail du 26 septembre 2019 octroyant une allocation de fin d'année, n° 155889 ;
- Pour le Secteur AAJ - FWB : Convention collective de travail du 14 novembre 1989 octroyant une allocation de fin d'année, n° 25078 ;
- Pour le Secteur SASPE : Convention collective du 27 avril 2006 octroyant une allocation de fin d'année, n° 80204 ;
- Pour le Secteur de l'Aide Sociale en Communauté Germanophone : Convention collective de travail du 26 juin 2008 relative au paiement d'un treizième mois, n° 88962 ;
- Pour les Secteurs agréés et/ou subventionnés par la COCOF : Convention collective de travail du 19 décembre 2019 octroyant une prime de fin d'année, n° 157172.

sont assimilées à des journées de travail effectif, pour la période du 1er mars 2020 jusqu'au 31 décembre 2020 inclus, les journées d'interruption de travail résultant du chômage temporaire pour cause de force majeure à la suite de la pandémie due au virus corona pour les travailleurs qui ont bénéficié d'une reconnaissance de chômage temporaire pour cause de force majeure.

#### **Article 4 - Dispositions finales**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er mars 2020 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020. Les parties signataires peuvent la proroger via une nouvelle convention collective de travail.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire

## **Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 betreffende de gelijkstellingen op het gebied van de tijdelijke werkloosheid in het kader van de gezondheidscrisis covid-19.

### **Artikel 1- Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de\*inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie of de Duitstalige Gemeenschap, alsook op de werknemers en werkgevers van de\* inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit in het Waalse Gewest wordt verricht.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

\* opvoedings- en huisvestings-

### **Artikel 2 - Context**

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten in de context van de Covid-19-crisis.

### **Artikel 3 - Onderwerp.**

Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarstoelage zoals bedoeld door de volgende collectieve overeenkomsten:

- Voor de Sector "AIS" - Waals Gewest: Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2019 tot toekenning van een eindejaarstoelage, nr. 155890;
- Voor de Gehandicaptensector - Waals Gewest: Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2019 tot toekenning van een eindejaarstoelage, nr. 155888;
- Voor de Sector Opvang, huisvesting en begeleiding van in sociale moeilijkheden verkerende personen - Waals Gewest: Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2019 tot toekenning van een eindejaarstoelage, nr. 155889;
- Voor de Sector "AAJ - FWB": Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 1989 tot toekenning van een eindejaarstoelage, nr. 25078;
- Voor de Sector "SASPE": Collectieve overeenkomst van 27 april 2006 tot toekenning van een eindejaarstoelage, nr. 80204;
- Voor de Sector van de Welzijnszorg in de Duitstalige Gemeenschap: Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2008 betreffende de betaling van een dertiende maand, nr. 88962;

- Voor de Sectoren die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie: Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 tot toekenning van een eindejaarspremie, nr. 157172.

worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen, voor de periode van 1 maart 2020 tot 31 december 2020 inbegrepen, **de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie ten gevolge van het coronavirus voor de werknemers** die een erkenning van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht hebben genoten.

#### **Artikel 4 - Slotbepalingen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 maart 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020. De ondertekenende partijen kunnen via een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst deze termijn verlengen.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.