

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement  
de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

*Convention collective de travail du 28 novembre 2019*

Octroi d'une prime d'attractivité 2019 pour certaines fonctions /  
secteur Handicap – Région Wallonne

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Article 1.

La présente convention collective de travail est applicable aux travailleurs et employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui sont agréés et/ou subsidiés par l'Agence pour une Vie de Qualité (AViQ) de la Région wallonne ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est située en Région wallonne.

Par "travailleurs" on entend : les employées et employés, les ouvrières et ouvriers.

**CHAPITRE II. Dispositions générales**

Article 2.

En application de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018- 2020 du 2 mai 2019 et plus particulièrement de la « mesure « *concertation sociale* » - volet employeurs », les parties conviennent de poursuivre la mise en œuvre de mesures destinées à maintenir une tension barémique pour les fonctions à responsabilité, via l'octroi d'une prime d'attractivité pour l'année 2019, telle que reprise dans la présente convention.

**CHAPITRE III. Montants et modalités d'application**

Article 3.

Pour l'année 2019, il est octroyé aux titulaires des fonctions de chef éducateur (barème 21) et de chef de groupe (barème 22), une prime d'attractivité d'un montant de 552,67 euros (montant brut travailleur) selon les modalités reprises ci-après.

Article 4.

§ 1. La totalité du montant de la prime est liquidée au travailleur qui, étant lié au contrat de louage de service (contrat d'emploi ou de travail), est titulaire d'une fonction comportant des prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a bénéficié de la totalité de sa rémunération pendant toute la durée de la période de référence (du 1er janvier au 30 septembre 2019) ;

§ 2. Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier de la totalité du montant de la prime par suite de prestations de travail incomplètes ("part-time"), ce montant est réduit au prorata de la rémunération perçue ;

§ 3. Lorsqu'un travailleur effectuant des prestations de travail complètes ne peut bénéficier de la totalité du montant de la prime, vu qu'il est entré au service de l'établissement ou l'a quitté au cours de la période de référence, ce montant est réduit au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence. Chaque mois travaillé ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième du montant de la prime ;

§ 4. Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré comme un engagement d'un mois entier.

Article 6.

La prime d'attractivité n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave.

Article 7.

Les travailleurs ont le bénéfice de la prime d'attractivité au plus tard le 31 décembre 2019.

Article 8.

Sauf accord local plus favorable, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une prime d'attractivité au moins équivalente à celle visée par la présente convention.

#### **CHAPITRE IV. Dispositions finales**

Article 9.

En ce qui concerne les employeurs visés à l'article 1 et qui sont subsidiés par l'AViQ, l'article 3 s'applique pour autant que le Gouvernement wallon ait pris les dispositions nécessaires auprès des administrations concernées pour que les subventions prévues dans l'accord non marchand wallon du 2 mai 2019 leur aient été versées au plus tard à la fin du mois qui précède le moment du paiement de la prime prévu à l'article 7. Pour tous les autres employeurs, la présente convention collective de travail s'applique sans condition particulière.

Article 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 28 novembre 2019. Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 31 décembre 2019.

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten  
van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2019*

Toekenning van een aanmoedigingspremie 2019 voor bepaalde functies /  
Gehandicaptensector - Waals Gewest

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het "Agence pour une Vie de Qualité (AVIQ)" van het Waalse Gewest alsmede op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit gevestigd is in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters

**HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen**

Artikel 2.

Met toepassing van het tripartiete raamakkoord voor de Waalse privé non-profitsector 2018 - 2020 van 2 mei 2019 en meer in het bijzonder van de "maatregel *"sociaal overleg"* - onderdeel werkgevers", komen de partijen overeen om de tenuitvoerlegging voort te zetten van maatregelen om een baremische spanning te behouden voor de functies met verantwoordelijkheid, door de toekenning van een aanmoedigingspremie voor het jaar 2019, zoals opgenomen in deze overeenkomst.

**HOOFDSTUK III. Bedrag en toepassingsmodaliteiten**

Artikel 3.

Voor het jaar 2019 wordt aan de houders van de functies van hoofdopvoeder (loonschaal 21) en van groepsleider (loonschaal 22) een aanmoedigingspremie toegekend van een bedrag van 552,67 euro (brutobedrag werknemer) volgens de modaliteiten die hieronder zijn opgenomen.

Artikel 4.

1°. Het totale bedrag van de premie wordt uitgekeerd aan de werknemer die, verbonden door een arbeidsovereenkomst (voor bedienden of voor werklieden), een functie uitoefent welke bestaat in het uitvoeren van effectieve of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties, en die zijn gehele loon heeft genoten, tijdens de gehele referentieperiode (van 1 januari tot 30 september 2019);

§ 2. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de premie niet kan genieten wegens onvolledige arbeidsprestaties ("deeltijds"), wordt dit bedrag verminderd naar rata van het loon dat hij heeft ontvangen;

§ 3. Wanneer een werknemer die volledige arbeidsprestaties verricht het totale bedrag van de premie niet kan genieten omdat hij in dienst van de inrichting is getreden of die heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt dit bedrag verminderd naar rata van de arbeidsprestaties die tijdens de referentieperiode werden verricht of die daarmee werden gelijkgesteld. Elke gewerkte of gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van het bedrag van de premie;

§4. Elke indiensttreding die ingaat vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een indiensttreding van een hele maand.

Artikel 6.

De aanmoedigingspremie is niet verschuldigd voor de werknemers die werden ontslagen om dringende reden.

Artikel 7.

De werknemers ontvangen de aanmoedigingspremie uiterlijk op 31 december 2019.

Artikel 8

Behalve als er een lokaal akkoord bestaat dat gunstiger is, is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werknemers die reeds een aanmoedigingspremie ontvangen die ten minste gelijkwaardig is aan die welke bedoeld wordt in deze overeenkomst.

#### **HOOFDSTUK IV. Slotbepalingen**

Artikel 9.

Wat de werkgevers betreft die worden bedoeld in artikel 1 en die gesubsidieerd worden door het AVIQ, is artikel 3 van toepassing voor zover de Waalse Regering de nodige maatregelen genomen heeft bij de betrokken administraties opdat de subsidies waarin voorzien is in het Waalse non-profitakkoord van 2 mei 2019 hen uiterlijk op het einde van de maand die voorafgaat aan het ogenblik van de betaling van de premie waarin voorzien is in artikel 7 zouden gestort zijn. Voor alle andere werkgevers is deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zonder bijzondere voorwaarde.

Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 28 november 2019. Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 december 2019.